

Notulen van vergadering PCAN 30 mei 2018

datum:	30 mei 2018	
tijd:	10:00 – 12:30 uur	
plaats:	Stadhuis Oss, Anton Jurgenszaal	
aanwezig:	Frans Dijcks	ASD Boekel
	Gerard Steverink	ASD Oss
	Hans van Grieken	CRPW
	Harry Verkuijlen	ASD Meierijstad
	Herman Wijdeven	ASD Mill e.o.
	Jan Slegers	ASD Meierijstad
	John Schut	ASD Meierijstad
	Karin van Meer	secretaris RSA en PoHo
	Liesbeth Graafmans	secretaris PCAN
	Peter Martin	ASD Grave
	Tinie Vriens	WSD Cliëntenraad
afwezig:	Auke Blaauwbroek	FNV
	Berthel Goossens	ARSD Cuijk
	Eric Fruytier	DR UWV MOB
	Frits van Kuppevelt	toehoorder
	Gerard van Dijk	
	Huib Verbeek	CNV
	Inge Willems	
	Leo van Donzel	ASD Landerd
	Mieke van Grinsven	WSD Boxtel
	Mieke Holla	Adviesraad Sociaal Domein Vught
	Peter Verbraak	
	Tom Muskens	BPR Boxmeer

1. Opening

Herman opent de vergadering.
De agenda wordt akkoord bevonden.

2. Mededelingen

Herman verduidelijkt dat er geprobeerd is om de deelnemerslijst aan dit platform zoveel als mogelijk te actualiseren. Er missen nog 5 vertegenwoordigers; Gemeenten Boxtel, Haaren, Uden, st Michielsgestel en IBN. Karin zal Hans de namen van de beleidsmedewerkers doorgeven, van de desbetreffende gemeenten.

3. Verslag PCAN 31 januari 2018

Punt 5 Beschut werk.

Karin; vorige week zijn 4 ambtenaren van het Ministerie op bezoek geweest om te spreken over het vraagstuk beschut werk. Zij hebben aangegeven dat het niet mogelijk is om op korte termijn een wetswijziging door te voeren omdat er niet voldoende politiek draagvlak voor is. Dit jaar wordt er gestart met een evaluatie die in 2019 klaar dient te zijn. De uitkomst kan kansen bieden om wijzigingen toe te passen. Als regio worden er nog 20 casussen aangeleverd, waarin duidelijk wordt waar de knelpunten zitten. Tevens wordt verduidelijkt dat er een groep tussen het wal en schip valt. Met kleine stapjes wordt geprobeerd het inzicht te vergroten. Ze gaan in gesprek met het UWV over de uitvoeringsregels van de toetsingscriteria.

Er zijn eigenlijk 2 vraagstukken; De groep die wel loonwaarde heeft, waarvan het UWV zegt; je bent te goed (te weinig begeleiding nodig) voor beschut werk en anderzijds kan deze groep niet via de banenafpraak werken omdat men daar vindt dat zij teveel begeleiding nodig hebben wat niet gegeven kan worden.

De praktijk wijst nu uit (uitzonderingen daargelaten), dat de groep met een loonwaarde van 50/80% makkelijk op de banenafspraken kan komen en de groep met een loonwaarde van 30/50% die vallen nu tussen het wal in het schip, omdat ze in de banenafpraak a. niet ik beschut werk kunnen en b. te zwaar zijn om in regulier werk te kunnen werken.

De gemeente is afhankelijk van de indicatiestelling van het UWV dus staan ook met hun rug tegen de muur.

In februari 2018 is het scholingsakkoord gesloten, voor de laaggeschoolden. Er wordt, door de 3 SW bedrijven, gewerkt aan de oprichting van 6 praktijkleerlijnen. Per SW bedrijf 2 leerlijnen. Dat gaat om de groep onder de 80% loonwaarde, om die toch een praktijkverklaring te laten verkrijgen.

Er is een document verschenen over beschut werk. Dit kennisdocument is een uitgave van het Ministerie van SZW en tot stand gekomen in samenwerking met de Programmaraad. Liesbeth zal dit document op de website zetten.

Notulen worden vastgesteld.

4. Duurzaamheid

Herman (ASD Mill e.o); eigen wethouder geeft aan dat dat moeilijk in beeld te brengen is en er is geen zicht op.

Frans (ASD Boekel); in samenwerkingsverband met Mill, Milheeze en de Meijerijstad zijn ze intensief aan de gang gegaan met de cijfers die de Gemeenten hebben geproduceerd. Het probleem begon met de vraag aan de beleidsambtenaar om inzicht te geven in de getallen. Deze beleidsambtenaar kon dat niet omdat hij gevoed moest worden vanuit de sociale dienst. Diezelfde informatieverstrekker gaat ook via de portefeuillehouder naar het portefeuillehoudersoverleg. Wegens wisseling van de wacht van informatieverstrekkers, zijn er uiteindelijk toch cijfers boven water gekomen, maar die uiteindelijk niet te snappen waren. Het is een heel stuk geworden en een lange weg geweest.

In de volgende vergadering zal dit document gepresenteerd worden, om te laten zien hoe e.e.a. in elkaar steekt.

Voorgesteld wordt om dit aan te kaarten bij het volgende PoHo overleg (22 november 2018).

Karin (secretaris RSA en PoHo) Er is een onderzoek in de maak, naar de bestandsontwikkelingen.

Men wil inzicht in het wwv bestand, dit naar aanleiding van een stijging in het wwv bestand. Daarnaast inzicht in het bestand van mensen die loonkostensubsidie ontvangen, maar die geen gebruik maken van de bijstand.

Duurzaamheid banenafspraken; de grote lijn is te vergelijken met het oude beschut werken buiten en begeleid werken. De uitval in de sw was zo'n 8%, de uitval in de banenafspraken ligt hoger. Er is grotere uitval bij jongeren en de begeleiding is minder gestructureerd.

Hans (CRPW) gaat samen met Karin dit verder bekijken.

Gekeken gaat worden welke gemeente wel of niet zijn aangemeld bij Divosa Benchmark. Indien er tijdens het PoHo overleg niet enthousiast op wordt gereageerd dan is het misschien een idee om de wethouders/ambtenaar van iedere gemeente toch te laten inzien dat die aanmelding wel belangrijk is om overzicht te krijgen.

Dit punt komt terug tijdens volgende vergadering.

5. Armoedebeleid (Frans Dijcks)

Frans; Kort gezegd; als iemand naast een bijstandsuitkering andere inkomsten heeft, dan komt de verplichting vanuit de sociale dienst/Gemeente om loonheffingskorting toe te laten passen bij de werkgevende instantie. Op het moment dat iemand uitstroomt of pensioen (met bijstand) gaat ontvangen ontstaat een nieuwe situatie. Er wordt vanuit de Gemeente niet geïnformeerd dat men de verplicht opgelegde loonheffingskorting moet laten stoppen. Uit het praktijkvoorbeeld als genoemd, volgt dat er een schuld van € 3.000 is ontstaan, zonder dat men dit wist. Vele mensen zitten aan de onderkant van de maatschappij en belastingtechnisch niet onderlegd zijn, dus niet weten dat ze een schuld opbouwen.

Indien de Gemeente een verplichting oplegt, dient zij ook melding gemaakt te worden van het opheffen van deze verplichting.

Het betreft een landelijk probleem.

Het is zaak dat de Gemeenten op de hoogte zijn van hun opgelegde verplichting en alle daaraan verbonden gevolgen daarvan.

6. Informatiestroom

Prima zo.

7. Info uit de regio

Gerard Steverink (ASD Oss); een casus; een vrouw (± 44 jaar), dwarslaesie, nauwelijks inkomen (geen wia), zoekt werk, 2 ochtenden vrijwilligerswerk in hospice. Geen enkele bron waar zij terecht kan. Waar zou zij terecht kunnen? Gerard gaat verdere informatie bij haar inwinnen (welke uitkering, vroeger werk, opleiding etc).

Probeert bij ASD meer aandacht te krijgen voor Participatiewet, maar gaat langzaam.

Hans van Grieken (CRPW); er dient een advies geschreven te worden over een nieuw voorstel voor Experimenten in de Participatiewet. Wat ze nu gaan doen is; als iemand met een uitkering gaat werken, dan wordt op alles gekort. Er is al een vrijlatingsregeling, maar daarbovenop komt een stimuleringsregeling. Dit kan leiden tot maximaal € 200,00 per maand (voor beide regelingen) wat niet gekort zal worden.

8. Rondvraag

9. Sluiting

De vergadering van 12 september wordt verzet naar 17 oktober 2018.