

College van Burgemeester en Wethouders
Gemeente 's-Hertogenbosch
Postbus 12345
5200 GZ 's-Hertogenbosch

's-Hertogenbosch, 27 oktober 2014

Onderwerp: Advies over Beleidsregels Participatiewet

Geacht College,

In de loop van 2014 heeft de Cliëntenraad AmSZ in haar vergadering meerdere malen van vertegenwoordigers van WeenerXL een toelichting gekregen over de invoering van de Participatiewet.

Daarbij is intensief van gedachte gewisseld over de keuzes die de gemeente moet maken en de (beperkte) keuzevrijheid die de gemeente daarbij heeft.

De Cliëntenraad AmSZ heeft veel waardering voor de wijze waarop in een vroeg stadium ambtelijk e.e.a. is toegelicht.

De Cliëntenraad AmSZ is verbaasd over het feit dat in de ontvangen stukken nergens het woord “cliënt” wordt gebruikt behalve in de verordening cliëntenparticipatie. Maar ook daar is geen definitie gegeven van de term “cliënt”.

De Cliëntenraad AmSZ adviseert uw College duidelijk te maken dat in de stukken “cliënten” zijn bedoeld waar de formulering: “personen die tot de doelgroep behoren” en “belanghebbenden” wordt gebruikt. Naar de mening van de Cliëntenraad AmSZ zou het veel duidelijker zijn om in de plaats daarvan in de stukken overal te spreken van “cliënten” .

De Cliëntenraad AmSZ heeft op uw verzoek twee adviezen samengesteld: “Advies over Raadsvoorstellen Participatiewet” en “Advies over beleidsregels Participatiewet”.

In deze brief vindt u onze adviezen over de beleidsregels.

Op een aantal onderwerpen waarover is gediscussieerd gaan wij onderstaand nader in.

1. De Poort en aan de Slag (art. 7 beleidsregels re-integratie)

Het College kan iedere werkzoekende die een uitkering bij de gemeente aanvraagt maximaal 4 dagdelen per week werk aanbieden voor de duur van maximaal 6 maanden. Tijdens dit traject kunnen diverse trainingen worden gevolgd, zoals sollicitatietrainingen. Dit vergroot het vinden van een baan.

De Cliëntenraad AmSZ vraagt uw College aan te geven of hiermee regulier betaald werk wordt bedoeld en of deze werkplek passend is bij de persoon. Wij denken hierbij ook aan mensen die overgaan van de WW naar de WWB, die hoger opgeleid zijn en hogere functies hebben bekleed.

De Cliëntenraad AmSZ adviseert het College alle maatregelen en instrumenten zo goed mogelijk op maat af te stemmen op de werkzoekende cliënt waarmee effectiviteit en motivatie wordt gediend.

2. Persoonlijke ondersteuning en begeleiding

In de uitleg door ambtenaren aan onze raad is aangegeven dat de gemeente voor deze begeleiding het protocol wil volgen van het UWV.

Dit protocol zegt:

“Hoeveel begeleiding krijgt de werknemer?

De jobcoach begeleidt uw werknemer maximaal 3 jaar. Alleen in uitzonderlijke gevallen wordt de begeleiding verlengd na deze periode.

- In het eerste jaar krijgt uw werknemer voor maximaal 10% van zijn werkuren begeleiding door de jobcoach. De begeleiding wordt alleen in uitzonderlijke gevallen uitgebreid tot maximaal 15% van de werkuren. Wij bekijken dit per geval.*
- In het tweede jaar is de begeleiding van de jobcoach maximaal 5%. In uitzonderlijke gevallen wordt dit uitgebreid tot 7,5%.*
- In het derde jaar is de begeleiding van de jobcoach altijd maximaal 3%. In uitzonderlijke gevallen wordt dit uitgebreid tot 6%.*

De Cliëntenraad AmSZ adviseert het College het jobcoachprotocol van het UWV daadwerkelijk te volgen met bovenstaande percentages, (en niet de 6, 4½ en 2 % uit de beleidsregel) dezelfde vergoeding te hanteren als het UWV (€ 74,11 i.p.v. € 70.-) en de mogelijkheid open te laten om “in uitzonderlijke gevallen de begeleiding te verlengen na deze periode”.

Verder vindt de Cliëntenraad AmSZ het niet juist te stoppen met deze begeleiding indien “de begeleiding op de werkplek onvoldoende is” (Beleidsregels Re-integratie Participatiewet 2015, art. 10, sub 5 derde gedachtestreepje).

Bij aanvang van deze Persoonlijke Ondersteuning zullen met de werkgever, werknemer en begeleider afspraken op schrift zijn gesteld. Daaraan zal men zich dienen te houden.

3. Participatievoorziening beschut werk

In de beleidsregels re-integratie, artikel 8 “participatievoorziening beschut werk” staat te lezen dat het College de voorziening beschut werk kan aanbieden aan een persoon uit de doelgroep (bijstandsgerechtigde) die door een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking een zodanige mate van begeleiding op en aanpassingen van de werkplek nodig heeft dat van een reguliere werkgever redelijkerwijs niet kan worden verwacht dat hij deze in dienst neemt.

Alleen personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt komen hiervoor in aanmerking (deelname aan de arbeidsmarkt is redelijkerwijs niet mogelijk binnen anderhalf jaar).

De Cliëntenraad AmSZ is blij met deze keuze.

De Cliëntenraad wil graag op de hoogte gehouden worden over de instroom naar beschut werk in 2015 en latere jaren.

4. Indienstnemingsvergoeding kwetsbare werknemers

In het artikel 12 van de beleidsregels Re-integratie Participatiewet 2015 worden de voorwaarden opgesomd waaraan moet worden voldaan alvorens van deze vergoeding gebruik kan worden gemaakt.

De Cliëntenraad AmSZ adviseert om de voorwaarde toe te voegen dat er minimaal sprake moet zijn van een arbeidscontract van 12 maanden. Dit om te voorkomen dat werkgevers uitsluitend contracten aanbieden van 9 maanden om deze vergoeding maximaal te verzilveren, maar geen continuïteit bieden voor de werknemer in kwestie.

Met vriendelijke groeten,

namens de Cliëntenraad AmSZ,

Hans van Grieken
voorzitter

Pieter Jacobs
secretaris