

Bijlage 5-1 POHO Arbeidsmarkt 14 maart 2019

Stand van zaken regionale projecten en beleid 2019

Stellers: Karin van Meer en projectleiders
Status: Ter informatie

Begin 2016 hebben de gemeenteraden ingestemd met de brede, meerjarige arbeidsmarktagenda 2016 -2019: AgriFood Capital Werkt!. Deze regionale agenda bevat vier programmalijnen: Regionaal Werkbedrijf / Werkgeversservicepunt (RWB/WSP), VSV/ Kwetsbare jongeren (VSV/KJ), Werken van Morgen (WvM) en Talent & Loopbaan (T&L). Het programmteam stimuleert innovatie (ontwikkelopgave) en coördineert grote subsidieprogramma's zoals Europees Sociaal Fonds (ESF) en regionaal sectorplan.

Aandachtspunten voor het POHO:

- Het aantal deelnemers (16) aan de zes praktijkleerlijnen in 2018 is veel lager dan de taakstelling (100). Het aantal leerlijnen is wel gehaald. De opstartfase heeft meer tijd gekost van vooraf ingeschat. Er zijn afspraken gemaakt om in 2019 de doelstellingen te behalen.
- De regio heeft verschillende leerwerktrajecten. Onderstaand overzicht brengt dat in beeld. Bijlage 1 bevat extra informatie over de Kweekvijvers.

Resultaten leerwerktrajecten via WSP 2018

3 niveaus:

Verklaren	Certificeren	Diplomeren
<ul style="list-style-type: none"> • Via praktijkleren, Meters maken 	<ul style="list-style-type: none"> • Via kweekvijvers 	<ul style="list-style-type: none"> • Via Leren & Werken
<ul style="list-style-type: none"> • Resultaat 2018: • 16 deelnemers in 5 leerlijnen 	<ul style="list-style-type: none"> • Resultaat 2018: • 117 deelnemers in 7 kweekvijvers 	<ul style="list-style-type: none"> • Resultaat 2018: • 70 deelnemers aan 16 leertrajecten
<ul style="list-style-type: none"> • Afronding met praktijkverklaring(en) 	<ul style="list-style-type: none"> • Afronding met MBO-certificaten en soms MBO niveau 1 of 2 diploma 	<ul style="list-style-type: none"> • Afronding met MBO-diploma niveau 2, 3 of 4

- Bijlage 2 bevat informatie over invulling Social Return met de regionale inkoop
- Techniekplatforms Techniek = Troef en TechXperience zijn opgeheven. De activiteiten zijn ondergebracht in de programmalijn Talent & Loopbaan.
- De volgende zeven nieuwe projecten zijn toegevoegd:
 - o Kopgroep economie en arbeidsmarkt (regionale beleidsontwikkelingen)
 - o Subsidieregeling onderwijs arbeidsmarkt (VSV/KJ)
 - o Op weg naar Meters maken in arbeidstoeleiding van VSO scholen (VSV/KJ)
 - o Arbeidstoeleiding kwetsbare jongeren PrO scholen (VSV/KJ)
 - o Werk maken van Leren ESF SITS WSD (programmteam)
 - o Energietransitie en de arbeidsmarkt (programmteam)
 - o Transitie landbouw en stoppende agrarische ondernemers (programmteam)
- De 17 afgeronde projecten staan in bijlage 3.

**RESULTATEN EN VOORTGANG REGIONALE BELEIDSONDERWERPEN AGRIFOODCAPITAL
WERKT! februari 2019**

Onderwerpen	Doelen	Toelichting Behaalde resultaten/ Stand van zaken
PROGRAMMALIJN WERKGEVERSSERVICEPUNT/ REGIONAAL WERKBEDRIJF (RWB/WSP)		
Plaatsingen door WSP		
WSP NOB (Werkgeversservicepunt) POHO: H. van Olden, K. van Geffen, J. Hendriks Coördinator: I. Willems <u>Projectleiders:</u> Talent uit: Nicole Papen	Taakstelling t/m 31 dec 2018: 5.161	Wettelijk taak met landelijk vastgestelde taakstelling. Meting UWV Q3 2018: 6.099 . Ruim boven de jaartaakstelling van 2018.
	Taakstelling: 9.000 plaatsingen brede doelgroep Q4	Stuurgroep Regionaal Werkbedrijf stelt jaarlijks ambitie vast. 8.539 plaatsingen gerealiseerd in Q4. www.wspnoordoostbrabant.nl . Met landelijk werkgevers (AH en AS Watson) zijn er afspraken.
	300 nieuwe kandidaten in 2018 op de regionale matchingsite www.talenuitnoordoostbrabant.nl	De site is ontstaan op initiatief van de stuurgroep Regionaal Werkbedrijf en sinds maart 2017 operationeel. Bekostiging via subsidie matches op werk (tot juli 2019) 355 profielen online vanaf start waarvan 172 in 2018 136 geplaatst op werk vanaf start waarvan 70 in 2018
Beschut Werken door WSP		
Lokale taakstelling Nieuw beschut werken POHO: allen Blijft zwaar onder doelstelling	9.486 uren nieuw beschut werken Q4 2018 (naar eenheden van 31 uur: 306, 3 plekken)	Wettelijke taak. Vanaf 1 januari 2017 is per gemeente een taakstelling opgelegd. Aantal gerealiseerde 3.085 uren gerealiseerd t/m Q4. Een onderrealisatie . Dit is in juli '18 in het POHO besproken. Kwartaalrapportage UWV Q3: 156 personen aan het werk op 30 september 2018. Sinds start jan 2015 zijn indicaties aangevraagd, waarvan positief.
Signaalbrief Nieuw Beschut werken	Leerpunten bij Ministerie onder de aandacht brengen.	Op 15 maart 2018 is de brief verstuurd aan staatssecretaris SZW met leerpunten uit de praktijk van nieuw beschut werken. (zie bijlage 6-7 POHO 15 maart 2018). Belangrijke knelpunten zijn: doelgroep valt tussen wal en schip (te goed van beschut en niet plaatsbaar via banenafspraken vanwege te lage loonwaarde (<30%). Personen die wel indicatie krijgen, zijn moeilijk duurzaam te plaatsen. We pleiten voor praktijkroute ook voor dit instrument. N.a.v. de brief is een gesprek geweest met Ministerie en zijn casussen aangeleverd om te kijken of uitvoeringsregels van de indicatiestelling aangepast kunnen worden. Op 25 september was overleg over deze casussen. Op 20 november is schriftelijke reactie van staatssecretaris ontvangen. Wetgeving zal op korte termijn niet worden aangepast. Dit jaar is evaluatie van de wet. Daar wacht het Ministerie op.
Regionale leerwerktrajecten via WSP		
Praktijkleerlijnen POHO: L. van der Aa en M. Roozendaal RSA: I. Willems Projectleider: M. v.d. Berg Uitvoerder: PTC	Verklaren Zes praktijkleerlijnen ontwikkeld in kansrijke beroepen met deelname laaggeschoolden in	Project is onderdeel scholingsakkoord Meters Maken op Leren(d) Werken. Bekostiging komt uit subsidie Matches op werk. Er draaien bij WXL, IBN en/of WSD de praktijkleerlijnen, Logistiek, Zorg, Horeca, Facilitair, Installatietechniek en Metaaltechniek. In februari 19 start pilot procestechiek. Er zijn 6 openstaande

Onderwerpen	Doelen	Toelichting Behaalde resultaten/ Stand van zaken
Looptijd: feb 18- juni 19	100 in 2018 en 300 2019 Afronding met MBO-praktijkverklaring	vacatures. Er is zorg over instroom kandidaten. In totaal zijn 16 kandidaten gestart. Van de 16 hebben er 9 een baan en 7 zitten nog in een traject. Er is eenduidige bekostiging in de hele regio goedgekeurd door 16 gemeenten in het RSA van 12 juni 2018. Voor de uitvoering wordt een instructie opgesteld. De leerlijnen worden in afstemming met en complementair aan de “Kweekvijvers” uitgevoerd en toegepast in de hele regio. Vanuit VSO/PRO scholen wordt koppeling met hun Boris methodiek gemaakt zodat er een doorlopende leerlijn ontstaat. De praktijkleren doen mee in de pilot MBO praktijkleren voor werkzoekenden en werkenden. De pilots zijn een initiatief van het kabinet. De begeleiding ligt bij SBB. Er staat geen vergoeding tegenover deelname aan deze pilot. De pilot loopt van feb 2019-dec 2020. De deelnemers van Praktijkleerlijnen worden ingeschreven in de derde leerweg van ROC de Leijgraaf, KWIC, Helicon of ROC Tilburg. Voordeel om mee te doen is dat voor alle doelgroepen van de praktijkleerlijnen na 1 juli 2019 de praktijkverklaring nog kan worden afgegeven. Plus we zitten rechtstreeks aan tafel rondom deze ontwikkelingen.
Kweekvijvers POHO: - RSA: I. Willems Projectleider: R. Swinkels Looptijd: doorlopend Kweekvijvers bestaan als vanaf 2013.	Certificeren Kwalificerende trajecten opzetten samen met werkgevers, onderwijs en gemeenten voor voornamelijk de doelgroep statushouders Afronding met MBO certificaat en soms MBO 1 of 2 diploma.	De Kweekvijvers gericht op kansrijke beroepen zijn ontwikkeld in opdracht van en worden uitgevoerd voor de gemeenten: CGM, Boxmeer-St-Anthonis-Uden-Oss-Meierijstad (inclusief Boekel en Bernheze)-Landerd-MijnGemeenteDichtbij (inclusief Haaren) (’s-Hertogenbosch nog in overleg). Er zijn ook statushouders aangemeld vanuit het Werkbedrijf Nijmegen. Gemeenten bekostigen het gehele traject: voortraject-matching/ begeleiding proefplaatsing, lesgeld, boekengeld en extra uren jobcoaching naast uren stagebegeleiding vanuit MBO. De projectleider wordt bekostigd uit subsidies sectorplan middelen. Er zijn momenteel 7 kweekvijvers met 117 deelnemers (zie bijlage 1 voor meer informatie)
Leren en Werken POHO: RSA: I. Willems Projectleider: H. Richters Looptijd: subsidie tot 2021	Diplomeren Het opzetten van projecten (BBL) om de vraag van de werkgevers mede te realiseren. Afronding met MBO 2, 3 of 4 diploma	Leren en Werken is op verzoek van ministerie SZW in alle arbeidsmarktregio’s. Jaarlijks ontvangt UWV 100.000 euro subsidie met daarnaast co-financiering van partners. AFC Werkt! heeft eenmalig € 125.000,- uit reserves beschikbaar gesteld. In 2018 zijn 16 verschillende leertrajecten aangeboden aan 70 deelnemers. De meeste deelname aan medewerker groen/hovenier en lasser. https://lerenenwerkennob.nl/ Het jaarplan 2019 komt 7 mei op de RSA agenda.
Aanbodversterkende projecten via WSP		
Pilot Eigen Regie: laaggeschoolde werkzoekenden zelf aan zet POHO: L. van der Aa, M. Roozendaal RSA: I. Willems	In minimaal 6 gemeenten worden klantmanagers getraind in nieuwe motivationele benadering en inzet van ontwikkelde	Project is onderdeel scholingsakkoord Meters Maken op Leren(d) Werken. Aan de training (10 dagdelen) doen 10 klantmanagers mee van Mijn gemeente Dichtbij, Oss, ’s-Hertogenbosch, Meierijstad (inclusief Boekel en Bernheze) en WSD. Er is op 13 december een succesvolle Proeverij Eigen regie op je loopbaan voor de regio georganiseerd. Deelnemers aan de

Onderwerpen	Doelen	Toelichting Behaalde resultaten/ Stand van zaken
Procesbegeleiders: B. Eigeman en H. Ketelaar Looptijd: feb 18- juni 19	loopbaangerichte instrumenten van werkgevers, vakbonden en scholen	training zorgen ook voor verspreiding in eigen organisatie. De eindevaluatie en het voorstel tot vervolg ligt ter informatie voor in het POHO Arbeidsmarkt. Het project wordt gefinancierd met eigen bijdrage per deelnemer 1875 euro en reserves van de regio 25.000 euro voor de eerste groep.
Arbeidstoeleiding vluchtelingen/ statushouders POHO: M. Prinssen RSA: I. Willems Projectleider vanaf 2019: N. Bach Looptijd: nov 16 - dec 21 (tussentijds 2x verlengd)	Uitvoeren activiteiten uit regioplan screening en matching vergunninghouders	Dit project is gestart op verzoek van en gefinancierd door Divosa (173.600 euro voor 2016 t/m 2018). Er is onlangs een nieuwe projectleider geworden voor de periode 2019 t/m 2021. Een nieuw plan screening en matching vergunninghouders voor deze nieuwe fase wordt nog opgesteld. Er zal meer focus liggen op implementatie nieuwe inburgeringswet bij de gemeenten. De eindrapportage over 2018 is bijgevoegd bij de agenda van het POHO Arbeidsmarkt.
Samenwerking W&I, UWV en GGZ POHO: J. Hendriks, A. Verschuren RSA: I. Willems Projectleider: A. Diepeveen Looptijd: 1 nov 17 - 1 nov 19	Uitvoeren activiteiten uit regionaal plan versterken van de samenwerking werk en inkomen (Gemeenten en UWV) en GGZ instellingen. (GGZ-Oost Brabant en Reinier van Arkel)	Dit project is gestart op verzoek van en gefinancierd door Ministerie SZW (90.000 euro). Op 1 november 2018 werden tijdens een goed bezochte regionale bijeenkomst de acht ambassadeurs bekend. Zij zijn namens UWV, WXL, IBN, WSD, Reinier van Arkel en GGZ Oost Brabant aanspreekpunt zodat werkzoekenden met een psychische problematiek daar waar mogelijk sneller duurzaam naar werk uitstromen.
Talentontwikkeling van de ZZP'er in Noordoost Brabant 2018 en 2019 POHO: M. Roozendaal RSA: I. Willems Projectleider: M. Tetteroo Looptijd: jan 19- dec 19	Projectplan 2019 kent vier vervolgacties op het plan 2018	Dit project is gestart op initiatief van het POHO Arbeidsmarkt. Het project uit 2018 is succesvol afgerond. Dit project van 2018 (€ 54.400,-) was gefinancierd door het WSP, reserves van de regio en POHO Economie. Tijdens het POHO van november 2018 zijn de belangrijkste resultaten gepresenteerd. Het plan 2019 is bij de POHO agenda gevoegd. De stuurgroep RWB heeft 105.000 euro uit de 2 miljoen euro gereserveerd voor deze aanpak.
Subsidie door WSP		
Talentvol (voorheen Verspild Talent) is een netwerkorganisatie van AANtWerk, DisWorks, Van Berlo, Avans, Rabo foundation, TiU, 3 SW bedrijven, Start Foundation	Ambitie om in 1 jaar: 100 mensen plaatsen door tenminste 50 bedrijven te analyseren op mogelijkheden. Start juni 2018	RWB geeft financiële steun van 50.000,- uit reserves arbeidsmarktregio voor fase 2. Op 20 september 2018 is het project gepresenteerd aan POHO. Diensten van Talentvol (TV): <ol style="list-style-type: none"> 1. Identificeren van bedrijven die willen en kunnen inzetten op inclusief werken 2. Initiële analyse op 4 oplossingsrichtingen dmv kanskaart: functiecreatie, reshoring, ideation, new business modeling 3. Deepdive 4. Matching van vragen een aanbod en plaatsingsvoorstel Voor de afronding van fase 2 moet afgehecht zijn waar TV wordt ondergebracht. Het verzoek is om van TV geen aparte entiteit te maken omdat dat teveel verwarring oproept richting werkgevers.

Onderwerpen	Doelen	Toelichting Behaalde resultaten/ Stand van zaken
Regionale beleidsontwikkeling/ monitoring		
Verbeteren doorlopende lijn zorg naar (gesubsidieerde) arbeid POHO: RSA:G. Hagoort	-verbeteren aansluiting WMO- p wet - inzicht in nieuwe keten van zorg naar arbeid	Het POHO 5 juli stond in teken van 2 goede voorbeelden laten zien van verbeteringen aansluiting WMO- p wet. De regio heeft input geleverd voor "Simpel switchen in de participatieketen". De ervaringen worden meegenomen in een advies aan de staatssecretaris SZW (kamerbrief 27 dec 2018). Er wordt gewerkt aan 4 sporen: <ol style="list-style-type: none"> 1. Mensen moeten makkelijker vanuit de uitkering kunnen gaan werken en weer terug kunnen vallen als het werken toch (even) niet lukt 2. Beter inzicht in financiële gevolgen van aan het werk gaan 3. Meedoen op de beste passende plek 4. Continuïteit in begeleiding en meer integrale ondersteuning
Benchmark bestandsontwikkeling P-wet RSA: E. Biezen	Van elkaar leren	Op 11 maart 2019 wordt onder leiding van Divosa gesproken over bestandsontwikkelingen P-wet in onze regio. Gemeenten die aangesloten zijn bij deze benchmark worden meegenomen in de analyse. Andere gemeenten kunnen aansluiten om van elkaar te leren.
Social Return 3.0 POHO: R. Wijdeven RSA: L. Rasing Stellers: H. Hoogland/ M. van Erp Coördinator kenniskring: H. Hoogland	Vaststellen aangescherpte beleidsregels en beleidskader 3.0 en uitvoeringscapaciteit voor 1 jan 2018	Het beleidskader social return 2.0 is in 2014 opgesteld als onderdeel van het door de provincie gefinancierde project social return (SR). Het kader is op verzoek van het POHO Arbeidsmarkt medio 2017 geactualiseerd. Alle gemeenten hebben nieuwe kader vastgesteld. Het POHO Arbeidsmarkt gaat over SR. Zij besluiten over de afrekening van SR. In april 2016 is regionaal convenant social return de bouw Werkt! ondertekend. Tot en met 31 dec 2018 zijn 295 personen geplaatst door SR van de regionale inkoop WMO en Jeugdzorg. (zie bijlage 2 voor meer cijfers)
Social Return: PSO certificaat voor gemeentelijke organisatie	Implementeren en zorgen voor PSO certificaat uiterlijk 31 dec 2017	Deze ambitie is vastgesteld door het POHO Arbeidsmarkt (sept 2016). 11 gemeenten dienen PSO certificaat nog te behalen. Bernheze, Oss, Uden, Meierijstad, 's-Hertogenbosch, Boxmeer en Sint Anthonis en werkorganisatie GCM hebben het certificaat al. Diverse gemeenten: Vught en werkorganisatie Mijn gemeente Dichtbij zijn bezig. Het college van Boekel heeft aangegeven voorlopig af te zien van het behalen PSO certificaat. Haaren en Landerd haken ook af vanwege toekomstige herindeling.
Kopgroep economie en arbeidsmarkt POHO: R. Wijdeven, A. Henisch, L. van der Aa Ambtelijk: M. van Esch, J. Bouter, M. de Wijk, F. Leerdam	-Uitbreiden "denktank" met beleid of accountmanager EZ -EZ aansluiten bij nieuw programma arbeidsmarkt -Pilot gezamenlijke bedrijfsbezoeken	1 ^e bijeenkomst kopgroep (bestuurders en ambtenaren) is geweest (dec 18) waarin de doelen zijn vastgesteld. Accountmanagers EZ zijn uitgenodigd voor jaarlijkse lunchbijeenkomst accountmanagers WSP in jan 19.

Onderwerpen	Doelen	Toelichting Behaalde resultaten/ Stand van zaken
	accountmanagers EZ en WSP -Bijeenkomst gevolgen brexit met in de kantlijn reshoringtool -Gezamenlijke bijeenkomst ez en arbeidsmarkt bestuurlijk en ambtelijk en werkgevers	
Reshoring POHO: R. Wijdeven RSA: K. van Meer Projectleider: F. van Leerdam Looptijd: sept 17 – sept 18	Toepassen reshoring tool	Project is gezamenlijk initiatief van POHO Arbeidsmarkt en Economie. Oss, CGM, Uden, Mijn gemeente Dichtbij en Land van Cuijk hebben een coach beschikbaar gesteld. Ook twee medewerkers van Talentvol doen mee. De coaches zijn opgeleid. De tool kan worden gebruikt. Er wordt gebruik gemaakt van www.re-shoring.nl . Op 26 maart 2018 tijdens bijeenkomst AANTWERK is tool aan werkgevers gepresenteerd. Accountmanagers EZ en WSP worden ook geïnformeerd over deze tool. Helaas nog geen bedrijven die geïnteresseerd zijn.
PROGRAMMALIJN VOORTIJDIG SCHOOLVERLATEN/ KWETSBARE JONGEREN (VSV/KJ)		
Convenant VSV		
Aanpak VSV/ Kwetsbare jongeren POHO: U. Kâhya RSA: - Coördinator: L. Endendijk Werkgroep: M. van der Camp (Leijgraaf VSV) S. Kuijper (KWIC VSV) R. Nijhuis (RBLBNO) R. de Jong (Kwetsbare jongeren) Looptijd: 2016 -2020	Terugdringen aantal VSV'ers en toeleiden kwetsbare jongeren naar werk	Convenant is opgesteld op verzoek van en gefinancierd door Ministerie OC&W. Regionaal Convenant VSV en kwetsbare jongeren 2016-2020 is in maart 2016 getekend door onderwijs, gemeenten en UWV (jaarlijks ongeveer 1,2 miljoen) . Er wordt ingezet op 4 maatregelen: <ul style="list-style-type: none"> - Overgangen tussen onderwijsinstellingen - Plusvoorzieningen - A: Alle jongeren in beeld!: aanpak verzuim 18 jaar en ouder én outreachend RMC. - B: Aanpak kwetsbare jongeren. - initiatievenfonds jongeren, onderwijs-arbeidsmarkt De uitvoering van de maatregelen verloopt op koers. Op 5 juli heeft de stuurgroep VSV/KJ plan voor schooljaar 2018-2019 vastgesteld. Input is opgehaald in POHO Arbeidsmarkt van 15 maart 2018. Voor het schooljaar 2016/2017 is het aantal VSV'ers 772 (1,4%, fors onder het landelijk gemiddelde van 1,8%). Het is een lichte absolute stijging (34) wat aansluit bij de landelijke trend.
Sluitende aanpak (kwetsbare) jongeren		
Brede jongeren aanpak: Startpunt is talent& door naar perspectief POHO: U. Kâhya RSA: - Projectleider: N. v.d. Aa Looptijd: mei 18- dec 19	Plan met 20 acties die allen bijdragen aan brede regionale jongerenaanpak voor jongeren tussen de 16 en 27 jaar.	Dit actieplan regionale aanpak is gestart op verzoek van POHO Arbeidsmarkt en wethouders onderwijs. Aanleiding is het advies van MBO raad en NRTO (Perspectiefpact). In het plan zijn leerervaringen vorige aanpak jeugdwerkloosheid meegenomen. De activiteiten worden bekostigd door programmalijs VSV/KJ. Playtwork geeft jongeren via een app een

		<p>assessment op basis van serious games. Er wordt een profiel vastgesteld dat hen zelfinzicht geeft. Dit profiel is input voor de matchingstool die de app biedt. Hiervoor zijn (naast aantal landelijke werkgevers die vanuit Amsterdam al zijn aangehaakt) 14 werkgevers geworven in de regio. De werving van werkgevers is een aandachtspunt.</p> <p>In januari 2019 zijn de gegevensbestanden van jongeren tussen de 23 en 27 jaar ontsloten die niet bekend zijn bij gemeente/uwv/onderwijs/werkgevers. Dit verloopt via het inlichtingenbureau. Hierna kan worden beoordeeld hoe we deze groep gaan aanvliegen. Hier zijn we sinds 2011/2012 al mee bezig. Er zijn nog wel wat hobbels te overwinnen inzake de privacy-wetgeving en de informatiedeling met het RMC. In het RSA van mei worden de resultaten gedeeld.</p>
<p>De kracht van samen doen! POHO: U. Kâhya RSA: K. van Meer Projectleider: R. de Jong Coördinator: L. Endendijk Looptijd: 2018 -2019</p>	<p>Inventarisatie knelpunten kwetsbare jongeren</p>	<p>Er zijn 31 knelpunten benoemd waarbij samenwerking P-wet, Jeugdwet, WMO en onderwijs nodig is voor de oplossing. Op 22 november zijn 170 uitvoerders samengekomen voor intensievere onderlinge samenwerking (steven was opkomst van 80). Er komt een blauwdruk zodat professionals in subregio's verder kunnen bouwen aan de samenwerking. En een voorstel tot actie aan de gemeentelijke afdelingen P-wet, WMO en Jeugdwet wordt ontwikkeld.</p>
<p>Extra bestuurlijke afspraken jeugdwerkloosheid POHO: U. Kâhya RSA: K. van Meer Coördinator: L. Endendijk Looptijd: 2016 -2019</p>	<p>30 jongeren - langer dan 1 jaar geregistreerd als voortijdig schoolverlater - per jaar op traject plaatsen</p>	<p>De bestuurlijke afspraken zijn gemaakt op verzoek van Ministerie SZW in maart 2016. Middelen voor 30 trajecten zijn opgenomen in de aanvraag naar de provincie in het meerjaren arbeidsmarktprogramma AgriFood Capital Werk! 2016- 2019.</p> <p>Op peildatum 1-11-2017 is tweede meting gedaan. Er zijn 387 jongeren in beeld gebracht. Een jaar later zijn hiervan 137 van deze jongeren bemiddeld naar werk of zitten in een traject richting werk. In november 2018 is nieuwe meting gedaan. Er zijn voorlopig 407 jongeren in beeld gebracht.</p>
<p>Pilot Motie Kwint: twee jaar nazorg entree en MBO2 POHO: U. Kâhya RSA: K. van Meer Coördinator: L. Endendijk Looptijd: 2019-2020</p>	<p>Verbeteringen in het MBO realiseren. Deze pilot gaat over twee jaar nazorg van jongeren die uitstromen uit entreeonderwijs en MBO 2 zonder startkwalificatie</p>	<p>Ministerie OC&W heeft regio's gevraagd om in te tekenen op pilots. Het Ministerie subsidieert de pilots niet, maar levert op verzoek expertise. Bureau Hiemstra en de Vries hebben in januari en februari onderzoek gedaan naar de werkprocessen zoals deze nu al uitgevoerd worden m.b.t. uitstroom entree en MBO 2 zonder startkwalificatie in uitstroomgesprekken tussen onderwijs en gemeenten. De regio is hier al 3 jaar mee bezig als enige regio landelijk. Op korte termijn volgt het eindrapport waar de regio mee aan de slag kan gaan. De aanbevelingen kunnen ook meegenomen worden naar de uitstroomgesprekken met leerlingen van het VSO en Pro. De stuurgroep VSV/KJ heeft onlangs besloten de pilot niet verder uit te breiden naar de doelgroep MBO 2 met startkwalificatie. Privacyregels maken dit niet goed uitvoerbaar.</p>
<p>Subsidies door VSV/KJ</p>		

<p>Regionale subsidieregeling onderwijs-arbeidsmarkt POHO: U. Kâhya RSA: K. van Meer Coördinator: L. Endendijk Looptijd: dec 18 –jun 19</p>	<p>Subsidie voor innovaties van samenwerkende partijen gericht op duurzame participatie van jongeren 16-27 jaar</p>	<p>Er is maximaal 125.000 euro beschikbaar vanuit deze programmaliijn. Per aanvraag is maximaal € 10.000 beschikbaar. Er geldt op = op. In de periode 1 december 2018 tot 1 juli 2019 kunnen aanvragen ingediend worden. De eerste aanvragen zijn binnen en liggen ter beoordeling bij de beoordelingswerkgroep. Meer info zie: www.vooralsamenverantwoordelijk.nl</p>
<p>Arbeidstoeleiding kwetsbare jongeren (praktijkonderwijs) POHO: U. Kâhya RSA: K. van Meer Contactpersoon: H. van den Brand Coördinator: L. Endendijk Looptijd: sept 2018 – juli 2019</p>	<p>- 453 PrO leerlingen > 15 jarigen lopen stage bij passende werkgever -zoveel mogelijk behalen van praktijkverklaringen mbv Boris methodiek/ Ritsen met Praktijkleerlijnen - Samenwerking met VSO</p>	<p>Dit project is in juli 2018 goedgekeurd door de stuurgroep VSV/KJ. Het project € 150.000,- wordt bekostigd uit de reserves van de programmaliijn.</p>
<p>Project op weg naar... meters maken op Lerend Werken (VSO scholen) POHO: U. Kâhya RSA: K. van Meer Projectleider: R. de Jong Coördinator: L. Endendijk Looptijd: okt 2018- okt 2020</p>	<p>-intensieve samenwerking VSO met Praktijkleelijnen en PrO -meer leerlingen uitstromen in reguliere baan -10 leerlingen in 2019 met praktijkverklaring Boris methodiek</p>	<p>De stuurgroep VSV/KJ heeft ingestemd met de uitvoering van het projectplan. Dit plan € 77.319,- wordt bekostigd uit de reserves deze programmaliijn.</p>
<p>Motie Segers: baankansen voor jongeren POHO: U. Kâhya RSA: K van Meer Coördinator: L. Endendijk Looptijd 2019 -2020</p>	<p>Creëren van baankansen van jongeren uit het VSO en Pro in arbeidsmarkregio's</p>	<p>Voor onze regio is een bedrag van €292.800,- beschikbaar gesteld. Een gezamenlijke intentieverklaring dat scholen en gemeenten samen invulling geven aan de doelstelling is begin november 2018 ingediend. De middelen worden ingezet als vervolg op de projecten Arbeidstoeleiding kwetsbare jongeren (praktijkonderwijs) én Project op weg naar... meters maken op Lerend Werken (VSO scholen). In de eerste helft 2019 wordt met alle betrokken partijen een voorstel tot besteding opgemaakt.</p>
PROGRAMMALIJN WERKEN VAN MORGEN (WvM)		
<p>Strategische personeelsplanning (SPP)/ Arbeidsmobiliteit/ Jong Talent POHO: - RSA: K. van Meer Projectleider: J. van Asten Looptijd 2016-2019</p>	<p>Aanjagen en bewustwording van het belang van een onderneming voor: -HR in bedrijfsstrategie -mobiliteit -jong talent</p>	<p>Diverse bijeenkomsten met deelname van 75 werkgevers in 2018 over HR in bedrijfsstrategie zijn georganiseerd. Toolbox SPP is beschikbaar. Mobiliteit is ook een issue voor een goed functionerende arbeidsmarkt. Diverse gesprekken zijn gevoerd, maar echte mobiliteit realiseren vraagt om extra inspanning. De arbeidsmarkt vergrijsst. Jong Talent is daarom zeer belangrijk. Er zijn 2 talentcafés geweest om hoog opgeleide jongeren een beter beeld te geven van mogelijkheden in onze arbeidsmarkregio. Jongeren hebben echter momenteel veel keuze. De animo was gering. Daarom is besloten om het voorlopig bij deze twee cafés te laten. Dit jaar was er weer een succesvolle "Open doors for Talent", 120 MBO studenten, 12 bedrijven uit de AgriFood en 3 MBO instellingen deden mee.</p>

<p>Duurzame inzetbaarheid/ Wendbaar en Weerbaar Noordoost-Brabant POHO: - RSA: K. van Meer Coördinator: J. van Asten Looptijd: 2018- 2019</p>	<p>5 “koploper”-projecten, bewustwordingstraject en voor MT/leidinggevenden/w erknemers bij tenminste 25 bedrijven, 100 ontwikkeltrajecten gericht op loopbaanbegeleiding voor inwoners in NO</p>	<p>De gratis digitale duurzaam inzetbaarheidsscan voor bedrijven is ontwikkeld. Deze is in februari ‘19 in 3 sessies ontbijtbijeenkomsten gepresenteerd, waarmee 40 bedrijven zijn bereikt. Het ESF project Wendbaar en weerbaar ontvangt ESF subsidie Duurzame inzetbaarheid (DI) (€249.417,-) en middelen uit de reserves van de regio. Het project is in mei ‘18 gestart. Er is veel interesse voor de 100 ontwikkeltrajecten(HIVE). Deze zijn inmiddels allemaal vergeven. Er zijn 4 koploper bedrijven met in totaal ruim 3.000 medewerkers. Daarnaast 20 bedrijven voor eerste bewustwordingstrajecten. Eind oktober heeft OTIB (opleidingsfonds installatie) heeft een tweede ESF aanvraag DI voor onze arbeidsmarktregio ingediend. Deze aanvraag is een vervolg op het lopende project Wendbaar en weerbaar Noordoost Brabant. Het project met een omvang van 1 miljoen euro (gevraagde subsidie 5 ton) betreft duurzame inzetbaarheid (scan, advies en interventie bij bedrijven) en arbeidsmobiliteit tussen meerdere sectoren (matchmaker en scholingsvouchers). Voor het thema wordt ook intensief samengewerkt met Avans. Voor de zomer 18 zijn 25 HRM-afstudeerprojecten gericht op duurzame inzetbaarheid en 2 afstudeerprojecten gericht op kwantificering afgerond. In feb 19 starten 5 nieuwe afstudeeropdrachten.</p>
<p>Publiek/ private samenwerking (PPS)/ bedrijfsscholen POHO: - RSA: K. van Meer Coördinator: J. van Asten Looptijd: 2016- 2019</p>	<p>Verbeteren aansluiting onderwijs en ondernemers</p>	<p>Een PPS is een gezamenlijk initiatief van werkgevers en onderwijs. De rol van coördinator WvM is aanjagen en ondersteunen bij de totstandkoming van een PPS. Inmiddels lopen er 5 PPS-en in de sectoren procestechiek (PPS), elektrotechniek (DUO Electro), ICT (ICT Community), bouw (BIM 5) en metaal / bouw (Make Your Future). Daarnaast worden de mogelijkheden voor een PPS gericht op de maaksectoren en energietransitie momenteel onderzocht. Tijdens de regionale meet up van 7 februari 2019 zijn voorbeelden van bedrijfsscholen gepresenteerd. De mogelijkheid wordt geboden dat scholen deze bedrijven aan bezoeken.</p>
<p>Digitalisering/ robotisering POHO: K. van Geffen RSA: K. van Meer Coördinator: W. Poen Looptijd: 2016- 2019</p>	<p>Bewustwording bedrijfsleven, onderwijs en inwoners vergroten</p>	<p>Aanpak is vervolg op onderzoek “Opleiden voor het onverwachte: vruchten plukken van digitalisering in Noordoost-Brabant”. Dit is op 29 juni 2017 gepresenteerd tijdens POHO arbeidsmarkt. Er zijn inmiddels 15 workshops voor bedrijven gehouden in Den Bosch, Meierijstad, Oss, Boxtel en St. Michielsgestel met in totaal 300 bedrijven (betreft 2017 en 2018). Er zijn daarnaast ook twee workshops met de gevolgen van digitalisering gehouden voor mensen uit het onderwijs. In bibliotheken zijn bijeenkomsten “Ik en mijn Robot” en is er het Mobiele ontdeklab (MOL). Ruim 8.000 mensen tussen 8 en 88 jaar hebben zo kennisgemaakt met nieuwe technologieën.</p>
<p>PROGRAMMALIJN TALENT EN LOOPBAAN (T&L)</p>		
<p>Loopbaanontwikkeling van jongeren</p>	<p>Regionale visie en aanpak ontwikkelen</p>	<p>De bevindingen van het onderzoek naar loopbaanoriëntatie en -begeleiding in Noordoost-</p>

<p>POHO: vacature RSA: K. van Meer Coördinator: H. Ketelaar Looptijd: 2016-2019</p>	<p>Stip op de horizon: een hybride leeromgeving, waarin scholen en bedrijven/maatschappelijke organisaties gezamenlijk invulling geven aan het onderwijs.</p>	<p>Brabant zijn gepresenteerd aan POHO Arbeidsmarkt (16 maart '17). Het onderwijs bouwt samen met netwerkpartners aan regionale visie en aanpak, ingezet door een grootschalige Meet-up met scholen en bedrijven op 16 november 2017. Daarna zijn in 2018 twee bijeenkomsten geweest met de 30's om deze verder te concretiseren, uitmondend in acties. Website www.talenteenloopbaan-nob.nl/ met praktijkvoorbeelden uit de regio waarbij scholen en bedrijven samen optrekken.</p>
<p>Verkenning regionale loopbaanversneller POHO: vacature RSA: K. van Meer Coördinator: H. Ketelaar Looptijd aug 2018- april 2019 Kosten: 25.000,-</p>	<p>Centrale vraag is Hoe kunnen we de inwoners van Noordoost-Brabant optimaal ondersteunen in hun loopbaanontwikkeling?</p>	<p>Op verzoek van het voorzittersoverleg wordt een verkenning gehouden naar de haalbaarheid van een regionale loopbaanversneller: een loket/portal waar werkzoekenden, werkenden en studenten/scholieren terecht kunnen voor vragen/advies rondom hun loopbaan. Verkenning wordt bekostigd uit de reserves. In de dynamische arbeidsmarkt van de toekomst is het namelijk meer dan ooit nodig dat iedereen zijn talenten optimaal ontwikkelt en inzet. Arena consulting is gestart met het onderzoek. Er is een breed samengestelde begeleidingscommissie.</p>
<p>Aansluiting onderwijs/ arbeidsmarkt POHO: vacature RSA: K. van Meer Projectleider: H. Knechten Coördinator: H. Ketelaar Looptijd: 2016-2019</p>	<p>Werken aan hybride leeromgeving/ Stimulering technologie en 21^{ste} - eeuwse vaardigheden in het onderwijs</p>	<p>Er wordt gebouwd aan Scholen in bedrijven, bedrijven in scholen. Op 7 februari was meet up hierover met ruim 200 bezoekers. Diverse bijeenkomsten en projecten zoals 2 lezingen Ik en mijn robot met 1.000 leerlingen, 9 gastcolleges innovatie, Girlsday bij Vanderlande met 1.000 meiden, 525 op bedrijfsbezoek in Veghel, Uden, Oss en Boekel, project zorg en techniek op 6 scholen en Mobiel ontdeklab met bereik ongeveer 2.500 leerlingen. Daar is www.gastlessenzogegeld.nl ingeregeld voor de regio en worden bijeenkomsten georganiseerd met al thema hoe een goede gastles in te vullen. Vanaf 2019 bestaan Techniek = Troef en TechXperience niet meer als aparte organisaties, maar valt rechtstreeks onder de programmalijn.</p>
PROGRAMMATEAM (PT)		
<p>Ontwikkelopgave Leven Lang Ontwikkelen POHO: H. van Olden RSA: W. Smits Coörd.: V. Scharenborg Looptijd: 1 sept 17 – dec 19</p>	<p>We werken in 13 deelopgaven eraan dat alle talenten in Noordoost-Brabant een leven lang leren, zodat zij duurzaam inzetbaar blijven voor de regionale economie. En de kans op werkloosheid wordt verkleind, nu en in de toekomst.</p>	<p>Tijdens het POHO 5 juli en 20 september '18 is stand van zaken gepresenteerd en is ingezoomd op het vergroten van bewustwording bij zowel werkgevers als werknemers en de rol die bestuurders van overheden hierbij kunnen vervullen. Wethouders hebben aangegeven welke ambassadeurs rol zij willen vervullen. De ambassadeursrol krijgt steeds concretere invulling, o.a. op de Meet up "Scholen in bedrijven, bedrijven in scholen" van 7 feb. Michiel van Kessel, director Staff Services van Van den Bosch Transporten in Erp heeft in januari het zesde estafettestokje "keep on learning ontvangen."</p>
<p>Regionale prioritaire opgaven Energietransitie POHO: E. van de Broek, M. Roozendaal, K. van Geffen Projectleider: (nog te werven) Looptijd: jan – dec 2019</p>	<p>Nader onderzoek wat aanvullend op wat partners al doen op nodig is om arbeidsmarkt en energietransitie goed te laten aansluiten.</p>	<p>Het voorzittersoverleg heeft op verzoek van het POHO Arbeidsmarkt ingestemd met het project energietransitie en arbeidsmarkt. Uit de middelen van de begroting van het P team is 40.000 euro hiervoor vrijgemaakt. Begin februari wordt de opdracht uitgezet. De provincie geeft haar medewerking aan het netwerkevent. Bijeenkomst is 3 oktober op het provinciehuis</p>

	Uitkomsten delen op een netwerkevent	
Regionale prioritaire opgaven Transitie landbouw/ Stoppende agrarische ondernemers POHO: M. Buijsse, J. Raemaekers Projectleider: Marieke Grassens (ZLTO) Looptijd: aug 2018-dec 2019	20 stoppende agrarische ondernemers ondersteuning op maat bieden gericht op het vergroten van het arbeidsmarktperspectief	Tijdens het rondje langs alle wethouders, bleek dat veel gemeenten bezig zijn met transitie landbouw. De wethouders arbeidsmarkt houden zich ook bezig met het sociale aspect van deze transitie. Wethouders arbeidsmarkt, economie en duurzame leefomgeving worden 14 maart geïnformeerd over het project van de ZLTO en Leren en Werken om ondersteuning op maat te bieden aan stoppende agrarische ondernemers die weer aan de slag willen. Dit project wordt bekostigd door provincie Noord Brabant en ZLTO. https://www.zlto.nl/nieuw-toekomstperspectief . De ondernemers betalen een eigen bijdrage van 150 euro.
ESF Active Inclusie POHO: H. van Olden RSA: W. Smits Projectleider: H. Wibbelink Looptijd 2014- 2020	ESF NINA 2 (gemeenten) 4.668 deelnemers Jan 2017 – juni 2019	4.596 actieve deelnemers in 2018. Inzet van casemanagement voor toeleiding naar werk of opleiding. De gemeenten 's-Hertogenbosch, Uden, Oss, CGM en Meierijstad/ Boekel/ Bernheze doen mee. Maximale ESF subsidie: 2.335.800,=. Project is verlengd van dec '18 naar juni '19.
	ESF SITS MOVE Jan 2017 – jan 2019	MOVE is een ontwikkel-project waarin Weener XL, nationaal en internationaal gaat zoeken naar alternatieve methodieken en best practices (o.a. door middel van cultuur en sport) die kunnen worden toegepast op arbeidstoeleiding kwetsbare jongeren. Maximale ESF subsidie: 85.900,=
	ESF SITS Maak werk van Leren Jan 2019- dec 2020	WSD en Promen uit Gouda ontwikkelen samen met de regionale ketenpartners passende leerlijnen met een erkende praktijkverklaring voor de doelgroep Participatiewet en banenafpraak. De aanvraag is nog in behandeling bij het Agentschap.

BIJLAGE 1: OVERZICHT PROJECTEN KWEKVIJVERS

Van Ria Swinkels, projectleider Kweekvijvers

7 kweekvijvers in samenwerking met vaktaalopleider Werkvloer, verschillende bedrijfsopleidingen, bedrijven en ROC de Leijgraaf voor het kwalificerend onderwijs. De doelgroep van de Kweekvijvers zijn voornamelijk statushouders, maar ook langdurig werklozen en kwetsbare jongeren.

Screening van deelnemers gebeurt door docenten inburgering ROC de Leijgraaf/Vluchtelingenwerk en door consulenten van alle gemeenten. Er zijn 2 instroom momenten in januari en augustus (met uitzondering Kweekvijver taxichauffeur Plus : Deze start elke 8 weken).

Er is vanuit het land veel interesse in de aanpak. Met enige regelmaat wordt in andere arbeidsmarktregio's een presentatie gehouden. Vanuit regio Nijmegen zijn eerste deelnemers aangemeld.

Kweekvijver Logistiek

Totaal 33 statushouders 24 deelnemers start BBL Entree logistiek februari- 5 deelnemers direct werk met arbeidscontract - 4 deelnemers nog in bemiddeling/begeleiding

NB1: 1^e helft 2019 uitbreiding van deze Kweekvijver logistiek met de ontwikkeling in samenwerking met Verkeersschool en transportbedrijven van het onderdeel rijbewijs/ diploma en baan vrachtwagenchauffeur

NB2: Samenwerking wordt gezocht met de leerlijn logistiek in Meters Maken. om die deelnemers van de Kweekvijver logistiek die na het voortraject Kweekvijver niet door kunnen gaan naar BBL of direct werk over te plaatsen in de leerlijn logistiek Meters Maken van de sociale werkvoorziening (in samenwerking pilot MBO praktijkverklaringen)

Kweekvijver Bouw/infra/installatie/elektro/schilders

Totaal 48 statushouders. Start 24 deelnemers BBL Entree gebouwde omgeving in februari – 6 deelnemers direct werk met arbeidscontract -18 bemiddeling/begeleiding naar proefplaatsingen

Kweekvijver Zorg-dienstverlening

Totaal 24 deelnemers (17 statushouders) Start 18 deelnemers BOL entree zorg-dienstverlening in februari - 4 bemiddeling/begeleiding naar proefplaatsingen en bemiddeling BBL niveau 2 zorg

NB: deze Kweekvijver is gebaat bij extra begeleiding (meester/gezel) op de werkvloer. Er wordt onderzocht met coördinatoren SR of en op welke wijze SR verplichting hiervoor ingezet kan worden.

Kweekvijver Schoonmaak-dienstverlening

Totaal 12 statushouders waarvan 8 deelnemers volgen nog BBL schoonmaak-dienstverlening en 4 direct werk met arbeidscontract

Kweekvijver Taxichauffeur Plus

Totaal 6 deelnemers nog in opleiding

NB: in deze Kweekvijver zal vanaf februari tevens vaktaal theorie taxi toegevoegd worden. Met als doel om deze kweekvijver tevens meer kansrijk te maken voor statushouders. Indien een baan als taxichauffeur alsnog niet haalbaar is i.v.m benodigde taal in communicatie dan uitplaatsing bij een samenwerkend koeriersbedrijf

Nieuwe aanmeldingen januari 2019

56 statushouders zijn opnieuw aangemeld voor de start van de nieuwe groepen Kweekvijvers.

Workshops-intakegesprekken en leerbaarheidstesten zijn lopend . In februari start van alle voortrajecten nieuwe groepen Kweekvijvers.

NB: Sturing op screening van deelnemers voor de volgende groepen die starten in augustus/september met de voortrajecten Kweekvijvers vindt actief weer plaats vanaf april-mei-juni

BIJLAGE 2: OVERZICHT BEHAALDE SOCIAL RETURNRESULTATEN OP CONTRACTEN WMO OOST, WMO 'S-HERTOGENBOSCH/MEIERIJ EN JEUGDZORG

Van: Joyce de Vaan, coördinator social return Weener XI gemeente 's-Hertogenbosch.

- De contractverlengingen voor WMO Den Bosch Meierij en Jeugdzorg zijn voor 3 jaar afgesloten en lopen van januari 2017 t/m december 2019.
- De contracten voor WMO Oost zijn afgesloten voor onbepaalde tijd vanaf 2015 en worden na 4 jaar afgerekend, dus eind 2018.
- Per jaar worden voor de contracten WMO Den Bosch Meierij en Jeugdzorg de nieuwe budgetten toegekend aan de opdrachtnemers en worden deze bedragen (inclusief social returnverplichting), cumulatief in Wizzr opgebouwd.
- Voor de WMO Oost contracten worden jaarlijks, achteraf per opdrachtnemer, de daadwerkelijk gerealiseerde omzet en social return waarde geactualiseerd.
- Social Return is onlosmakelijk verbonden met de contractduur, en kan pas aan het eind van de contractperiode afgerekend worden.
- Onderstaande cijfers zijn totaalcijfers en geven geen inzicht in de afzonderlijke prestaties van de opdrachtnemers
- Gegevens zijn afkomstig uit het monitoringsysteem Wizzr

WMO Oost 2015 t/m 2018

Inkoopwaarde totaal	€ 129.643.962
Gemiddeld Social Returnpercentage	5%
Te realiseren Social Returnwaarde	€ 6.482.200
Gerealiseerde Social Returnwaarde	€ 9.191.595
Nog te realiseren Social Returnwaarde	€ 0
Extra gerealiseerde Social Returnwaarde	€ 2.709.395

Toelichting:

Het betreft in totaal 83 contracten/opdrachtnemers:

- 37 opdrachtnemers zijn onder de aanbestedingsgrens (207.000,=) gebleven en hebben dus geen SR verplichting.
- 37 aanbieders hebben aan hun verplichting voldaan (>100%)
- 9 aanbieders hebben niet aan hun verplichtingen voldaan
 - 2 aanbieders hebben tussen de 90% en 100% ingevuld
 - 2 aanbieders hebben tussen de 70% en 90% ingevuld
 - Van 1 aanbieder is het contract pas in 2018 ingegaan. Zij zijn SR aan het invullen, maar er was onvoldoende tijd om tot volledige invulling te komen.
 - Van 2 aanbieders is de omzet in het laatste contractjaar fors gestegen. Zij zijn SR aan het invullen, maar konden de totale verplichting niet volledig invullen.
 - 2 aanbieders hebben niet/onvoldoende ingevuld (0% en 4%)

WMO Den Bosch Meierij 2017 t/m 2019

Inkoopwaarde totaal	€ 141.424.597
Gemiddeld Social Returnpercentage	5%
Te realiseren Social Returnwaarde	€ 7.071.231
Gerealiseerde Social Returnwaarde	€ 4.120.972
Nog te realiseren Social Returnwaarde	€ 2.950.259

Toelichting:

Het betreft in totaal 42 contracten/opdrachtnemers:

- 9 opdrachtnemers hebben 100% of meer gerealiseerd.
- 25 opdrachtnemers hebben tussen de 1 en 99% gerealiseerd
- 8 opdrachtnemers hebben nog niets gerealiseerd

Jeugdzorg hele regio 2017 t/m 2019

Inkoopwaarde totaal	€ 250.479.715
Gemiddeld Social Returnpercentage	5%
Te realiseren Social Returnwaarde	€ 12.523.985
Gerealiseerde Social Returnwaarde	€ 4.501.104
Nog te realiseren Social Returnwaarde	€ 8.022.881

Toelichting:

Het betreft in totaal 69 contracten/opdrachtnemers:

- 12 opdrachtnemers hebben 100% of meer gerealiseerd.
- 26 opdrachtnemers hebben tussen de 1 en 99% gerealiseerd
- 31 opdrachtnemers hebben nog niets gerealiseerd

Hoe is de realisatie (€ 17.813.671) op alle drie de contracten ingevuld?

Aantal medewerker geplaatst 295	€ 5.374.079
Werk onderbrengen bij SW/ gemeentelijke instellingen	€ 6.110.718
Maatschappelijke meerwaarde	€ 1.573.347
Detacheringen (factuur)	€ 1.797.637
Diensten door SW/ gemeentelijke instellingen	€ 1.256.775
Social Return Fonds	€ 17.268
SR ingevuld met PSO-trede 2 of 3	€ 1.683.847

BIJLAGE 3: AFGERONDE PROJECTEN TIJDENS PROGRAMMAPERIODE 2016-2019

WERKGEVERSSERVICEPUNT/ REGIONAAL WERKBEDRIJF		
Plaatsingen door WSP		
Plan matchen op werk Jan- dec 2018 Coördinator: Inge Willems	Versterking 2 bestaande onderdelen - Meters Maken - talent uit Noordoost Brabant	Plan is opgesteld op verzoek van Ministerie SZW. Er is voor het 157.716 incl. BTW beschikbaar voor de website "Talent uit" en ontwikkeling praktijkleerlijnen voor Meters Maken. Voor de onderdelen uit de oorspronkelijke aanvraag (okt '17), arbeidsfit maken doelgroepen en deskundigheidsbevordering is definitief geen geld vrijgemaakt.
Aanbodversterkende projecten door WSP		
Aanpak Jeugdwerkloosheid 2015 -2017 POHO: H. van Olden RSA: W. Smits Projectleider: R. de Jong Looptijd: juni 2015 – juli 2017	105 jongeren bemiddelen naar een baan	Resultaten gepresenteerd in POHO 30 nov 2017. Resultaat 207 jongeren bemiddeld, waarvan 74 zonder uitkering. Via het nieuwe regionale plan: Start is Talent & door naar Perspectief wordt aan verbeterde samenwerking tussen RMC, Werk en inkomen en WSP vervolg gegeven. Project is bekostigd uit middelen SZW 100.000 in 2015 en 100.000 in 2016. Alle middelen zijn uitgegeven.
Oudere werkzoekenden (> 50 jaar) POHO: M. Roozendaal RSA: I. Willems Aanjager: M. van Ras Looptijd: juli 17- juli 18	Uitvoering activiteiten uit actieplan	Op advies RBO (Regionaal Beleidsoverleg, dit overleg is eind 2015 opgeheven) is dit project gestart. Probleem is landelijk, structureel (niet conjunctureel) en sociaal-economisch. Bijna 54% werkzoekenden in NOB is 50+. Ouderen profiteren minder van aantrekkelijke werkgelegenheid. Acties opgestart, waaronder campagne 'Verzilver het goud van 50+' voor werkgevers en veranderen mindset werkzoekenden ('Ambitiekaart 50+'). Verandering mindsets, specifieke focus (investerings) en bundeling van krachten blijven essentieel. De uitvoering is in de afrondende fase máár extra acties dienen te worden voortgezet (en te worden geborgd). Totale begrote kosten projectleider: € 27.400
Transparantie doelgroep Mei 2017 – aug 2018 Projectleider: J. Ploegmakers	Doelgroepenregister in Sonar ivm kandidatenverkenner	De kandidatenverkenner is initiatief van de Programmaraad. De regio is bezig met inhaalslag. De cliëntsystemen gemeenten moeten nog gelinkt kunnen worden met SONAR. Hiervoor is een technische aanpassing nodig. Er was in 2017 88.500 subsidie beschikbaar (Rijksmiddelen). Stuurgroep RWB nam 6 september besluit over het voorstel om dit project te beëindigen en over te dragen aan de gemeenten.
Meters maken op Leren(d) werken POHO: H. van Olden RSA: I. Willems Projectleider: B. Eigeman Looptijd: Sept 17- feb 2018	4 doelstellingen -eigen regie op loopbaan -nieuwe leerlijnen gericht op werkfit krijgen -inzicht in scholingsaanbod -(om)scholings- afspraken	Project is op initiatief van POHO Arbeidsmarkt. Project is goedgekeurd en gefinancierd door SBCM (50.000 euro). Op 22 februari 2018 is regionaal scholingsakkoord getekend waarbij alle netwerk partners zich committeren aan doorontwikkeling van scholing via o.a. praktijkverklaringen en regie op je loopbaan

<p>Vervolg Meters maken: RIF aanvraag POHO: H. van Olden RSA: I. Willems Procesbegeleider: B. Eigeman Projectleider: MBO ism PTC Looptijd: feb 18- juni 18</p>	<p>Onderzoek haalbaarheid RIF aanvraag verbreding praktijkleerlijnen- en routes</p>	<p>Project is onderdeel scholingsakkoord Meters Maken op Leren(d) Werken. Er is op directieniveau weinig draagvlak vanwege administratieve druk. De kwaliteitsagenda's van de MBO worden nu benut voor verbeterde leerroutes voor kwetsbare groepen. Er komt geen aparte RIF aanvraag.</p>
<p>Subsidies door WSP</p>		
<p>Dienstencentrum/Mplooy Stichting Vitaal Bedrijvig Veghel Kwartiermaker: E. van Summeren Looptijd: Sept 16 - dec 17 Hoogte subsidie: 34.000</p>	<p>Tot 2025 555 nieuwe banen realiseren in het kader van het sociaal akkoord.</p>	<p>De subsidie is ingezet voor de kwartiermaker. Deze inzet heeft echter niet geleid tot extra banenafspraken gerealiseerd noch is dat te verwachten. Door voortschrijdend inzicht is de focus van het project verlegd naar werk-naar-werk trajecten. Daarvan zijn er nog geen trajecten gerealiseerd. De zoektocht is nog gaande. IBN start met werk-naar-werk trajecten en enkele werkgevers hebben aangegeven interesse te hebben in deze nieuwe dienstverlening. De samenwerking met het WSP tijdens het project was minimaal.</p>
<p>Kickstart Verspild Talent fase 1 Projectleider: Monique de Leeuw Looptijd: okt 16- april 2018 Hoogte subsidie: 50.000 euro</p>	<p>Minder talent verspillen door waarde gerichte arbeidsinzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te realiseren. Concreter is dit vertaald naar: Een beweging in gang zetten door een <i>living lab</i> te realiseren in Noordoost Brabant, dat zich concentreert in Three-Sixty in Veghel, waar gemotiveerde partijen (multidisciplinair en cross-sectoraal) op innovatieve wijze samenwerken aan het effectiever en waarde gericht inzetten van talent met een afstand tot de arbeidsmarkt.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Een innovatieve propositie richting bedrijven door middels een kanskaart in te zetten op de volgende oplossingsrichtingen: <ul style="list-style-type: none"> o Funcatiecreatie, met als resultaat een herziene organisatiestructuur o Ideation, met als resultaat één of meerdere veelbelovende proposities (altijd op te volgen door new business modelling) o New business modelling, met als resultaat opgewerkte veelbelovende proposities tot een business model, business case en business plan) o Reshoring, met als resultaat een formatieplan o De resultaten van deze oplossingsrichtingen leiden tot arbeidsvraag. 2. Bijbehorende netwerkorganisatie (Helpdesk Verspild Talent plus specialistische teams)\ 3. 8 bedrijven waar de aanpak mee ontwikkeld en toegepast wordt 4. Een leermechanisme om de propositie al doende te verbeteren door de Tilburg University (TiU) 5. Een aanzet tot een matching functie van vraag en aanbod door een nauwe samenwerking tussen de werk- en ontwikkelbedrijven op het Verspild Talent dossier voor de brede doelgroep 6. Een Verspild Talent community 7. Een Verspild Talent website 8. Een fysieke ontmoetingsplek in Three-Sixty in Veghel <p>Deze resultaten hebben een beweging in gang gezet het afgelopen jaar, waarmee de initiatiefnemers van VT vanaf 2018 een inspirerend voorbeeld willen zijn voor andere initiatieven op het vlak van inclusief werken.</p>

Regionale beleidsontwikkeling		
<p>Nuggers (niet-uitkerings gerechtigden) Opdrachtgever: E. Biezen Werkgroep o.l.v. D. Snoep</p>	<p>Een regionaal beleid voor NUG die ingeschreven staan bij UWV. Ondersteuning van personen met indicatie doelgroepenregister en kwetsbare jongeren tussen 16-27 jaar.</p>	<p>Beleid is opgesteld op initiatief van POHO Arbeidsmarkt. Alle colleges hebben dit beleid vastgesteld. Een raadsinformatiebrief hierover is verspreid. In het RSA van 5 september '17 zijn door de werkgroep voorstellen gedaan voor de uitvoering en de monitoring van het beleid. Op 5 juli 2018 heeft POHO Arbeidsmarkt besloten monitoring lokaal op te pakken.</p>
<p>Monitor bestandsontwikkeling WWB Opdrachtgever: E. Biezen Onderzoeker: R. Spit Voorjaar 2018 Kosten onderzoek: € 5.920</p>	<p>Analyse ontwikkeling WWB –bestand in 2016 en 2017. N.a.v. rapport gesprek over wat van elkaar kan worden geleerd en welke interventies succesvol zijn</p>	<p>Alle gemeenten hebben rapport ontvangen en kunnen dat naar eigen inzicht gebruiken. De uitvraag via excell om tot dit rapport te komen, bleek lastiger dan vooraf ingeschat. Het RSA gaat daarom, voor de gemeenten die daar interesse in hebben, Divosa vragen om een regionale benchmark te presenteren in een aparte themabijeenkomst.</p>
WERKEN VAN MORGEN		
<p>Aantrekkelijk werken in de AgriFood ZLTO Projectleider: J. Kroon Aug 2015- dec 2016 Toegekende subsidie € 11.300,-</p>	<p>Het beeld van de agri- en foodsector verruimen en verrijken, zodat meer jongeren deze gaan overwegen als optie voor studie en werk. Zo verbeteren we de voedingsbodem voor concrete wervingscampagnes van onderwijsinstellingen en bedrijven in agri en lood.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Uitwerken van concept Onhandige Harry tot een daadwerkelijke campagne (met het platform als anker voor de campagne) - Ophalen van verhalen van jonge smaakmakers met een mobiele opnamestudio tijdens de Dutch AgriFood Week (DAFW) - Opzoeken van doelgroep (= jongeren van 14-16 jaar, de leeftijd waarop richtingbepalende keuzes worden gemaakt) - Creëren van crossmediale interactie - Beheren van platform en social mediakanalen (Facebook, Instagram en YouTube) van AgriFood Werkt.
<p>Ondernemers in the lead BZW Projectleider: L. Broos Juni 2015 – 31 dec 2017 Toegekende subsidie door NOB Werkt! € 85.000,- (volledig voorschot was uitgekeerd in vorige programmaperiode) en € 188.627,25 (provincie)</p>	<p>Centraal stond de ontwikkeling en toepassing van een nieuw instrument Strategische Personeels Planning (SPP)</p>	<p>In de twee en een half jaar dat het project liep zijn daarbij drie fases doorlopen: Ontwikkelen van het instrument, toetsen in de markt en verder verspreiding in de regio. Binnen SPP spelen en aantal aspecten een rol waar de afgelopen jaren ruimschoots aandacht aan is besteed: Duurzame inzetbaarheid, Talentontwikkeling, Mobiliteit en Sociaal ondernemen.</p>
PROGRAMMATEAM		

<p>ESF NINA 1 Noordoost Brabant Iedereen Naar Arbeid Okt 2014- dec 2016</p>	<p>ESF project voor gemeenten uit de regio, looptijd 2 jaar. Het ingezette instrument: de kosten van casemanagement (vast personeel) van deelnemende gemeenten uit Noordoost-Brabant.</p>	<p>Gedurende de projectperiode zijn in totaal 3.570 unieke ESF deelnemers succesvol begeleid in hun re-integratie. In totaal is € 1.228.811 subsidie uitgekeerd en verdeeld over deelnemende partners en centrumgemeente. 's-Hertogenbosch/WXL: € 591.672 Oss: € 302.344 Optimisd: € 242.181 Centrumgemeente: € 92.614 Belangrijk leerpunt uit dit project is de administratie goed inregelen zodat beter voldaan kan worden aan alle subsidievoorwaarden en minder kosten worden afgekeurd. Eigen bijdrage partners: € 1.734.681</p>
<p>ESF ARNO 1 ARbeidsmarkt Noordoost-Brabant Okt 14- sept 16</p>	<p>ESF project voor Pro/Vso scholen. De instrumenten: stageleerplekken, interne leerwerkplekken en branchetrajecten voor 15 VSO/ PRO scholen uit de regio waarbij urentoerekening van docenten gebeurt op basis van addendum.</p>	<p>Er hebben 1.319 leerlingen deelgenomen van VSO en Praktijkonderwijs uit de regio. De totale subsidie is voor de deelnemende scholen en de centrumgemeente € 519.104,- PrO (NPO): € 199.671 VSO: € 268.969 Centrumgemeente: € 50.465 Eigen bijdrage partners: € 520.860</p>
<p>ESF ARNO 2 Sept 2016 –aug 2017</p>		<p>1.050 unieke deelnemers aan het project Maximale ESF subsidie: 503.400,= Controle heeft geleid tot 100% subsidietoekenning. Eigen bijdrage partners: € 769.242</p>
<p>ESF ARNO 3 Aug 2017- aug 2018</p>		<p>961 unieke deelnemers aan het project. Maximale ESF subsidie: 503.400,=. Eigen bijdrage partners: 683.920,=</p>
<p>Sectorplan Noordoost Brabant POHO: H. van Olden RSA: W. Smits Projectleider: R. Toemen Looptijd: mei 16 – mei 18 Subsidie: € 763.610 Eigen bijdrage partners: € 763.493</p>	<p>350 werk naar werk 450 geen werk naar werk</p>	<p>1 deelnemer. In overleg met het Agentschap is de aanvraag gewijzigd en is het aantal van verlaagd van 350 naar 5. Dat kan zonder nadelige gevolgen. Was in de oorspronkelijke aanvraag gesplitst tussen 250 trajecten voor WW'ers en 200 voor mensen met bijstand en Wajong. Er is in overleg met het Agentschap een aangepaste aanvraag gedaan voor 30 WW'ers en 390 trajecten voor mensen met bijstand/Wajong. Realisatie 25 WW en 316 gemeentelijke trajecten. IBN en Kweekvijver hebben meeste trajecten uitgevoerd. Ruim 60% heeft een baan direct na afloop traject. Percentage kan dus nog oplopen. Belangrijkste meerwaarde van het sectorplan is dat het smeerolie vormde voor de ontwikkeling van arrangementen die vanuit de behoefte van werkgevers en in een regionale samenwerking konden worden gerealiseerd.</p>

	Ontwikkelen van 'regionale infrastructuur' om de mobiliteit en de beweging naar kansrijke sectoren en beroepen te bevorderen	Naar aanleiding van de ervaringen met het sectorplan is er een 'denktank' in het leven geroepen om het regionale aspect nader te kunnen belichten.
--	--	--