

Werkplan 2019 AgriFood Capital Werkt!

02/10/18 (4^e concept)

Dit werkplan is onderdeel van het werkplan regio Noordoost Brabant dat op 22 november wordt behandeld door de BRG (Bestuurlijke Regie Groep) en daarna ter informatie aan de gemeenteraden wordt aangeboden.

In 2016 ging het regionale arbeidsmarktprogramma AgriFood Capital Werkt! 2016-2019 van start. De zestien gemeenteraden van de gemeenten in de arbeidsmarktregio hebben in 2016 ingestemd met de inhoud van dit programma, de samenwerkingsovereenkomst en de verdeling van de jaarlijkse financiële bijdrage van € 1 per inwoner vanaf 2017.

In AgriFood Capital Werkt! 2016-2019 werken werkgevers, werknemersorganisaties, onderwijsinstellingen en overheden aan een goed functionerende en toekomstbestendige arbeidsmarkt. Dit gebeurt met een breed scala aan dienstverlening, activiteiten, projecten en innovaties in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant. De focus bij strategische keuzes ligt vooral op een goed functionerende arbeidsmarkt op de middellange termijn, met ontwikkelopgaven (zoals een leven lang ontwikkelen), preventieve aanpakken (zoals strategische personeelsplanning, brede jongerenaanpak en loopbaan oriëntatie en –begeleiding) en structurele verbetering van processen en dienstverlening (zoals het Werkgeversservicepunt en de aanpak voortijdig schoolverlaten en kwetsbare jongeren). Het ultieme doel is een toekomstbestendige arbeidsmarkt, waar vraag en aanbod goed op elkaar aansluit nu en in de toekomst, dankzij wendbare en weerbare mensen en organisaties. Het idee is dat conjunctuurschommelingen – die onlosmakelijk verbonden zijn met de arbeidsmarkt – dan minder negatief uitwerken in onze regionale arbeidsmarkt. Namelijk minder grote pieken en dalen, doordat mensen en organisaties flexibel tot andere oplossingen komen.

Ambitie 2020

In 2020 is Noordoost-Brabant topregio in agrifood met een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Een arbeidsmarkt, waar:

- Organisaties flexibel inspelen op ontwikkelingen (flexibel)
- Medewerkers zelf verantwoordelijkheid nemen voor hun loopbaan (flexibel)
- Talent volop kansen krijgt én benut om zich verder te ontwikkelen (talentvol)
- Zoveel mogelijk mensen meedoen (inclusief)

Accenten in 2019

2019 is het laatste uitvoeringsjaar van het lopende programma. In dat laatste jaar komen we tot een afronding en borging van de activiteiten van het huidige programma waarmee we onze ambitie richting een arbeidsmarkt van morgen kunnen realiseren. We ontwikkelen op basis van nieuwe inzichten een herijkt regionaal arbeidsmarktprogramma 2020-2024.

AgriFood Capital Werkt! heeft vier programmaliijnen:

- Programmalijn Regionaal Werkbedrijf/ Werkgeversservicepunt
- Programmalijn Voortijdige Schoolverlaters (VSV) / kwetsbare jongeren
- Programmalijn Werken van Morgen (werkgevers)
- Programmalijn Talent & Loopbaan (onderwijs)

We vervolgen in 2019 onze taken in het Werkgeversservicepunt en onze acties voor voortijdig schoolverlaters en kwetsbare jongeren. Intensiveren de aanpak op het gebied van een leven lang ontwikkelen en mismatch op de arbeidsmarkt. De lijn Technologie en innovatie is ingebed in de programmaliijnen Werken van Morgen en Talent & Loopbaan. Daarnaast blijven we zoeken naar innovatieve oplossingen, good practices delen, bouwen aan een sterke duurzame regionale infrastructuur en schakelen op verschillende schalen (regio, provincie, landsdeel, land, Europa). Rode draad blijft: flexibel, talentvol en inclusief.

Concrete acties

Concreet gaan we in 2019 aan de slag met:

Flexibel

- Voorzetten en uitbouwen van het project Strategische Personeelsplanning (SPP) naar minimaal 50¹ werkgevers.
- Uitvoering van het project Duurzame Inzetbaarheid bij minimaal 30² werkgevers én uitgifte van 100 H!VE beurzen voor inwoners in de regio als onderdeel van het ESF project Wendbaar en weerbaar Noordoost Brabant.
- Bewustwording van 200³ regionale mkb-bedrijven en onderwijsinstellingen als het gaat om de gevolgen van digitalisering en robotisering voor bedrijfsvoering en personeel, bijvoorbeeld door inspiratie- en experimenteersessies voor werkgevers en hun medewerkers.
- Als netwerkorganisatie anticiperen op actuele trends en ontwikkelingen en transities (bijv. energie, voedsel, digitalisering) via onder meer uitvoering regiodeal 'Naar de transitie van ons voedselsysteem', Trendalert Noordoost-Brabant, arbeidsmarktdashboard, arbeidsmarktscenario's Brainport Network en de denktank 'van werk naar werk'.

Talentvol

- Uitvoering van de regionale aanpak Loopbaanoriëntatie en –Begeleiding. Er wordt gebouwd aan vijf regionale samenwerkingsverbanden scholen – bedrijven met als doel een goed overwogen loopbaankeuze van jongeren en leerervaringen en competenties ontwikkelen in een hybride leeromgeving.
- Implementatie van resultaten uit de verkenning Regionale Loopbaanversneller gericht op loopbaanontwikkeling van onze inwoners.
- Uitvoering New Deal Brainport Network met o.a. het ontsluiten van landelijke scholingsfondsen en branchemaatregelen naar de regio Noordoost-Brabant.
- Verduurzamen van publiek-private samenwerkingsverbanden (PPS) tussen onderwijs en bedrijfsleven, zoals voor procestechiek en bouw. Op basis van behoefte zouden nieuwe PPS-en mee ontwikkeld/ ondersteund kunnen worden.
- Onderzoek naar de kansen, mogelijkheden, succes- en faalfactoren van bedrijfsscholen.
- Bewustwording bij inwoners en werkgevers van de arbeidsmarktregio gericht van het belang van een leven lang ontwikkelen (digitalisering, beroepen van morgen, future skills) via o.a. campagne en ambassadeursnetwerk Keep on Learning.
- Door de VMBO's uit de regio wordt gezamenlijk een aanvraag voorbereid om Rijksmiddelen voor techniekpromotie, doorlopende leerlijnen, kwaliteitsimpulsen onderwijs en vergroting instroom op techniekgebied naar de regio te halen.

Inclusief

- Verdere professionalisering van de dienstverlening van het Werkgeversservicepunt Noordoost Brabant, gebruik van de matchingsapp (Talent uit), samenwerking met Economische zaken (strategisch accountmanagement) AANTWERK en Verspild Talent en toepassing van innovaties. Dit leidt tot ruim 5.600⁴ ingevulde banenafspraken in 2019 en circa nieuwe 7.500 plaatsingen van werkzoekenden.
- Uitwerking van het regionaal scholingsakkoord (feb 2018) door o.a. het uitbouwen van de diverse leerroutes voor werkzoekenden (Leren en Werken, Kweekvijver en Praktijkleerlijnen) waarbij 300 werkzoekenden worden opgeleid voor een kansrijk beroep.
- Extra impuls voor aanbodversterking van niet werkende werkzoekenden, o.a. statushouders en werkzoekenden met GGZ achtergrond. We sluiten primair aan bij de behoefte en kansen in de regio en maken daarbij zoveel mogelijk gebruik van beschikbare subsidies voor doelgroepen.
- Afronding van het plan van de brede jongeren aanpak. En aanbevelingen om toe te werken naar de ambitie om in 2024 in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant voor alle jongeren tussen de 16 - 27 jaar, die het nodig hebben, een passend aanbod gericht op duurzame arbeidsparticipatie te hebben.

¹ Cumulatief vanaf 2016

² Cumulatief vanaf 2018

³ Cumulatief vanaf 2016

⁴ Cumulatief vanaf 2015

- Implementatie van de resultaten uit de pilot Eigen regie op je loopbaan.
- Uitvoeren van het aangescherpte beleid social return 3.0 waarmee jaarlijks 75 werkzoekenden via regionale inkoop worden geplaatst. Alle gemeenten in de regio hebben een PSO certificaat.
- Continuering van het uitvoeren van de vier speerpunten uit het regionaal plan Voortijdig Schoolverlaten en Kwetsbare Jongeren (o.a. WerkTverband, casuïstiek, uitstroomgesprekken, Intergrip) met in 2019 accent op intensivering van de samenwerking onderwijs - arbeid - Jeugdwet/WMO.
- Uitvoering de eenmalige regionale subsidieregeling onderwijs-arbeidsmarkt 2019 voor innovaties zodat jongeren (in het onderwijs) een stevigere en duurzame positie krijgen op de arbeidsmarkt.
- We de 'oude' voortijdig schoolverlaters in beeld en we bieden ondersteuningsaanbod aan minimaal 30 jongeren gericht op terugkeer naar school of werk.

Het programmateam heeft in 2019 o.a. als taak:

- voorbereiden van een herijkt regionaal arbeidsmarktprogramma 2020-2024 inclusief het verkennen van financieringsbronnen
- voorbereiden eindevaluatie AgriFood Capital Werkt! 2016-2019

Communicatie

We informeren de stakeholders in de arbeidsmarktregio via diverse communicatie kanalen over resultaten, ontwikkelingen, goede voorbeelden, plannen en subsidiemogelijkheden, onder meer via de nieuwsbrief AgriFood Capital, social media, websites, infoflits, trendalert, twee jaarlijks netwerkevent en andere ontmoetingen. In 2019 blijvende inzet op Keep on Learning, de bewustwordingscampagne en ambassadeursnetwerk voor een leven lang ontwikkelen in Noordoost-Brabant.

Capaciteit

Er is een klein slagvaardig programmateam: Irene Rouwenhorst, Véronique Scharenborg en Karin van Meer (secretaris POHO Arbeidsmarkt). De vier programmalijnen hebben ieder een coördinator. De coördinatoren sturen de verschillende projectleiders aan. De projectleiders komen bij voorkeur van één van de samenwerkende partners.

De gemeenten, UWV en SW bedrijven leveren de accountmanagers voor het Werkgeversservicepunt (WSP) en beleidsmedewerkers en/of leidinggevenden voor het operationeel management van het WSP en het overleg dat het POHO Arbeidsmarkt voorbereid. Diverse projecten werken met werkgroepen hieraan nemen ook medewerkers van diverse gemeenten deel.

De inzet van gemeenten voor AgriFood Capital Werkt! is positief. Er blijft echter wel sprake van spanning tussen de beschikbare tijd. Regiowerk komt er vaak bij en bovenop.

Financiën/ arbeidsmarktfonds

Het arbeidsmarktprogramma realiseren wij met de inzet van diverse financieringsbronnen. De gemeentelijke inwonerbijdrage (€ 607.000,-) voor het regionale arbeidsmarktprogramma wordt bestemd voor een klein, slagvaardig en faciliterend programmateam en voor de coördinatie van het Werkgeversservicepunt en de stuurgroep Regionaal Werkbedrijf. De provinciale subsidie voor 2019 (€ 504.000,-) wordt met name ingezet voor de programmalijnen Werken van Morgen en Talent en Loopbaan. We ontvangen Rijkssubsidie voor de programmalijn VSV / Kwetsbare jongeren (ongeveer €1.300.000). Daarnaast dragen alle partners in ons triple-helix-netwerk bij in uren (niet gekapitaliseerd) om de ambities binnen hun programmalijnen en het totale programma te realiseren. Europese subsidie (ESF) is in 2019 beschikbaar voor de programmalijn Werken van Morgen.

Een nadere uitwerking van de programmalijnen in activiteiten en begroting vindt plaats in het separate jaarplan van AgriFood Capital Werkt!. De wethouders arbeidsmarkt worden vooraf via het PoHo arbeidsmarkt in de gelegenheid gesteld om input te leveren.

In de bijlage het portfolio 2019 van AgriFood Capital Werkt!

Portfolio AgriFood Capital Werkt! 2019

FLEXIBEL

TALENTVOL

INCLUSIEF

Werken van Morgen werkgevers	Talent en Loopbaan onderwijs www.talentedloopbaan-nob.nl/	Werkgeversservice punt/ Regionaal Werkbedrijf overheid-werkgevers www.wspnoordoostbrabant.nl	VSV/Kwetsbare Jongeren overheid-onderwijs www.vooralsamenverantwoordelijk.nl/
Strategische personeelsplanning (SPP) www.strategischepersoneelsplanning-nob.nl	Talent- en loopbaanontwikkeling van jongeren	Banenafspraken, nieuw beschut werken, plaatsing brede doelgroep	Overgangen onderwijs, o.a. pilot "motie Kwint"
Duurzame inzetbaarheid	Loopbaanontwikkeling inwoners	Werkgeversdienstverlening o.a. WSP, Perspectief op werk en matchen op werk, Verspild Talent, www.talenteduitnoordoostbrabant.nl	Overbelaste jongeren
Arbeidsmobiliteit	Hybride leeromgeving	Leerroutes/ -arrangementen o.a. Leren en Werken, Kweekvijver en Praktijk leerlijnen www.lerenenwerkennob.nl	Stage- en leerwerkplekken o.a. werkend leren
Publiek private samenwerking (PPS), bedrijfsscholen	Inbedding 21 ^{ste} eeuwse vaardigheden in het onderwijs, waaronder technologische vaardigheden en computational thinking	Versterking werkzoekenden o.a. statushouders, GGZ	Arbeidstoeleiding
Bewustwording van robotisering/ technologie/ data/ HR-analytics		Brede regionale jongerenaanpak 16-27 jaar o.a. subsidieregeling, Playtowork	
<p>Nieuwe concepten en ontwikkelopgaven: Leven lang ontwikkelen/ Talent (o.a. Denktank van Werk naar werk, Campagne Keep on Learning), www.agrifoodcapital.nl/nl/keep-on-learning Economie en Arbeidsmarkt (o.a. reshoring) www.reshoringtool.nl, www.hollandexpatcenter.com</p>			
<p>Regio overstijgend o.a. Arbeidsmarktdashboard, New Deal Brainport Network www.arbeidsmarktdashboard.nl, www.brainportnetwork.nl</p>			