

Kort verslag vergadering 14 oktober 2014

Er is een extra vergadering ingelast om de conceptverordeningen in kader van de Participatiewet te bespreken. Ambtenaren van de gemeente t.w. Daniëlle Snoep, Harry van Haren en Harry Hoogland zijn aanwezig om de verordeningen toe te lichten. (in verslag aangeduid als 'gemeente'). De Cliëntenraad kan reageren en vragen stellen. Indien er aanleiding voor is zal er een advies opgesteld worden.

- **Verordeningen participatiewet**

Gemeente: Participatiewet is vervolg van Wet werken naar vermogen waarvoor destijds rapport 'in goede Banen' is samengesteld. Gelukt om iedereen op dezelfde lijn te krijgen: gemeentes, werkgevers, bonden, UWV enz. Inzet verdere samenwerkingsverband tussen gemeenten en regionale partners in het arbeidsmarktbeleid.

- **De inrichting van het nieuwe stelsel**

Gemeente: Volgens (concept)voorstel: geen nieuwe mensen meer in WSW. Sociaal akkoord heeft banenafpraak opgeleverd. Uiteindelijk doel in 2025 125 duizend banen erbij voor mensen met afstand tot arbeidsmarkt. Er komt nieuwe netwerkorganisatie waar Wajong, WSW, banenafpraak, werkbedrijf (een samenwerking van werkgevers en werknemers) UWV en gemeente een rol spelen. Belangrijk is voorkomen van verdringing tussen doelgroepen te voorkomen. Cliëntenraad: de formulering 'doelgroep' kan stigmatiserend zijn. Daar graag rekening mee houden. Verder vraag of aantallen over het te verwachten resultaat harde aantallen zijn. Antwoord gemeente: er lijkt een exactheid in te zitten maar dat is natuurlijk schijn. Wel hoop dat er mensen geplaatst kunnen worden, in het land al een aantal goede resultaten. Vraag Cliëntenraad: krijgt de gemeente op basis van de genoemde aantallen middelen? Antwoord: nee.

- **Begrip loonwaarde**

Gemeente: in participatiewet wordt begrip loonwaarde gebruikt, vanuit participatiewet wordt loonkostensubsidie ingezet. Loonwaarde wordt gemeten op werkplek. Voor iemand met een handicap 60 dan kan 40% loonsubsidie verleend worden. Verschillende categorieën met minder en meer loonwaarde. Cliëntenraad: valkuil dat mensen met heel weinig loonwaarde niet ingezet zullen worden. Gemeente: verwachting dat mensen met hoge loonwaarde in bedrijfsleven terecht komen. Met werkgever worden afspraken over contract gemaakt en na 1 jaar aan het werk zal opnieuw de loonwaarde berekend worden.

- **Toetsing loonwaarde**

Cliëntenraad: door wie wordt loonwaarde getoetst? Gemeente: mensen die gaan toetsen worden opgeleid om zowel geestelijke als lichamelijke problemen te kunnen beoordelen. Zij zijn in dienst van Weener XL. Cliëntenraad: herkeuring zal veel stress opleveren. Gemeente: door bepalen van loonwaarde beter beeld van waar iemand staat. Met wat hulp, bijvoorbeeld een cursusaanbod, kan iemand groeien. Wetgever wil dat geld terecht komt bij mensen die het echt nodig hebben. Als iemand groeit dan minder subsidie en die kan dan weer aan anderen gegeven worden. Vraag Cliëntenraad: hebben werknemer iets te zeggen over beoordeling? Gemeente: ja werkgever, werknemer en gemeente gaan samen in gesprek. Cliëntenraad: wie maakt uit wat de loonwaarde is? Gemeente: Voorbeeld: werkgever geeft door dat er een vacature is. Er wordt in bestand gekeken naar mogelijke kandidaten voor die functie. Als werknemer op bepaalde onderdelen te kort schiet dan compensatie mogelijk. Cliëntenraad: keuring is moeilijk is, vereist veel kennis. Daarnaast spanningsveld, werkgever wil dat vacature vervuld wordt en wil misschien loonsubsidie; de werknemer wil voor 80 % werk i.p.v. 50% en gemeente wil liefst geen subsidie geven.

Gemeente: er komt regionale afstemming hoe vacatures binnengehaald worden. Er wordt één lijn getrokken; gemakkelijker voor gemeentes en werkgevers. Als Weener XL vacature heeft en geen geschikte kandidaat in eigen bestand dan kan men verder kijken bij WSD etc. Cliëntenraad: hoe zien verordeningen er regionaal uit? Gemeente: aangesloten gemeentes en gemeentes uit de Meijerij gaan met dezelfde verordening werken. Cliëntenparticipatie moet echter per gemeente geregeld worden.

Cliëntenraad: gaan WSD, IBN en Weener samenwerken? Gemeente: in voorbereiding veel samenwerking. Gemeenschappelijk is dat alle partijen mensen aan het werken willen krijgen. Iedereen wil dezelfde koers varen. Cliëntenraad: geldt dat ook voor de financiële paragraaf? Gemeente: afspraak is dat die uniform moet zijn. Je kunt expertise van elkaar lenen i.p.v. dat 19 gemeentes alles zelf in huis moeten hebben.

Gemeente: helaas een negatieve boodschap gekregen want verdeling geld gaat anders dan gedacht. De staatssecretaris heeft gezegd dat er nog wel gesleuteld wordt aan model maar nu bruto 5.7 miljoen minder dan vorig jaar. Dat betekent 1000 uitkeringen minder te betalen. Gemeente zal in begroting 2015 hiervoor dekking moeten zoeken. Gevolgen voor de doelgroep? Nog niet bekend. Alle politieke partijen willen dat geld bij de juiste mensen terecht komt, dus er is in de gemeente voldoende draagkracht.

- **Re-integratieverordening Participatiewet**

Gemeente: iemand met loonkostensubsidie krijgt begeleiding via jobcoach met een maximum van 4 jaar (afbouwend). Werkgevers willen soms niet meewerken vanwege angst dat deze doelgroep vaker uitvalt en dat dan voor hun rekening komt. Daar kan nu een verzekering voor afgesloten worden. Als aanpassingen nodig zijn die voor werkgever te duur worden dan zal gemeente te hulp schieten. Daardoor verwachting: werk voor 17 nieuwe ft-ers. In WSW kan er vanaf 2015 niet meer ingestroomd worden. Behalve in de voorziening 'beschut'. Voor zware gehandicapten is werk geen optie meer, dan spreek je over dagbesteding.

Gemeente: een passende plek voor iedereen is belangrijk. Dat kan een werkgever misschien wel leveren. De wet geeft ook mogelijkheid proefplaatsing met behoud van uitkering tot een maximum van 3 maanden. Ook bedoeld om loonwaarde te berekenen.

Cliëntenraad: wat wordt bedoeld met passend werk, moet men alles accepteren? Gemeente: in principe wel maar wel proberen te voorkomen dat werkgevers afhaken als werknemer tegen zijn zin geplaatst is. Coachen is heel belangrijk. Cliëntenraad: ontstaat er geen concurrentie voor de niet zwakkere personen als zij niet aan de bak komen omdat werkgever subsidie ontvangt voor de ander?

Gemeente: hoop is dat mensen die in de WW zitten gemakkelijker aan werk komen als de economie aantrekt. Gemeente spreekt niet over tegenprestatie maar noemt dat participatie. Iedereen moet actief worden. Mensen met een loonwaarde van minder dan 30% vragen we om zich vrijwillig in te zetten bij wat hen zelf aanspreekt. We willen daar ruimhartig mee omgaan. Als iemand al vrijwilligerswerk of mantelzorg verricht dan wordt die niet gevraagd om nog iets extra's te doen.

Cliëntenraad: kan vrijwilligerswerk ook in de plaats komen van werk zoeken? Gemeente: als men in een re-integratie zit dan moet er voorrang gegeven worden aan zoeken naar werk. Mensen met Wajonguitkering zonder arbeidsvermogen blijven in de Wajong en mensen die duurzaam arbeidsongeschikt zijn blijven daar ook in zitten. UWV toetst de Wajong.

Cliëntenraad hoe zit het met taaleisen. Gemeente: wetsvoorstel taaleis is nog niet definitief. Als die definitief wordt dan wordt deze opgenomen in de participatiewet. Het wordt een landelijke regeling en het komt er op neer dat mensen zich voldoende moeten inspannen om taal te leren en als men dat niet doet dan korten op inkomen.

- **Handhaving verordening op verhaal en terugvordering**

De Wet stelt de verplichting en schending betekent verlaging of 100 % korting. Die verplichtingen zijn beschreven en boete is 1 maand korting op of totale inhouding van uitkering voor de eerste overtreding. Cliëntenraad: Door 1 maand korting zullen mensen al in

problemen komen. Gemeente; bij 2 maal overtreden wordt de straf verdubbeld. De ernst moet zich verhouden tot de sanctie. De controle wordt uitgevoerd door werkconsulenten en casemanagers. Bij niet eens zijn met sanctie is bezwaar mogelijk. Cliëntenraad: gaan sancties pas in werking als coach stimulerend, motiverend enz. bezig is geweest? Gemeente; de verantwoordelijkheid ligt bij mensen zelf. Cliëntenraad: er zijn mensen die in uitkering zitten en in de problemen komen waarbij het echt niet altijd aan henzelf ligt. Gemeente: voor de overige verordeningen geldt dat we gewoon uitvoeren wat de wet zegt.

Cliëntenraad: wanneer moet advies binnen zijn? Gemeente: op 28 oktober.

Opstellen advies verordeningen Participatieweg

De Cliëntenraad besluit een advies uit te brengen. Een aantal verordeningen zijn al ooit besproken en daar is weinig op aan te merken. Er zal vooral gefocust worden op de uitvoering en uitwerking. Verder benadrukken dat communicatie heel belangrijk is. Daar staat in de verordeningen weinig over in. Ook gaat Cliëntenraad iets zeggen over handhaving, over de functie van werkconsulenten en over het feit dat dit door ambtenaren zelf gedaan gaat worden.