

Leden van de Cliëntenraad Participatiewet
t.a.v. de heer A. Schilder
Sonniusstraat 3
5212 AJ 's-Hertogenbosch

Uw brief van : 20 juni 2023
Uw kenmerk : 2023/AS/19
Afdeling : WXL/STRATEGIE EN BELEID/BELEID
Zaaknummer : 15207164
Datum : 04 juli 2023
Onderwerp : Advies inzake Re-integratieverordening Participatiewet/IOAW/IOAZ 's-Hertogenbosch 2023

Ref. : Dhr. H.J. Hoogland
Tel. : 06-51552520
E-mail : h.hoogland@s-hertogenbosch.nl

Geachte heer Schilder,

Dank voor het advies van de Cliëntenraad Participatie over de wijzigingen in de Re-integratieverordening Participatiewet ca 2023.

Minister Schouten is vorig jaar al gestart met het traject "Participatiewet in Balans" om te komen tot technische en fundamentele aanpassingen van de Participatiewet. Zij stelt over de balans tussen re-integratie en participatie in een van haar laatste brieven het volgende:

"De focus op werk blijft belangrijk. Ook na lange tijd in de bijstand stromen mensen soms nog uit naar betaald werk. Maar als niet iedereen betaald kan werken, is de vraag wat een realistisch perspectief is en hoe participatie het best duurzaam kan worden gestimuleerd. Participatie is breder dan betaald werk, mensen zijn vaak actief op meerdere leefdomen, zoals werken, leren, zorgen, sport, cultuur, etc. Op al deze vlakken kan participatie vormgegeven worden. Denk aan vrijwilligerswerk of mantelzorg. Ook dit is een vorm van participatie die meerwaarde heeft.

Mijn doel is daarom om participatie binnen de individuele mogelijkheden van mensen zo veel mogelijk te stimuleren. In de wetswijzigingen in spoor 1 (vermoedelijke ingangsdatum 1 januari 2025) wil ik hier een eerste stap in zetten met de introductie van een generieke participatieplicht."

Uiteraard volgen wij deze ontwikkelingen en zullen we daar tijdig op anticiperen, maar dit laat onverlet dat re-integratie naar werk ook in de toekomst het hoofddoel van de Participatiewet blijft.

Met betrekking tot de jobcoaching is het enkel de bedoeling de vergoeding voor de jobcoaching te stoppen als de begeleiding door de jobcoach onvoldoende is. Dat laat natuurlijk onverlet dat als jobcoaching nodig blijft, we samen met werknemer en werkgever gaan zoeken naar een andere invulling van de jobcoaching door een jobcoach die wel voldoende kwaliteit levert. We zullen dit verduidelijken in de toelichting bij het betreffende artikel.

Verder moet er altijd een coachingsplan liggen en worden afspraken gemaakt over voortgangsrapportages, eventueel gekoppeld aan een gesprek met werknemer en werkgever. Op deze manier bewaken wij de kwaliteit van de jobcoaching, los van signalen die komen van werknemer of werkgever.



's-Hertogenbosch

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van 's-Hertogenbosch,
De gemeentesecretaris, De burgemeester,

drs. B. van der Ploeg

drs. J.M.L.N. Mikkers