

# Management-jaarrapportage Werkgeversservicepunt t/m Q1 2018

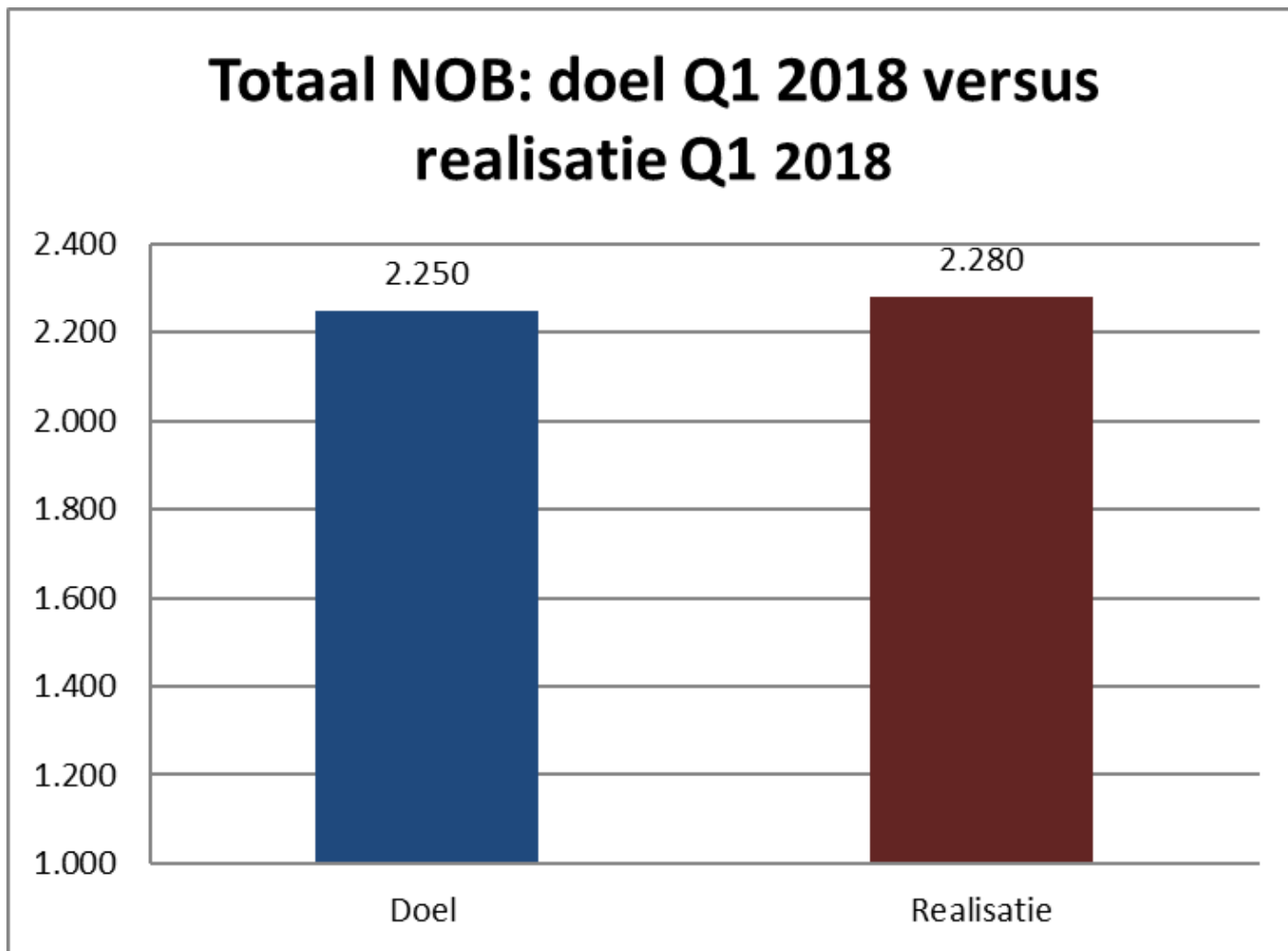
1 juni 2018



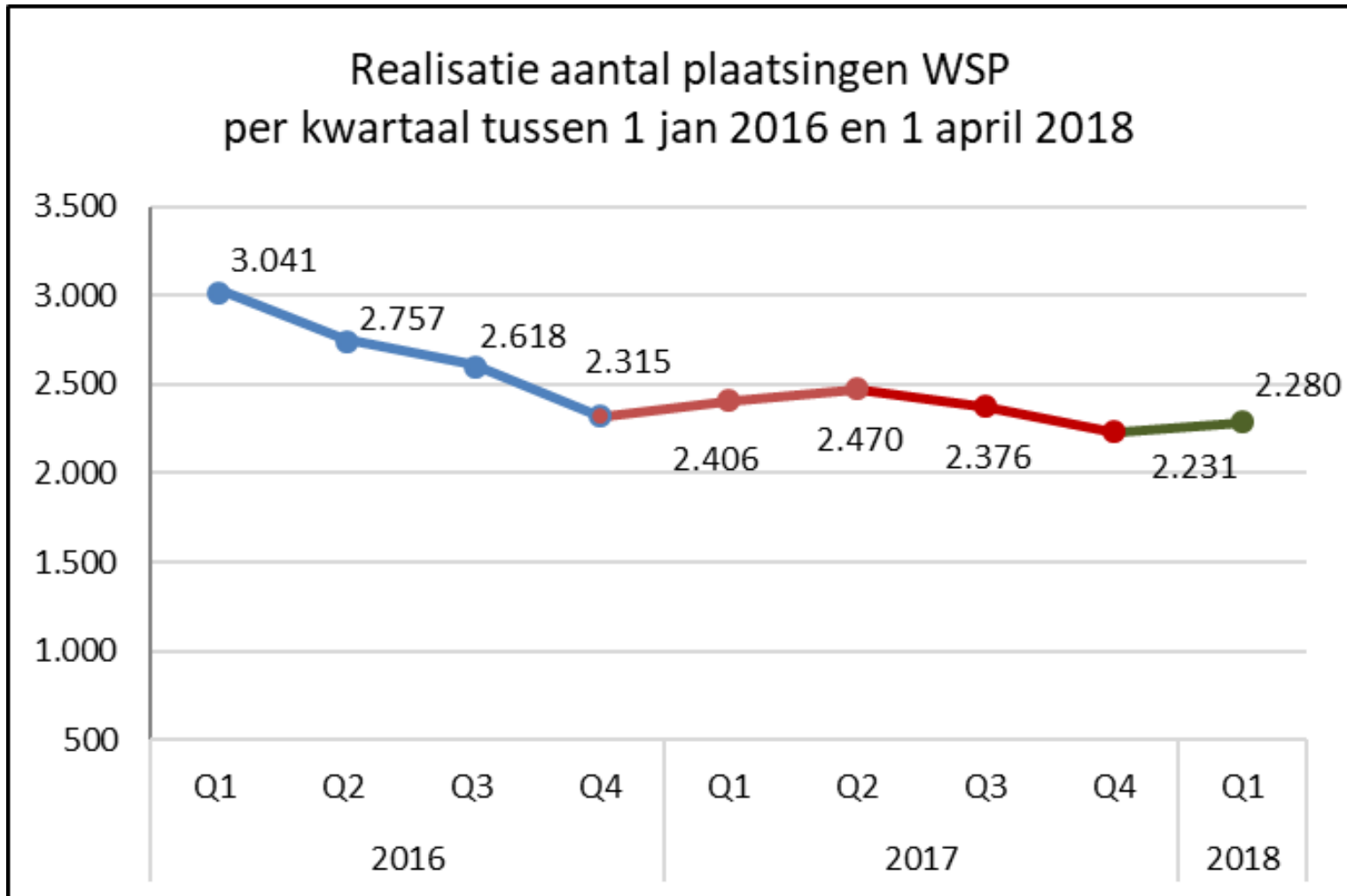
# Inhoudsopgave

- Realisatie plaatsingen Q1 2018 versus doel Q1 2018
- Realisatie plaatsingen vergelijking Q1 2018 met voorafgaande kwartalen
- Realisatie plaatsingen in percentage op het uitkeringsbestand (standcijfer eind 2017) per gemeente
- Realisatie plaatsingen per doelgroep Q1 2018
- Realisatie banenafspraken
- Realisatie (nieuw) beschut werken
- Realisatie Talentuitnoordoostbrabant.nl
- Conclusies

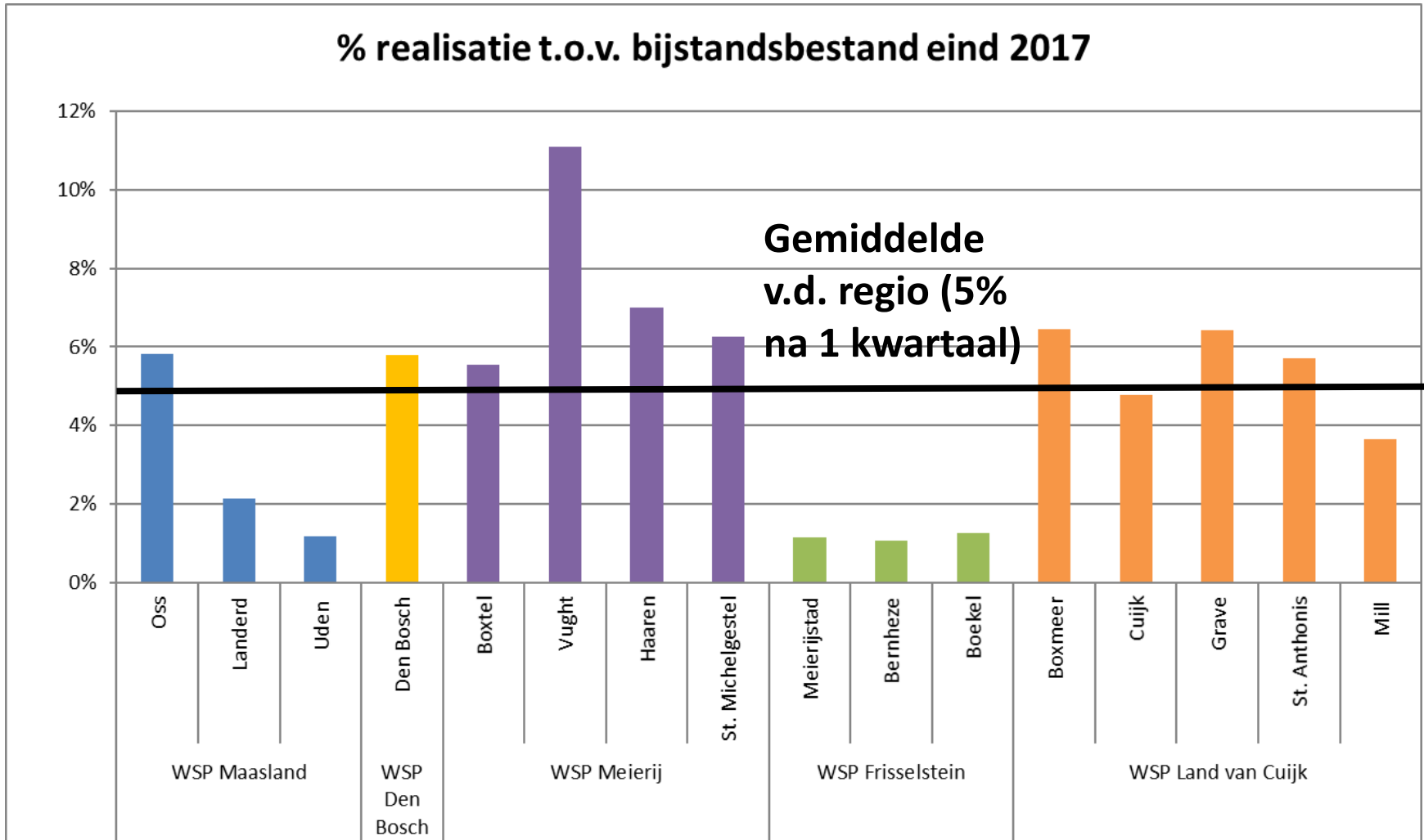
# Realisatie plaatsingen t/m Q1 2018 versus doelen t/m Q1 2018 totaal



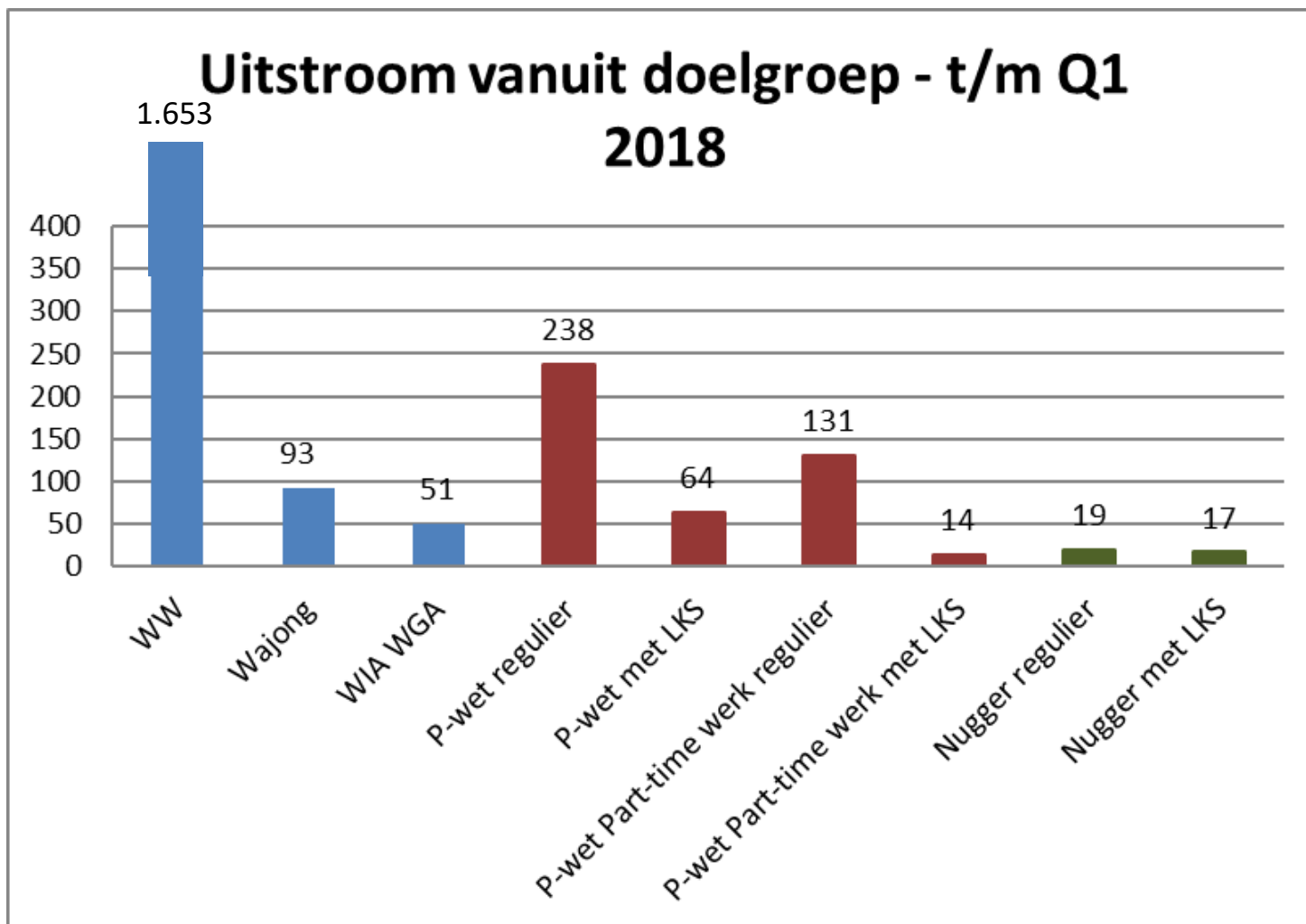
# Verskil realisatie plaatsingen Q1 2018 en voorafgaande kwartalen



# Realisatie plaatsingen t/m Q1 2018 t.o.v. bijstandsbestand eind '17 gemeenten

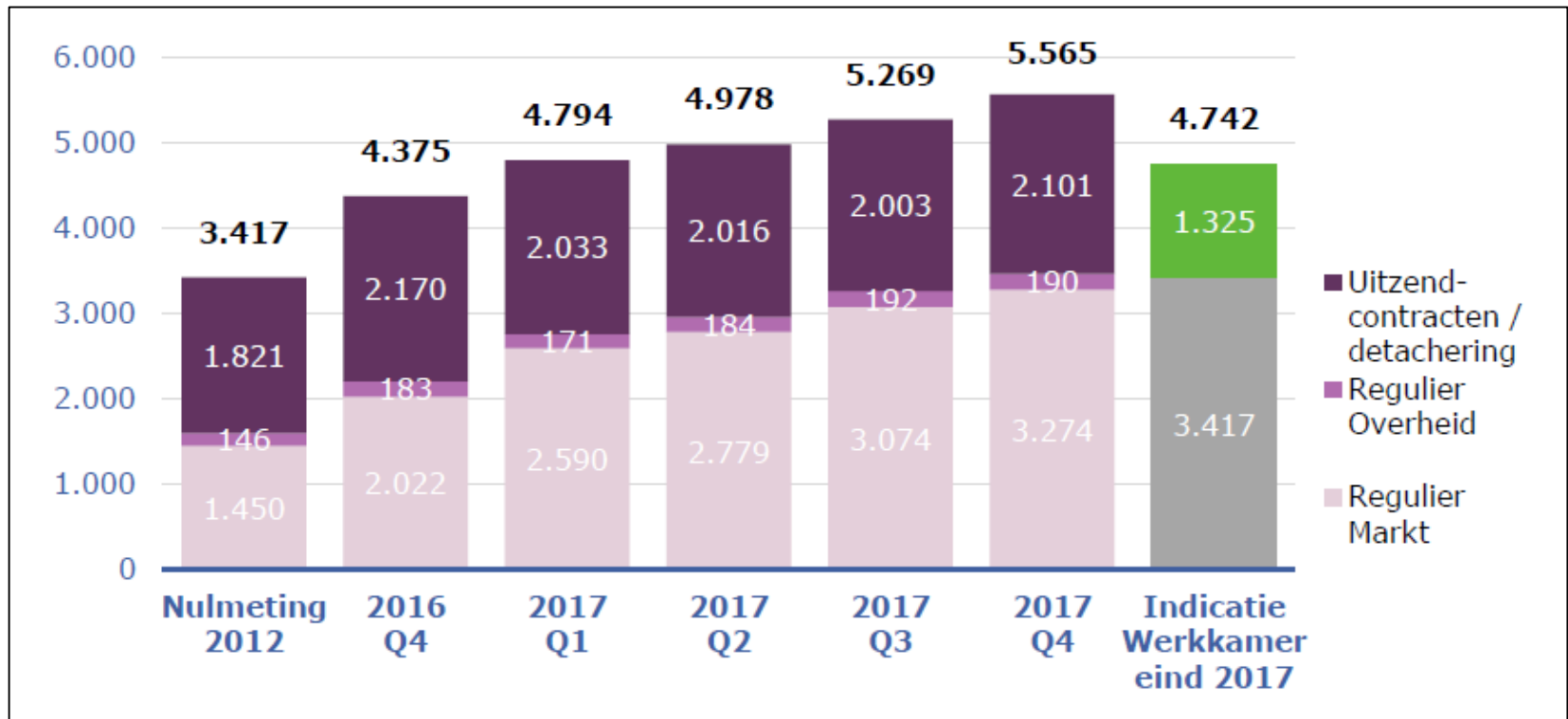


# Realisatie plaatsingen t/m Q1 2018 per doelgroep



# Realisatie banenafspraken eind 2017 (standcijfer)

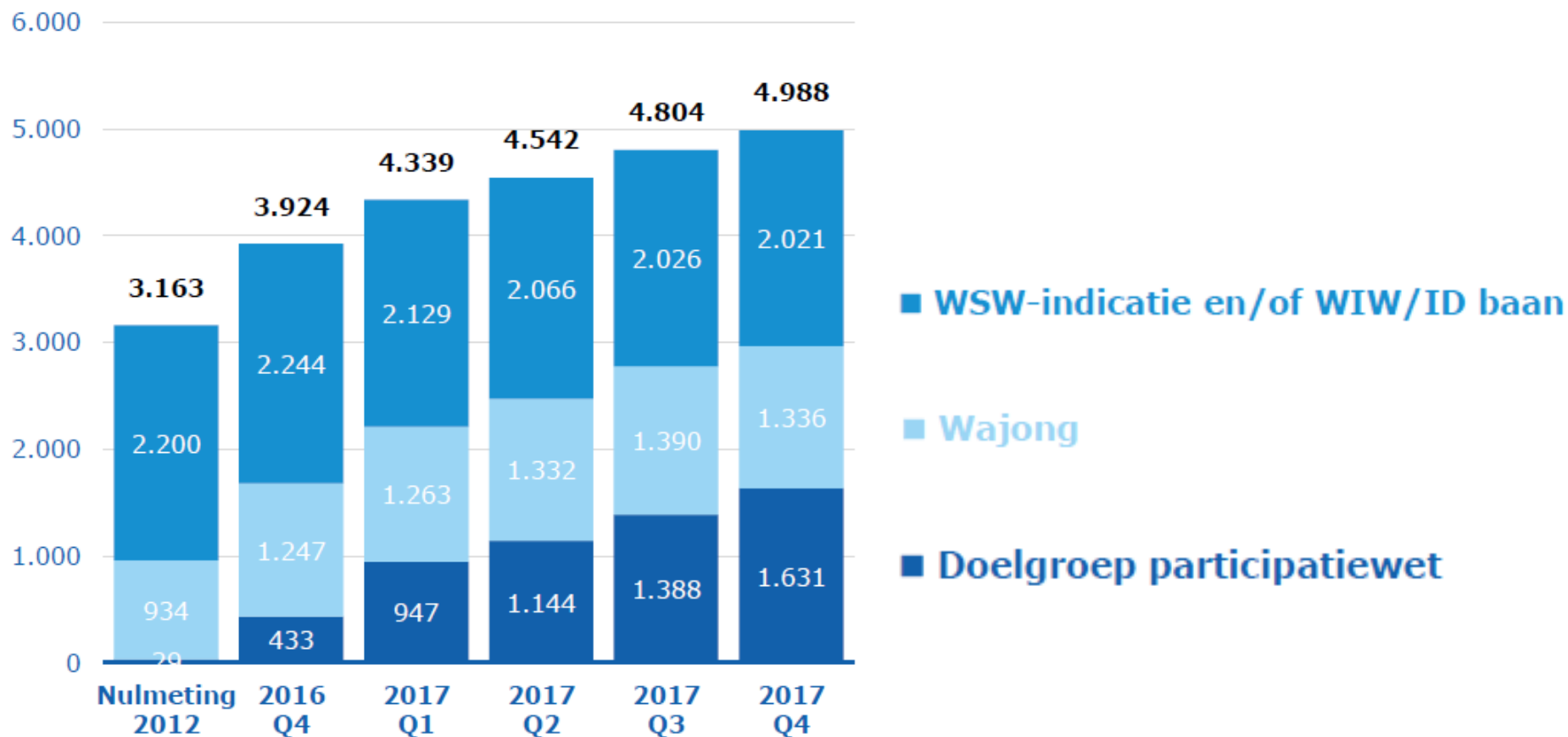
BRON: UWV Factsheet banenafspraken t/m Q4 2017 -  
Regio Noordoost-Brabant



Het min. SZW telt niet de koppen maar totaal aantal uren verzekerd gedeeld door 25,5 uur

# Realisatie banenafspraken aantal werkzame personen 2017 - per doelgroep (standcijfer)

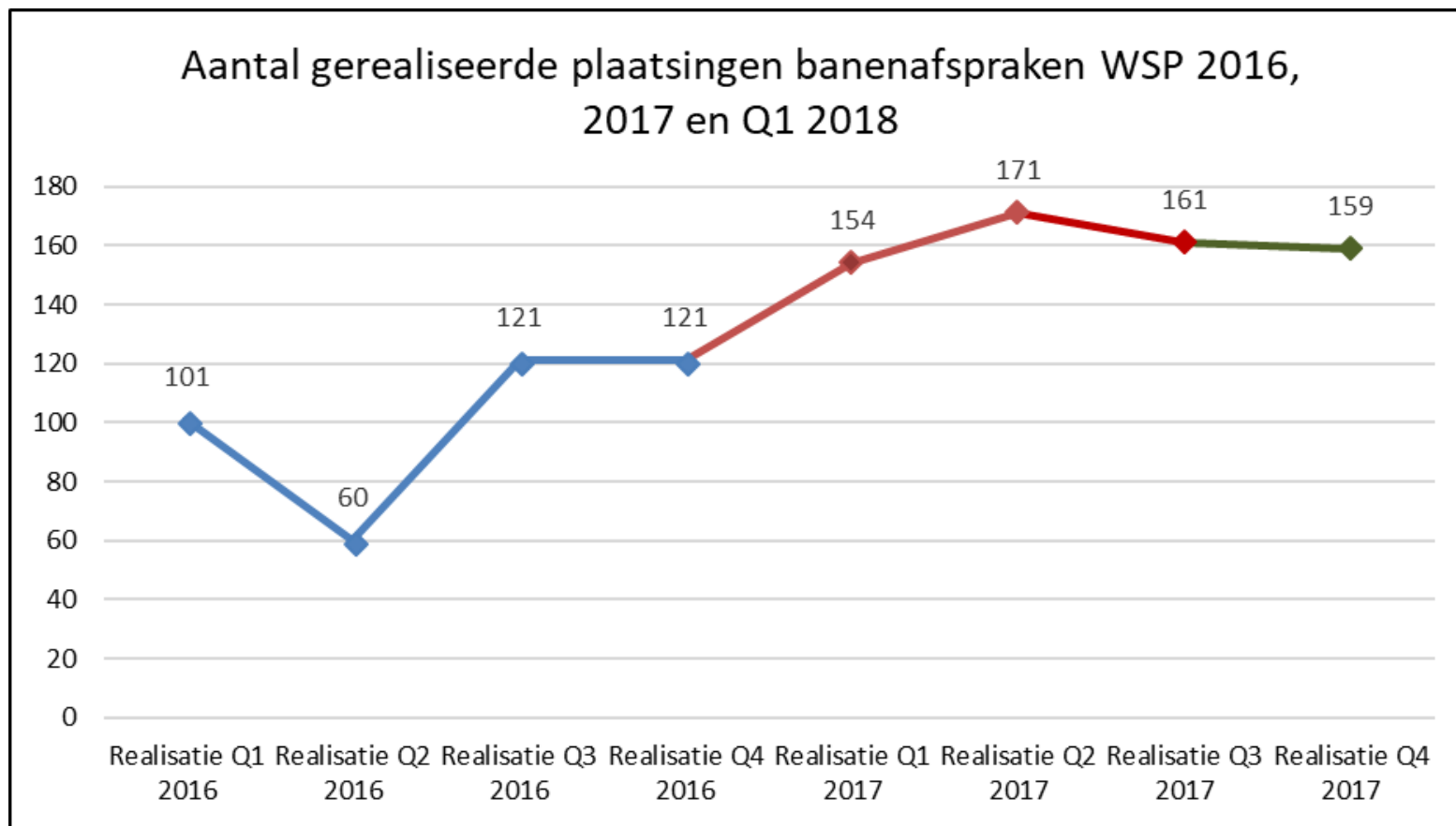
BRON: UWV Factsheet banenafspraken t/m Q4 2017 -  
Regio Noordoost-Brabant



*De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond per categorie*

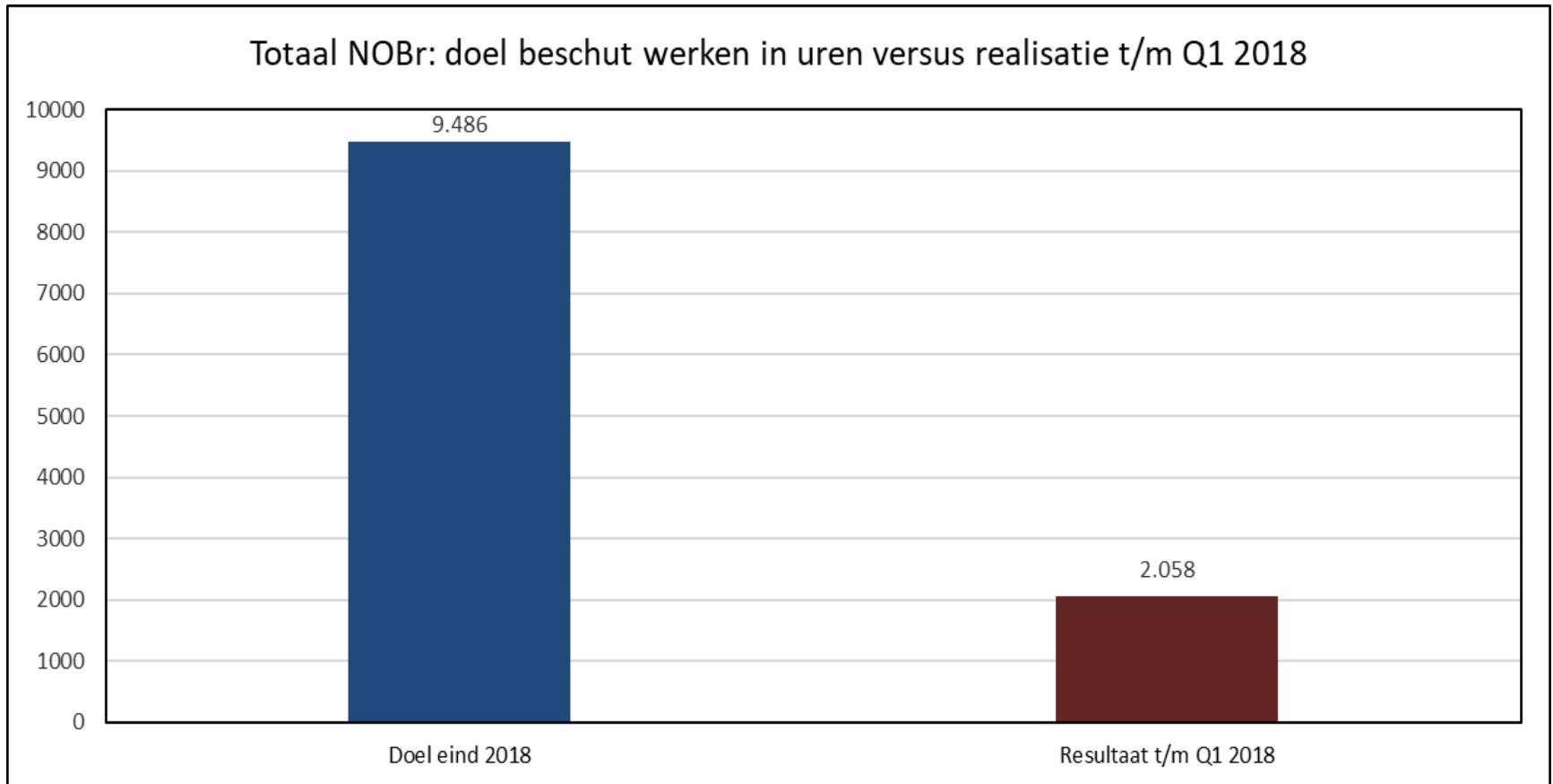


# Realisatie plaatsingen banenafspraken Q1 2018 en voorafgaande kwartalen (cijfers WSP)



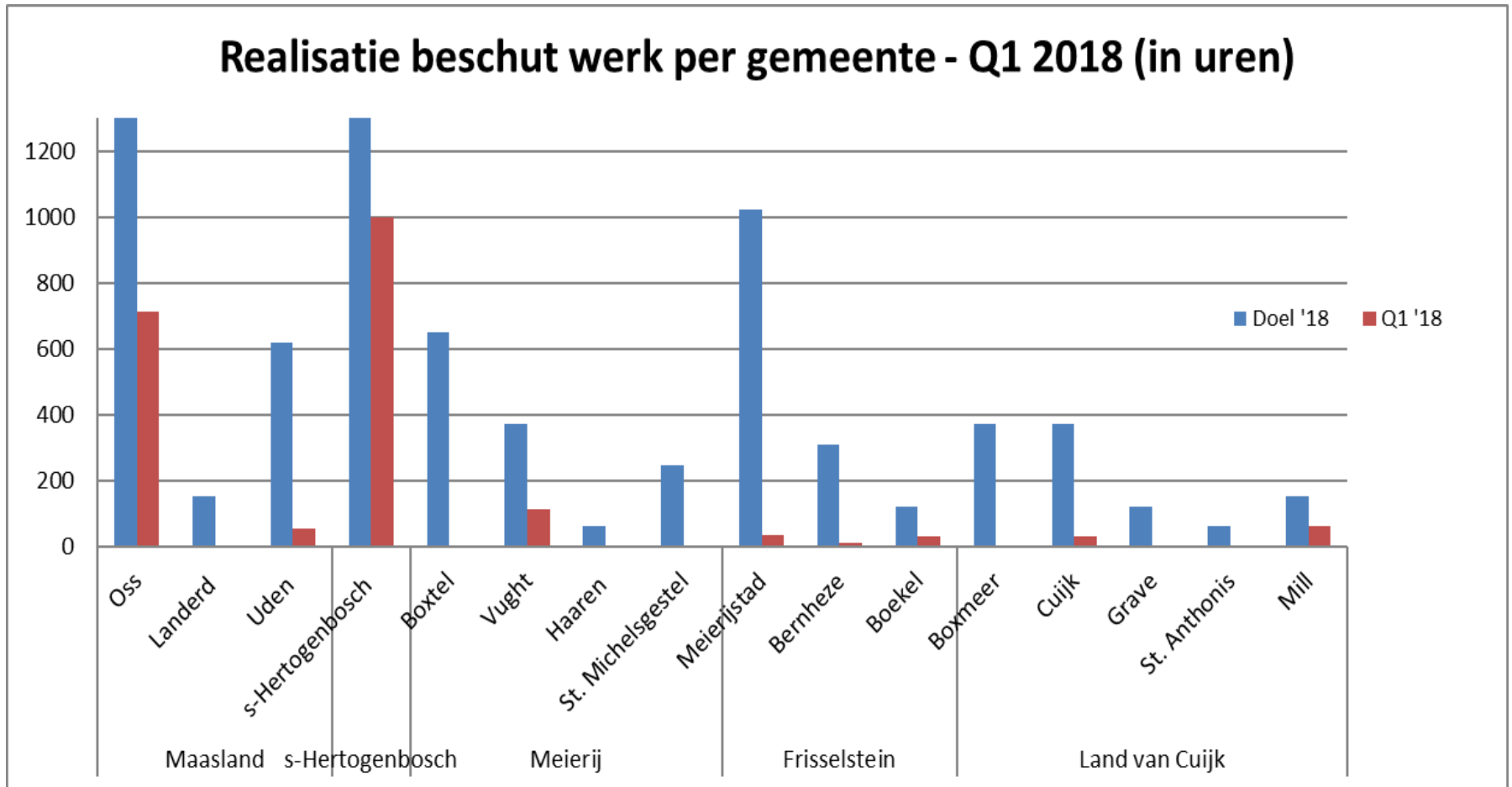
- Deze cijfers komen van de WSP's zelf en betreffen aantal koppen voor zover in beeld
- Cijfers Q1 2017 excl. aanmeldingen vanuit praktijkroute geplaatst in 2016

# Realisatie beschut werk Q1 2018 versus doelen 2018 (standcijfer)\*



\*Omgezet in werkplekken beschut (31 uur per plek), dan zijn 1 april 2018 er 68 plekken gerealiseerd van 306 (doelstelling eind 2018). Landelijk moet eind 2025 in Nederland 30.000 werkplekken beschut gerealiseerd zijn.

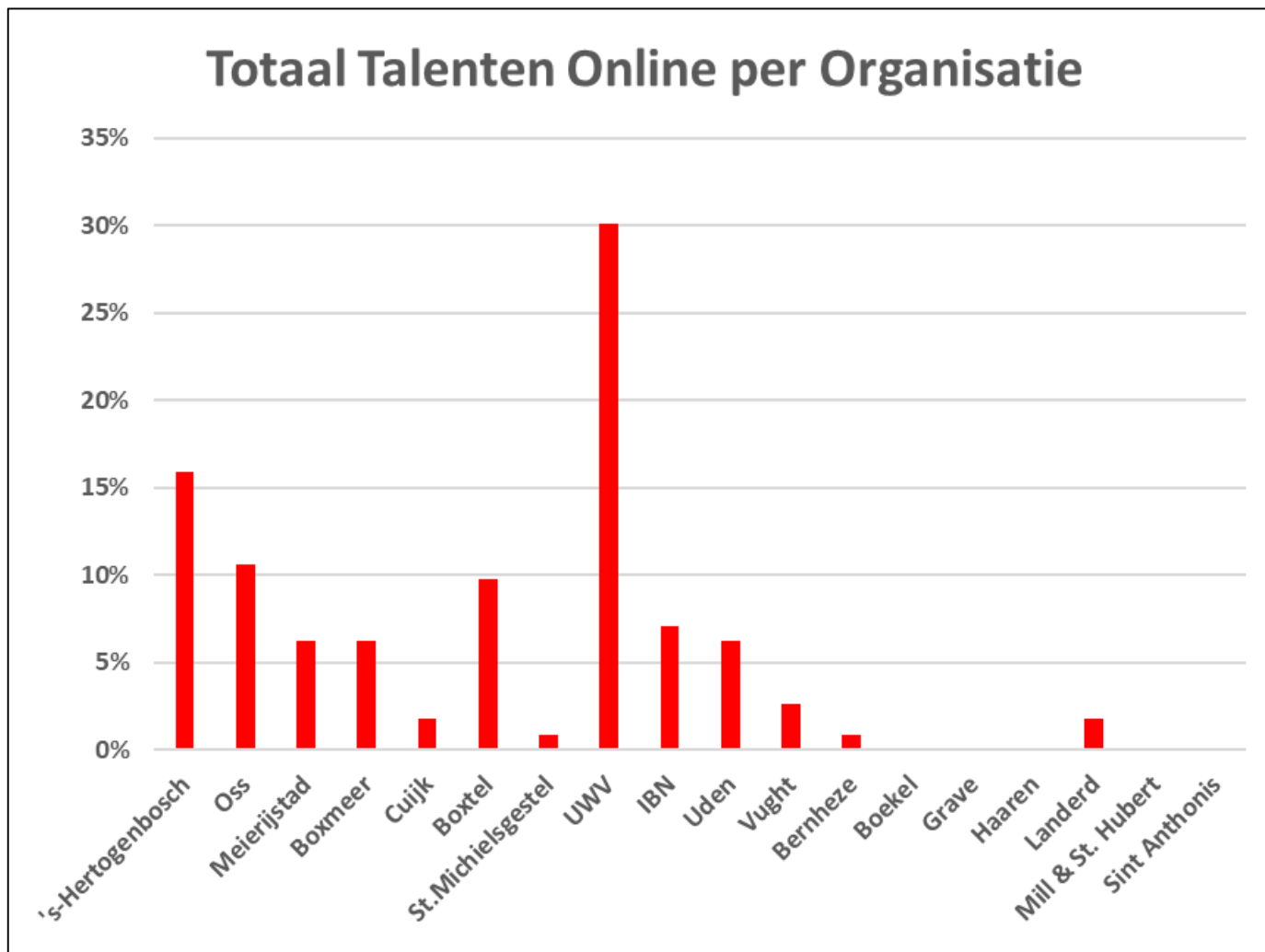
# Realisatie Beschut werken t/m Q1 2018 (standcijfers in uren)



# Realisatie Talentuit per 1 april 2018

	<b>31 dec. 2017</b>	<b>1 april 2018 (alleen 2018)</b>	<b>1 april 2018 (cumu- latief)</b>	<b>Doel- stelling Q1 2018</b>	<b>% van doel- stelling Q1 2018</b>
Aantal talenten aangemeld	200	50	250	75	66%
Aantal talenten met Video online	183	25	208	75	34%
Aantal plaatsingen	66 (36%)	19	84 (40%)	23	83%
<i>Online talenten actief op de site (actueel cijfer per 1 april 2018, niet cumulatief)</i>					113

# Cijfers Online Talenten WSP NOB 1 april 2018



# Conclusies na Q1 2018 (1)

- Het aantal plaatsingen t/m Q1 2018 totaal ligt met **2.280** plaatsingen 1% hoger dan de doelstelling van 2.250 totaal.
- De meeste plaatsingen zijn regulier (90%) en betreffen vooral doelgroepen met een ww- en bijstandsuitkering.
- De trendlijn over het aantal plaatsingen per kwartaal door het WSP in 2017 en Q1 2018 blijft ongeveer gelijk.
- Gemeenten Oss, 's-Hertogenbosch en gemeenten in L.v. Cuijk en Meierij realiseren een hoger % plaatsingen op hun uitkeringsbestand (stand eind 2017) dan het regio-gemiddelde van **5%**. Landerd, Uden, Meierijstad, Bernheze, Boekel realiseren een langer percentage.

# Conclusies na Q1 2018 (2)

- Banenafspraken zit na Q4 2017 volgens trendrapportage UWV met **5.562** (standcijfer) 17% boven de taakstelling voor heel 2017. Dit komt mede door de instroom vanuit de Praktijkroute en plaatsingen Wajong door UWV.
- Aandeel van P-wetters in de banenafspraken neemt snel toe. Aandeel Wajongers stabiel. Aandeel SW neemt iets af.
- De trendlijn over het aantal plaatsingen WSP op banenafspraken per kwartaal in 2017 en Q1 2018 blijft ongeveer gelijk.

# Conclusies na Q1 2018 (3)

- Beschut werken: in totaal zijn **2.058 uur** beschut gerealiseerd van doelstelling eind 2018 van 9.486. Dit is 22%.
- Alle gemeenten zitten onder de doelstelling beschut werken. O.a. Oss, 's-Hertogenbosch, Meierijstad, Boxmeer, Cuijk en Mill realiseren plekken. Maar sommige gemeenten nog niet.
- In Q1 zijn er enkele beschutte werkplekken bijgekomen en afgegaan, per saldo is er een lichte teruggang zichtbaar.



# Conclusies na Q1 2018 (4)

- Talentuitnoordoostbrabant heeft **vanaf de start 208** video-CV's online gezet en **84** mensen geplaatst (40%) waarvan 19 in 2018.
- Het aantal video-opnames blijft met een realisatie van 25 opnames **33%** achter op de doelstelling van het eerste kwartaal (75 per kwartaal gepland).
- De meeste gemeenten en UWV doen actief mee en melden talenten aan. O.a. UWV blijft wat achter (mag 50% van 300 talenten aanmelden in 2018).