

Verslag van vergadering PCAN 9 januari 2019

datum:	9 januari 2019	
tijd:	10:00 – 12:00 uur	
plaats:	Stadhuis Oss, vergaderzaal 3	
aanwezig:	Herman Wijdeven	ASD Mill e.o.
	Hans van Grieken	CRPW 's-Hertogenbosch
	Els van Koolwijk	ASD Grave
	Gerard Steverink	ASD Oss
	Harry Verkuijlen	ASD Meierijstad
	Jan Slegers	ASD Meierijstad
	John Schut	ASD Meierijstad
	Karin van Meer	secretaris RSA en PoHo
	Liesbeth Graafmans	secretaris PCAN
	Nicole Maas	ASD St. Michielsgestel
	Toon Jagers	ASD Grave
Afwezig:	Berthel Goossens	ASD Cuijk
	Eric Fruytiers	DR UWV MOB
	Gerard van Dijk	ASD Bernheze
	Leo van Donzel	ASD Landerd
	Louk Hombergen	ASD Cuijk
	Mieke van Grinsven	WSD Boxtel
	Mieke Holla	ASD Vught
	Tiny Vriens	WSD Cliëntenraad
	Tom Muskens	BPR Boxmeer
	Frans Dijcks	ASD Boekel
Gast:	Peter Burgerjon	UWV

1. Opening en vaststellen agenda

2. Mededelingen

Gelet op een aantal nieuwe deelnemers, wordt begonnen met een voorstelronde.

De Gemeenteraadsleden worden 4 á 5 maal per jaar geïnformeerd over de projecten en activiteiten van Agrifood Capital Werkt. Er wordt helaas weinig tot niet gecommuniceerd door de gemeenteraadsleden. Het lastige is dat er zoveel gebeurt. Agrifood Capital Werkt is een netwerkorganisatie, geen eigen organisatie die onderneemt en heeft geen uitvoeringskracht. Bijvoorbeeld: de uitvoering van VSV ligt bij de leerplichtambtenaren.

Misschien een rol voor de leden van PCAN om de informatiestroom met ambtenaren te bespreken.

3. Verslag PCAN 17 oktober 2018

Het verslag wordt vastgesteld.

4. Vertegenwoordiging Gemeenten

Hans van Grieken (CRPW 's-Hertogenbosch); In Uden wordt in januari een nieuwe ASD opgestart. Afwachten hoe het een en ander ontwikkeld bij ASD Boekel. Er komt geen reactie op e-mails vanuit Haaren en Boxtel.

Nicole Maas (ASD St. Michielsgestel); ASD St. Michielsgestel, Haaren en Boxtel komen 2 maal per jaar bij elkaar. Haaren is bezig met een herindeling en wordt verdeeld over 5 gemeentes en ASD zoekt hoe verder. Nicole zal navraag doen en contactpersonen aan Hans doorgeven.

5. Factsheets van UWV Uitleg van Peter Burgerjon (UWV)

Platform Cliëntenparticipatie Arbeidsmarktregio Noordoost Brabant (PCAN)

Een kanttekening die hier niet wordt verwerkt is dat er één keer per jaar het aantal uitzendkrachten over de sectoren markt en overheid verdelen. Dat gaat op basis van een steekproef. In de polis-administratie ziet het UWV waar iemand in dienst is. Maar als iemand in dienst is bij een uitzendbureau kan men niet zien bij welk bedrijf.

Cijfers in het kort	2018 Q2		nulmeting (2012)		vorig jaar (2017 Q2)		vorig kwartaal (2018 Q1)	
	aantal	aantal	+/- met 2018 Q2	aantal	+/- met 2018 Q2	aantal	+/- met 2018 Q2	
Banen volgens banenafspraken	5.834	3.417	+2.417	4.978	+856	5.523	+311	
Personen in het doelgroepregister	8.677	9.673	-996	8.221	+456	8.426	+251	
Werkzame personen	5.280	3.163	+2.117	4.542	+738	5.035	+245	

In de banenafspraken is een baan gedefinieerd als 25,5 uur in de week. Het is een rekenkundige baan. In de praktijk kan iemand meer of minder werken dan in de banenafspraken als baan staat.

In de 1^e kolom zijn er 5.834 banen en (3^e kolom) zijn er 5.280 mensen werkzaam. Dat betekent dat er 5.280 personen 5.834 banen doen, dus mensen werken meer dan 25,5 uur. Dat zit met name in de wsw banen.

1^e regel; Banen volgens banenafspraken; vanaf 2012 (3.417) tot 2^e kwartaal (5.834) zijn er 2.417 banen bijgekomen. Ten opzichte van 2017 (4.978) 856 en 1^e kwartaal 2018 (5.523) 311.

2^e regel; Personen in het doelgroepregister; in 2012 (9.673) is begonnen met meer personen. In 2012 zijn er personen in het doelgroepregister ingezet en later is gekeken of deze personen daar wel hoorde. De belangrijkste groep die is gekrompen in de afgelopen jaren is de Wajongpopulatie. Na 2012 is een herindicatie geweest voor deze groep en zijn uit het doelgroepregister gehaald. Er komen ook weer mensen bij, bijvoorbeeld schoolverlaters. Ten opzichte van 2017 (8.221) nu 456 meer en 1^e kwartaal 2018 (8.426) 251 meer.

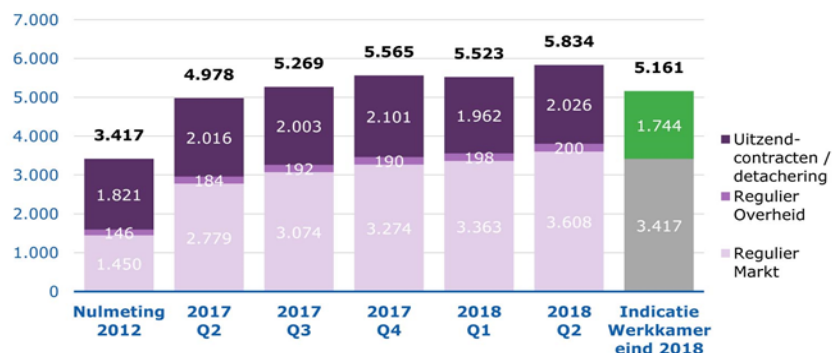
3^e regel; Werkzame personen; Hier zie je hetzelfde patroon als in de 1^e regel.

Grafiek 1. Banen volgens banenafspraken (zoals gepubliceerd in de Trendrapportage)

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

Banen zijn hier geteld volgens de vastgestelde definitie voor de banenafspraken: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het groene vlak in de laatste kolom geeft aan hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2018 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



Hier zie je het groei percentage regulier markt en overheid en uitzendcontracten/detachering. In de bovenste blokjes zie je geen onderscheid waar mensen werkzaam zijn (overheid/markt). De opmerking komt, dat de overheid de doelstelling niet heeft gehaald.

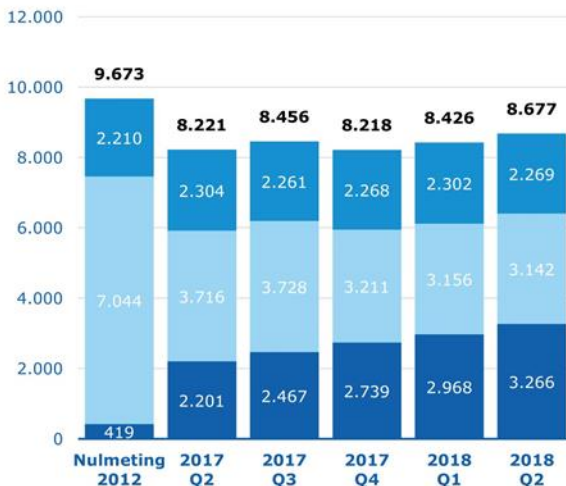
Peter; UWV doet niet aan politiek, destijds is de argumentatie geweest; verhoudingsgewijs is de 25.000 voor de overheid ten opzichte van 100.000 voor de markt meer als je per werkgever kijkt. Daarnaast zijn heel veel reguliere taken (o.a. vuil ophalen etc.) van de overheid uitbesteed en die mogen niet meegeteld worden voor de overheid. Karin; Overheid is; gemeenten, provincie, waterschappen, justitie, politie, zorg etc. Twee keer per jaar wordt er uitvraag gedaan hoe het staat bij de gemeente. Bijna alle gemeente in onze regio halen de doelstel-

ling. Waar het vooral op mis gaat is bij de onderwijsinstellingen, die lopen fors achter. Waarschijnlijk komt dit ook door de forse bezuinigingen en er lopen al bijvoorbeeld conciërges rond vanuit de sociale werkvoorziening.

Uiterst rechts is de kolom wat de overheid als indicatie voor 2018 had gegeven, totaal 5.161. Dit is al ruim gehaald in het 2^e kwartaal 2018 (5.834) en waarschijnlijk zal 2019 ook al behaald zijn in 2018.

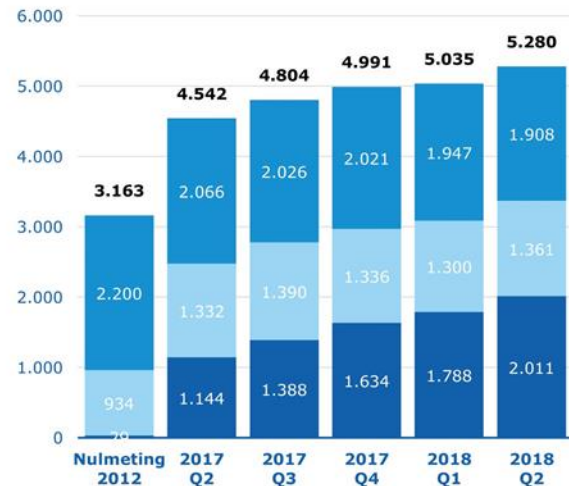
Grafiek 2. Personen in doelgroepregister (aantal)

De personen in het doelgroepregister zijn weergegeven naar drie categorieën.



Grafiek 3. Werkzame personen (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



Legenda De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën:

■ **WSW-indicatie en/of WIW/ID baan**

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

■ **Wajong**

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

■ **Doelgroep participatiewet**

- Indicatie banenafpraak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / PrO (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

© UWV oktober 2018. Bronvermelding bij overname is verplicht.

Informatie in deze factsheet is aangedragen vanuit een kennisoptiek en betreft geen ingenomen beleidsstandpunt van UWV.

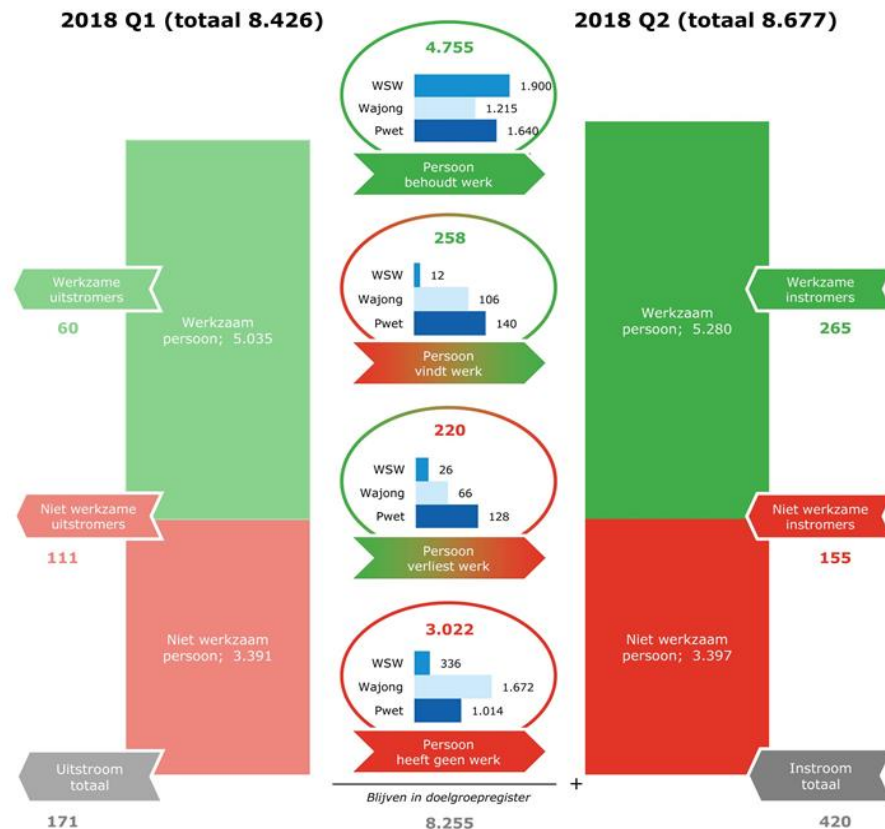


Grafiek 2; Je ziet de groep participatiewet enorm toenemen. De Wajong afnemen, zoals eerder al vernoemd, heeft deze afname te maken met de herindicatie van Wajong.

Grafiek 3; Als men de meest rechtste kolommen van grafiek 2 en 3 neemt en dan de WSW indicatie zie je dat er van de 2.269 mensen 1.908 aan het werk zijn. Bij de Wajong geeft het eigenlijk een vertekend beeld; van de 3.142 mensen zijn er 1.361 aan het werk. Er zijn veel wajongers die een WSW indicatie hebben en zitten dus in de andere groep meegenomen. Als men de uitkomsten van de 4 arbeidsmarktregio's naast elkaar legt, zijn er geen grote verschillen hierin.

Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen tussen Q1 2018 en Q2 2018

De afbeelding toont het verloop van personen in het doelgroepregister. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die in het doelgroepregister blijven. Er wordt binnen deze drie stromen ook een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Vanaf 2017 is er een verdieping van de verschillende groepen die in het doelgroepregister blijven. De mini-grafiek in de cirkel bij de groep toont de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (Pwet) per type baanverloop.



Dit kwartaal zijn er 171 personen uitgestroomd uit de doelgroep banenafpraak voor deze regio. Percentage per uitstroomreden: Duurzaam geen arbeidsvermogen (6%), vertrek uit regio (53%), WSW beschut werk (0%), AOW (18%), overlijden (12%), beschikking beschut werk (11%) en overig (0%).

Deze grafiek dien je eigenlijk van rechts naar links te lezen.

Rechts zie je de werkzame instromers, die komen heel veel uit de praktijkroute, die hebben al een baan als ze in het doelgroepenregister komen, of schoolverlaters die al meteen een baan hebben.

De niet werkzame instromers zijn diegene via de UWV-route die een beoordeling arbeidsvermogen hebben aangevraagd en zonder baan in het doelgroepregister komen.

Helemaal links zie je de uitstroom.

De werkzame uitstromers waren vroeger de groep T+2, diegene die 2 kalenderjaren in staat waren om het wettelijk minimum loon te verdienen. Dat vonden werkgevers oneerlijk, omdat men iemand 2 jaar een kans had geboden en dat ging goed en dan na 2 jaar verdwijnt iemand uit het doelgroepregister en zodoende ook uit de banenafpraak en kon men weer opnieuw beginnen. Deze afspraak gaat uiteindelijk geschrapt worden, de persoon blijft meetellen voor de banenafpraak, maar de werkgever krijgt geen subsidie meer van de Gemeente. Eventuele begeleiding kan wel doorgaan via jobcoaching.

De niet werkzame uitstromers; onderaan zie men de redenen staan voor uitstroom.

De middelste kolom; Dit zijn duurzaamheid cijfers. De bovenste is positief; personen die hun werk hebben behouden, totaal 4.755. De onderste cirkel geeft het aantal personen aan die geen werk hebben.

De middelste 2 bollen zeggen iets over de beweging die is geweest. De bovenste geeft het aantal personen aan die werk hebben gevonden en de onderste die hun werk hebben verloren. In totaal zijn er 38 mensen aan het werk gegaan. In de P-wet hebben de meeste mensen hun baan verloren. Reden kan zijn, de vele tijdelijke contracten. Er is landelijk een stijging te zien van de duurzame banen voor Wajong-ers, van 40% naar 60/70%.

6. PoHo overleg 22 november 2018 Terugkoppeling en antwoord op ons advies.

Het advies is vorige vergadering besproken. Dit advies is in het RSA- en Poho-overleg uitvoerig toegelicht. Het advies wordt (zoals verwacht) niet overgenomen, maar er zijn 3 wethouders aangewezen om kritische te gaan kijken naar de versnippering van de publieke dienstverlening binnen de Stuurgroep.

7. Armoedebeleid

Alle stukken rondom Armoedebeleid zullen doorgezonden worden aan Liesbeth.

Karin van Meer (secretaris RSA en PoHo); Er is een project geweest voor zzp-ers in armoede. Alle 16 gemeente is naar hun beleid gevraagd. Op 3 niveaus; 1 Armoede Schulden, 2 Ondernemerschap en 3 Aanbesteding. Vaak werken zzp-ers tegen een te laag tarief waardoor ze in de armoede komen. Aan de gemeentes is gevraagd wat zij een redelijk tarief vinden. Het project krijgt een vervolg indien er geld beschikbaar wordt gesteld.

8. Info uit de Regio

Karin van Meer (secretaris RSA en PoHo); Landelijk nieuws; er is een breed offensief om de dienstverlening te verbeteren. Daarnaast heeft staatssecretaris Van Ark op 27 december een brief aan de Tweede Kamer gezonden over "simpel switchen in de participatieketen". In het kort; meer veiligheid voor mensen die van dagbesteding naar beschut en banenafspraken regulier gaan. De kamerbrief zal op de website gezet worden.

9. Eigen evaluatie PCAN over 2018 en vooruitblik 2019

De volgende vergadering zal plaatsvinden op 17 april 2019 om 10.00 uur.

10. Rondvraag

11. Sluiting