

Bijlage 7-1 POHO Arbeidsmarkt, 5 juli 2018

Stand van zaken regionale projecten en beleid 2018

Stellers: Karin van Meer en projectleiders
Status: Ter informatie

Begin 2016 hebben de gemeenteraden ingestemd met de brede, meerjarige arbeidsmarktagenda 2016 -2020: AgriFood Capital Werkt!. Deze regionale agenda bevat vier programmalijnen met ambities, doelen en onderwerpen.

- 1) Werkgeversservicepunt/ Regionaal Werkbedrijf (WSP/RWB)
- 2) VSV/ Kwetsbare jongere (VSV/KJ)
- 3) Werken van Morgen (WvM)
- 4) Talent& Loopbaan (T&L)

Het programmateam stimuleert innovatie (ontwikkelopgave) en coördineert grote subsidieprogramma's zoals ESF en regionaal sectorplan.

Voor een aantal onderwerpen is de (gemeentelijke) overheid aan zet en/of zijn er kansen om aanvullend beleid en/of uitvoeringsafspraken te maken.

Toegevoegd aan het overzicht zijn de afgeronde projecten.

Aandachtspunten

- Bijlage 1 bevat de resultaten van de enquête die onder zzp'ers in onze regio is uitgezet. Het POHO Economie heeft op 20 juni j.l. n.a.v. de resultaten besloten om ook financieel bij te dragen aan activiteiten van dit project (10.000 euro). Naast de reshoring, het tweede project dat gezamenlijk wordt opgepakt
- Realisatie nieuw beschut werken blijft achter
- Realisatie aantal nieuwe profielen op talentuitnoordoostbrabant blijft achter
- Nog geen bedrijven gevonden die reshoring overwegen en de gratis tool ontwikkeld door de Universiteit van Tilburg willen gebruiken

**RESULTATEN EN VOORTGANG REGIONALE BELEIDSONDERWERPEN AGRIFOODCAPITAL
WERKT! juni 2018**

Onderwerpen	Doelen	Toelichting Behaalde resultaten/ Stand van zaken
PROGRAMMALIJN WERKGEVERSSERVICEPUNT/ REGIONAAL WERKBEDRIJF		
WSP NOB (Werkgeversservicepunt) POHO: H. van Olden, K. van Geffen, J. Hendriks Coördinator: I. Willems <u>Projectleiders:</u> Talent uit: Nicole Papen Transparantie bestand: Janine Ploegmakers	4.742 Banenafspraken eind 2017	Wettelijk taak met landelijk vastgestelde taakstelling. Meting UWV Q4 2017: 5.565 . Ruim boven de jaartaakstelling van 2017, maar ook al boven de indicatieve taakstelling voor 2018: 5.161
	2.250 plaatsingen brede doelgroep Q1	Stuurgroep Regionaal Werkbedrijf stelt jaarlijks ambitie vast. 2.280 plaatsingen gerealiseerd in Q1. www.wspnoordoostbrabant.nl
	300 nieuwe kandidaten in 2018 op de regionale matchingsite www.talenuitnoordoostbrabant.nl	De site is ontstaan op initiatief van de stuurgroep Regionaal Werkbedrijf en sinds maart 2017 operationeel. Cijfers 2018 Q1: 113 profielen online, waarvan 25 nieuwe en 19 werk gevonden in Q1.
	9.486 uren nieuw beschut werken eind 2018 (naar eenheden van 31 uur: 306 plekken)	Wettelijke taak. Vanaf 1 januari 2017 is per gemeente taakstelling opgelegd. 1.962 uren gerealiseerd t/m Q1 (68 plekken). Een onderrealisatie. Kwartaalrapportage UWV Q4: 103 personen aan het werk op 31 december. Sinds start jan 2015 zijn 291 indicaties aangevraagd, waarvan 210 positief.
	Doelgroepenregister in Sonar ivm kandidatenverkenner	De kandidatenverkenner is initiatief van de Programmaraad. De regio is bezig met inhaalslag. De cliëntsystemen gemeenten moeten nog gelinkt kunnen worden met SONAR. Hiervoor is een technische aanpassing nodig. Er was in 2017 88.500 subsidie beschikbaar (Rijksmiddelen). Stuurgroep RWB neemt 28 juni besluit over het voorstel om dit project te beëindigen en over te dragen aan iedere gemeente.
	Verspild Talent (VT) is een netwerkorganisatie van AANtWerk, DisWorks, Van Berlo, Avans, Rabo foundation, TiU, 3 SW bedrijven, Start Foundation. Ambitie om in 1 jaar: 100 mensen door tenminste 50 bedrijven te analyseren op mogelijkheden. Start juni 2018	RWB geeft financiële steun van 50.000,- uit reserves arbeidsmarktregio voor fase 2. Hierbij is als voorwaarde gesteld dat er de komende tijd nader overleg wordt gevoerd met het stichtingsbestuur VT met als onderwerp het verzoek om van VT geen aparte entiteit te maken omdat dat teveel verwarring oproept richting werkgevers. Het project kan uiteindelijk op gaan in de bestaande netwerkorganisatie van AgriFood Capital Werkt! of bij één van de aangesloten partners worden ondergebracht. Waar de ontwikkelde dienstverlening, de resultaten en evt. verlenging van de benodigde menskracht precies worden opgenomen en door wie, moet worden afgehecht vóór de afronding van fase 2. Diensten van Verspild Talent: <ol style="list-style-type: none"> 1. Identificeren van bedrijven die willen en kunnen inzetten op inclusief werken 2. Initiële analyse op 4 oplossingsrichtingen dmv kanskaart: functiecreatie, reshoring, ideation, new business modeling 3. Deepdive

Onderwerpen	Doelen	Toelichting Behaalde resultaten/ Stand van zaken
		4. Matching van vragen een aanbod en plaatsingsvoorstel
	Aangepast plan matchen op werk. Versterking 2 onderdelen -Talentuitnoordoost brabant - Meters Maken	Plan is opgesteld op verzoek van Ministerie SZW. Eerste aanvraag is in oktober '17 ingediend. Financiën bleken landelijk een probleem. Door een motie in Tweede Kamer is eenmalig 5 miljoen euro beschikbaar. Er is vervolgens per AMR bekeken of en voor hoeveel budget zij in aanmerking komen op basis financiële criteria. Er is een aangepast plan ingediend. Meicirculaire bevat definitieve middelen (157.716 incl. BTW) voor de website "Talent uit" en ontwikkeling praktijkleerlijnen voor Meters Maken. Voor de onderdelen uit de oorspronkelijke aanvraag (okt '17), arbeidsfit maken doelgroepen en deskundigheidsbevordering wordt definitief geen geld vrijgemaakt.
Aanbodversterkende projecten		
Vervolg Meters Maken: Praktijkverklaringen POHO: H. van Olden RSA: I. Willems Projectleider: M. v.d. Berg Uitvoerder: PTC Looptijd: feb 18- dec 18	Zes praktijkleerlijnen ontwikkeld in kansrijke beroepen met deelname 100 laaggeschoolden	Project is onderdeel scholingsakkoord Meters Maken op Leren(d) Werken. Project is gestart waarbij WSD (logistiek), IBN (procestechniek/ logistiek) en WXL (horeca en zorg) in onderlinge uitwisseling 6 leerlijnen (nog te starten (af)bouw) ontwikkelen samen met werkgevers (o.a. Hexpoo, van Neijnsel, Sligro, Winfabriek), SBB, VSO/PRO en MBO entree. In uitvoering voor 1 september 2018. Het WSP zal het gezicht worden, daartoe wordt website en bereikbaarheid ingericht. Op 30 mei wordt de aanpak, op verzoek van de SER, gepresenteerd aan uitvoerders uit het land, op 19 juni aan AANTWERK bij het event in Best, op 21 juni bij een landelijke conferentie van Cedris/SBCM. SBCM financiert procesbegeleider tot 1 aug 2018. RWB financiert PTC voor de uitvoering van de eerste 6 leerlijnen. De projectleider komt uit middelen matchen op werk. Op 12 juni hebben gemeenten in het RSA zich uitgesproken kandidaten te willen zoeken, maar geen garantstelling. Uiteraard moet gelijktijdig bekend zijn wat werkgevers kunnen bieden. Ze hebben ingestemd met de trajectprijs. Voor de uitvoering wordt een instructie opgesteld. De leerlijnen worden in afstemming met en complementair aan de "Kweekvijvers" (zie volgende rij) uitgevoerd en toegepast in de hele regio.
Kweekvijvers POHO: - RSA: I. Willems Projectleider: R. Swinkels Looptijd:	Kwalificerende trajecten opzetten samen met werkgevers, onderwijs en gemeenten voor voornamelijk de doelgroep statushouders	"Kweekvijvers" zijn ontwikkeld in opdracht van gemeenten. Gemeenten betalen de trajecten. Er zijn 5 verschillende kweekvijvers opgericht, logistiek, dienstverlening, taxichauffeur plus, beveiliging-gevelreiniging/glazenwasser en bouw/schilderen/installatie. In 2017- 2018 269 deelnemers waarvan 137 uitstroom werk/BBL, 101 nog in traject en 31 traject beëindigd. Werving is ingezet voor nieuwe groepen die starten aug 2018 voor Logistiek-Dienstverlening-Bouw/installatie/schilderen, Taxi

Onderwerpen	Doelen	Toelichting Behaalde resultaten/ Stand van zaken
Vervolg Meters maken: RIF aanvraag POHO: H. van Olden RSA: I. Willems Procesbegeleider: B. Eigeman Projectleider: MBO ism PTC Looptijd: feb 18- juni 18	Onderzoek haalbaarheid RIF aanvraag verbreding praktijkleerlijnen- en routes	Project is onderdeel scholingsakkoord Meters Maken op Leren(d) Werken. De MBO's geven in eerste instantie aan een RIF-aanvraag niet persé als beste middel te zien, zij geven via KW1C aan vanuit AFC regie te willen om hen meer pro-actief en flexibel tot inzet te bewegen voor specifieke doelgroepen als statushouders, inburgeraars en AMA's. De verkenning loopt nog, zowel naar regievoering vanuit AFC als een evt. RIF-aanvraag waarbij niet KW1C en wel Leijgraaf het voortouw neemt.
Vervolg Meters Maken: Pilot Eigen Regie: laaggeschoolde werkzoekenden zelf aan zet POHO: L. van der Aa, M. Roozendaal RSA: I. Willems Procesbegeleiders: B. Eigeman en H. Ketelaar Looptijd: feb 18- juni 19	In minimaal 6 gemeenten worden klantmanagers getraind in nieuwe motivationele benadering en inzet van ontwikkelde loopbaangerichte instrumenten van werkgevers, vakbonden en scholen	Project is onderdeel scholingsakkoord Meters Maken op Leren(d) Werken. Aan de training (10 dagdelen) doen 13 klantmanagers mee van Mijn gemeente Dichtbij, Oss, 's-Hertogenbosch, Landerd, Meierijstad (inclusief Boekel en Bernheze) en WSD. Naast pilot worden ook masterclasses voor de regio georganiseerd. Deelnemers aan de training zorgen ook voor verspreiding in eigen organisatie.
Leren en Werken POHO: RSA: I. Willems Projectleider: H. Richters Looptijd: subsidie tot 2021	Het opzetten van projecten (BBL) om de vraag van de werkgevers mede te realiseren.	Leren en Werken is op verzoek van ministerie SZW in alle arbeidsmarktregio's. Jaarlijks ontvangt UWV 100.000 euro subsidie met daarnaast co-financiering van partners. AFC Werkt! financiert in 2018 € 62.500,-. In Q1 2018 zijn projecten opgezet in Boomteelt, Grafisch operator, Operator, Medewerker varkenshouderij en KPN monteurs. Daarnaast zijn in Q1 ook de ontwikkelingen gestart voor de volgende projecten. Gawalo monteur, Hovenier, Slopers, Groot keuken monteur en Kok.
Oudere werkzoekenden (> 50 jaar) POHO: M. Roozendaal RSA: I. Willems Aanjager: M. van Ras Looptijd: juli 17- juli 18	Uitvoering activiteiten uit actieplan	Op advies RBO (Regionaal Beleidsoverleg, dit overleg is eind 2015 opgeheven) is dit project gestart. Probleem is landelijk, structureel (niet conjunctureel) en sociaal-economisch. Bijna 54% werkzoekenden in NOB is 50+. Ouderen profiteren minder van aantrekkelijke werkgelegenheid. Acties opgestart, waaronder campagne 'Verzilver het goud van 50+' voor werkgevers en veranderen mindset werkzoekenden ('Ambitiekaart 50+'). Verandering mindsets, specifieke focus (investeringen) en bundeling van krachten blijven essentieel. De uitvoering is in de afrondende fase máár extra acties dienen te worden voortgezet (en te worden geborgd).
Brede jongeren aanpak: Startpunt is talent& door naar perspectief POHO: K. van Geffen RSA: I. Willems Projectleider: N. v.d. Aa Looptijd: mei 2018- dec 2019	Plan met 20 acties die allen bijdragen aan brede regionale jongerenaanpak.	Dit actieplan regionale aanpak is gestart op verzoek van POHO Arbeidsmarkt en wethouders onderwijs. Aanleiding is het advies van MBO raad en NRTO (Perspectiefpact). In het plan zijn leerervaringen vorige aanpak jeugdwerkloosheid meegenomen. De activiteiten worden bekostigd door programmalijs VSV/KJ. Projectleider is per 1 mei gestart. Vanaf half september komt innovatiebudget jeugd beschikbaar.

Onderwerpen	Doelen	Toelichting Behaalde resultaten/ Stand van zaken
Arbeidstoeleiding vluchtelingen/ statushouders POHO: M. Prinssen RSA: I. Willems Projectleider: C. Duquesnoy Looptijd: nov 16 - dec 18	Uitvoeren activiteiten uit regioplan screening en matching vergunninghouders	Dit project is gestart op verzoek van en gefinancierd door Divosa (173.600 euro). Nieuwe projectleider is gestart met meer focus op plaatsing van statushouders op scholing en werk.
Samenwerking W&I, UWV en GGZ POHO: J. Hendriks, A. Verschuren RSA: I. Willems Projectleider: A. Diepeveen Looptijd: 1 nov 17 - 1 nov 19	Uitvoeren activiteiten uit regionaal plan versterken van de samenwerking werk en inkomen (Gemeenten en UWV) en GGZ instellingen. (GGZ-Oost Brabant en Reinier van Arkel)	Dit project is gestart op verzoek van en gefinancierd door Ministerie SZW (90.000 euro). In het najaar komen er drie miniconferenties over deze thematiek.
Talentontwikkeling van de ZZP'er in Noordoost Brabant POHO: M. Roozendaal RSA: I. Willems Projectleider: M. Tetteroo Looptijd: sept 17 – jan 18	Projectplan met 5 acties	Dit project is gestart op initiatief van het POHO Arbeidsmarkt. Het wordt gefinancierd door regionaal Werkbedrijf, reserves van AgriFood Capital Werk! en een bijdrage uit POHO EZ. Enquête onder zzp'ers is uitgevoerd (zie bijlage 1). Voorbereidingen gestart voor inspiratieprogramma (27 sept), een road map voor gemeente (hoe zzp vriendelijk zijn ze?), een regionale app en cross over met matchingsite "Talentuit"
Regionale beleidsontwikkeling/ monitoring		
Verbeteren doorlopende lijn zorg naar (gesubsidieerde) arbeid POHO: RSA:G. Hagoort Juli 2018	-verbeteren aansluiting WMO- p wet - inzicht in nieuwe keten van zorg naar arbeid	Het POHO 5 juli staat in teken van 2 goede voorbeelden laten zien van verbeteringen aansluiting WMO- p wet. (bijlage 2-1)
Monitor bestandsontwikkeling WWB POHO: RSA: E. Biezen Onderzoeker: R. Spit Voorjaar 2018	Analyse ontwikkeling WWB –bestand in 2016 en 2017. N.a.v. rapport gesprek over wat van elkaar kan worden geleerd en welke interventies succesvol zijn	Alle gemeenten hebben rapport ontvangen en kunnen dat naar eigen inzicht gebruiken. De uitvraag via excell om tot dit rapport te komen, bleek lastiger dan vooraf ingeschat. Het RSA gaat daarom, voor de gemeenten die daar interesse in hebben, Divosa vragen om een regionale benchmark te presenteren in een aparte themabijeenkomst.
Nuggers (niet-uitkerings gerechtigden) POHO: RSA: E. Biezen Werkgroep o.l.v. D. Snoep Evaluatie: juni 2018	Een regionaal beleid voor NUG die ingeschreven staan bij UWV. Ondersteuning van personen met indicatie doelgroepenregister en kwetsbare jongeren tussen 16- 27 jaar.	Beleid is opgesteld op initiatief van POHO Arbeidsmarkt. Alle colleges hebben dit beleid vastgesteld. Een raadsinformatiebrief hierover is verspreid. In het RSA van 5 september '17 zijn door de werkgroep voorstellen gedaan voor de uitvoering en de monitoring van het beleid. Staat op de POHO agendapunt 5.

Onderwerpen	Doelen	Toelichting Behaalde resultaten/ Stand van zaken
Social Return 3.0 POHO: R. Wijdeven RSA: L. Rasing Stellers: H. Hoogland/ M. van Erp Coördinator kenniskring: H. Hoogland	Vastellen aangescherpte beleidsregels en beleidskader 3.0 en uitvoeringscapaciteit voor 1 jan 2018	Het beleidskader social return 2.0 is in 2014 opgesteld als onderdeel van het door de provincie gefinancierde project social return. Het kader is op verzoek van het POHO Arbeidsmarkt medio 2017 geactualiseerd. Alle gemeenten hebben nieuwe kader vastgesteld. Aan zowel wethouders Jeugd als aan wethouders WMO wordt presentatie over doelen en resultaten gegeven. In april 2016 is regionaal convenant social return de bouw Werkt! ondertekend.
Social Return: PSO certificaat voor gemeentelijke organisatie	Implementeren en zorgen voor PSO certificaat uiterlijk 31 dec 2017	Deze ambitie is vastgesteld door het POHO Arbeidsmarkt (sept 2016). 13 gemeenten dienen PSO certificaat nog te behalen. Bernheze, Oss en 's-Hertogenbosch hebben het certificaat al. Diverse gemeenten: Uden, Sint Anthonis, Boxmeer en werkorganisatie CGM zijn bezig. Het college van Boekel heeft aangegeven voorlopig af te zien van het behalen PSO certificaat. Op 15 januari '18 is aan gemeentesecretarissen presentatie verzorgd waarin PSO is besproken
PROGRAMMALIJN VOORTIJDIG SCHOOLVERLATEN/ KWETSBARE JONGEREN		
Aanpak VSV/ Kwetsbare jongeren POHO: K. van Geffen RSA: - Coördinator: L. Endendijk Werkgroep: M. van der Camp (Leijgraaf VSV) S. Kuijper (KWIC VSV) R. Nijhuis (RBLNOB) R. de Jong (Kwetsbare jongeren) Looptijd: 2016 -2020	Terugdringen aantal VSV'ers en toeleiden kwetsbare jongeren naar werk	Convenant is opgesteld op verzoek van en gefinancierd door Ministerie OC&W. Regionaal Convenant VSV en kwetsbare jongeren 2016-2020 is in maart 2016 getekend door onderwijs, gemeenten en UWV. Er wordt ingezet op 4 maatregelen: <ul style="list-style-type: none"> - Overgangen tussen onderwijsinstellingen - Plusvoorzieningen - A: Alle jongeren in beeld!: aanpak verzuim 18 jaar en ouder én outreachend RMC. - B: Aanpak kwetsbare jongeren. - innovatiefonds De uitvoering van de maatregelen verloopt op koers. Op 5 juli stelt de stuurgroep VSV plan voor schooljaar 2018-2019 vast. Input is opgehaald in POHO Arbeidsmarkt van 15 maart 2018
Extra bestuurlijke afspraken jeugdwerkloosheid POHO: K. van Geffen RSA: Coördinator: L. Endendijk Looptijd: 2016 -2019	30 jongeren per jaar op traject plaatsen	De bestuurlijke afspraken zijn gemaakt op verzoek van Ministerie SZW in maart 2016. Middelen voor 30 trajecten zijn opgenomen in de aanvraag naar de provincie in het meerjaren arbeidsmarktprogramma AgriFood Capital Werkt! 2016- 2019 Op peildatum 1-11-2016 startmeting gedaan. Er zijn 423 jongeren in beeld gebracht. Een jaar later zijn hiervan 176 van deze jongeren bemiddeld naar werk of zitten in een traject richting werk. In november 2017 is nieuwe meting gedaan. Er zijn 387 jongeren die komend jaar ook in beeld worden gebracht en daar waar mogelijk actief begeleid naar werk of terug naar school. Dit is onderdeel van het nieuwe regionale plan brede jongerenaanpak.

PROGRAMMALIJN WERKEN VAN MORGEN		
Digitalisering/ robotisering POHO: K. van Geffen RSA: K. van Meer Coördinator: W. Poen Looptijd: 2016- 2020	Bewustwording bedrijfsleven vergroten	Aanpak is vervolg op onderzoek “Opleiden voor het onverwachte: vruchten plukken van digitalisering in Noordoost-Brabant”. Dit is op 29 juni 2017 gepresenteerd tijdens POHO arbeidsmarkt. Er zijn inmiddels 8 workshops voor bedrijven gehouden in Den Bosch, Meierijstad, Oss, Boxtel en St. Michielsgestel met in totaal 149 bedrijven (betreft 2017 en 2018). Daarnaast zijn er ook twee workshops met de gevolgen van digitalisering gehouden voor mensen uit het onderwijs .
Reshoring POHO: R. Wijdeven RSA: K. van Meer Projectleider: F. van Leerdam Looptijd: sept 17 – sept 18	Toepassen reshoring tool	Project is gezamenlijk initiatief van POHO Arbeidsmarkt en Economie. Oss, CGM, Uden, Mijn gemeente Dichtbij en Land van Cuijk hebben een coach beschikbaar gesteld. Ook twee medewerkers van Verspild Talent doen mee. De coaches zijn opgeleid. De tool kan worden gebruikt. Er wordt gebruik gemaakt van www.re-shoring.nl . Op 26 maart tijdens bijeenkomst AANtWERK is tool aan werkgevers gepresenteerd. Accountmanagers EZ en WSP worden ook geïnformeerd over deze tool. Helaas nog geen bedrijven die geïnteresseerd zijn
PROGRAMMALIJN TALENT EN LOOPBAAN		
Loopbaanontwikkeling van jongeren POHO: vacature RSA: K. van Meer Coördinator: H. Ketelaar Looptijd: 2016-2020	Regionale visie en aanpak ontwikkelen	De bevindingen van het onderzoek naar loopbaanoriëntatie en -begeleiding in Noordoost-Brabant zijn gepresenteerd aan POHO Arbeidsmarkt (16 maart 17). Het onderwijs bouwt samen met netwerkpartners aan regionale visie en aanpak, ingezet door een grootschalige Meet-up met scholen en bedrijven op 16 november 2017. Daarna zijn in 2018 zijn twee bijeenkomsten geweest met de 30's om deze verder te concretiseren, uitmondend in acties. Stip op de horizon: een hybride leeromgeving, waarin scholen en bedrijven/maatschappelijke organisaties gezamenlijk invulling geven aan het onderwijs. Nieuwe website is gereed: www.talentenloopbaan-nob.nl/ met praktijkvoorbeelden uit de regio waarbij scholen en bedrijven samen optrekken.
Verkenning regionale loopbaanversneller POHO: vacature RSA: K. van Meer Coördinator: H. Ketelaar Looptijd	Centrale vraag is Hoe kunnen we de inwoners van Noordoost-Brabant optimaal ondersteunen in hun loopbaanontwikkeling?	Op verzoek van het voorzittersoverleg wordt een verkenning gehouden naar de haalbaarheid van een regionale loopbaanversneller: een loket/portal waar werkzoekenden, werkenden en studenten/scholieren terecht kunnen voor vragen/advies rondom hun loopbaan. In de dynamische arbeidsmarkt van de toekomst is het namelijk meer dan ooit nodig dat iedereen zijn talenten optimaal ontwikkelt en inzet. Momenteel wordt de begeleidingscommissie samengesteld. De opdracht wordt begin september 2018 uitgezet.
PROGRAMMATEAM		
Ontwikkelopgave Leven lang Leren POHO: H. van Olden	We werken in 13 deelopgaven eraan dat alle talenten in	Project Meters maken op Leren(d) Werken en regionale loopbaanversneller zijn twee van 13 deelopgaven

<p>RSA: W. Smits Coördinator: V. Scharenborg Looptijd: 1 sept 17 – dec 19</p>	<p>Noordoost-Brabant een leven lang leren, zodat zij duurzaam inzetbaar blijven voor de regionale economie. En de kans op werkloosheid wordt verkleind, nu en in de toekomst.</p>	<p>Er is een actieve denktank van werk naar werk, waarbij o.a. wordt gesproken over strategisch accountmanagement. Tijdens netwerkevent is bewustwordingscampagne Keep on Learning van start gegaan. Een onderdeel is het estafettestokje voor werkgevers. Vion uit Boxtel heeft deze als eerst dit stokje ontvangen. Tijdens POHO 5 juli meer informatie over communicatiecampagne (bijlage 6-1)</p>
<p>Sectorplan Noordoost Brabant POHO: H. van Olden RSA: W. Smits Projectleider: R. Toemen Looptijd: mei 16 – mei 18</p>	<p>350 werk naar werk</p>	<p>10 trajecten gerealiseerd. In overleg met het Agentschap is de aanvraag gewijzigd en is het aantal van verlaagd van 350 naar 10. Dat kan zonder nadelige gevolgen.</p>
	<p>450 geen werk naar werk</p>	<p>Was in de oorspronkelijke aanvraag gesplitst tussen 250 trajecten voor WW'ers en 200 voor mensen met bijstand en Wajong. Er is in overleg met het Agentschap een aangepaste aanvraag gedaan voor 30 WW'ers en 390 trajecten voor mensen met bijstand/Wajong. Realisatie zit nu op ca. 325 trajecten en zo'n 25 in de pijplijn.</p>
	<p>Algemeen</p>	<p>Er is dus aanpassing van aantal én verlenging aangevraagd van de projectperiode van 1 april naar 1 juni 2018. Begin juni kunnen we de precieze stand van zaken opmaken. We zijn begonnen met het actualiseren van de gegevens en de administratie zodat we een eindrapportage kunnen maken.</p>
	<p>Ontwikkelen van 'regionale infrastructuur' om de mobiliteit en de beweging naar kansrijke sectoren en beroepen te bevorderen</p>	<p>Naar aanleiding van de ervaringen met het sectorplan is er een 'denktank' in het leven geroepen om het regionale aspect nader te kunnen belichten.</p>
<p>ESF Active Inclusie POHO: H. van Olden RSA: W. Smits Projectleider: H. Wibbelink a.i. Looptijd 2014- 2020</p>	<p>ESF ARNO 2 (PRO/VSO) 1.223 deelnemers Sept 2016 –aug 2017</p>	<p>1.054 aantal deelnemers aan einde van project (sept 2017) Stageleerwerkplekken, interne leerwerkplekken en branchetrajecten voor 10 VSO/ PRO scholen uit de regio waarbij urenrekening van docenten gebeurt op basis van addendum. Maximale ESF subsidie: 503.400,= Controle heeft geleid tot 100% subsidietoekenning.</p>
	<p>ESF ARNO 3 (PRO/VSO) 1.208 deelnemers Aug 2017- aug 2018</p>	<p>Project is 28 augustus '17 gestart en kent dezelfde uitvoering als ARNO 2.0. Eerste peilmoment is 26 jan 2018. Definitieve gegevens volgen na controle. Maximale ESF subsidie: 503.400,=</p>
	<p>ESF NINA 2 (gemeenten) 4.668 deelnemers Jan 2017 – dec 2018</p>	<p>4.826 deelnemers per 29-12-2017. Inzet van casemanagement voor toeleiding naar werk of opleiding. De gemeenten 's-Hertogenbosch, Uden, Oss, CGM en Meierijstad/ Boekel/ Bernheze doen mee. Maximale ESF subsidie: 2.335.800,=</p>

	ESF SITS MOVE Jan 2017 – jul 2018	MOVE is een ontwikkel-project waarin Weener XL, nationaal en internationaal gaat zoeken naar alternatieve methodieken en best practices (o.a. door middel van cultuur en sport) die kunnen worden toegepast op arbeidstoeleiding kwetsbare jongeren. Maximale ESF subsidie: 85.900,=
AFGERONDE PROJECTEN TIJDENS PROGRAMMAPERIODE		
Aanpak Jeugdwerkloosheid 2015 -2017 POHO: H. van Olden RSA: W. Smits Projectleider: R. de Jong Looptijd: juni 2015 – juli 2017	105 jongeren bemiddelen naar een baan	Resultaten gepresenteerd in POHO 30 nov 2017. Resultaat 207 jongeren bemiddeld, waarvan 74 zonder uitkering. Via het nieuwe regionale plan: Start is Talent & door naar Perspectief wordt aan verbeterde samenwerking tussen RMC, Werk en inkomen en WSP vervolg gegeven. Project is bekostigd uit middelen SZW 100.000 in 2015 en 100.000 in 2016. Alle middelen zijn uitgegeven.
Meters maken op Leren(d) werken POHO: H. van Olden RSA: I. Willems Projectleider: B. Eigeman Looptijd: Sept 17- feb 2018	4 doelstellingen -eigen regie op loopbaan -nieuwe leerlijnen gericht op werkfit krijgen -inzicht in scholingsaanbod -(om)scholings-afspraken	Project is op initiatief van POHO Arbeidsmarkt. Project is goedgekeurd en gefinancierd door SBCM (50.000 euro). Op 22 februari is regionaal scholingsakkoord getekend waarbij alle netwerk partners zich committeren aan doorontwikkeling van scholing via o.a. praktijkverklaringen en regie op je loopbaan
ESF NINA 1 Noordoost Brabant Iedereen Naar Arbeid	ESF project voor gemeenten uit de regio, looptijd 2 jaar. Het ingezette instrument: de kosten van casemanagement (vast personeel) van deelnemende gemeenten uit Noordoost-Brabant.	Gedurende de projectperiode zijn in totaal 3.570 unieke ESF deelnemers succesvol begeleid in hun re-integratie. In totaal is € 1.228.811 subsidie uitgekeerd en verdeeld over deelnemende partners en centrumgemeente. 's-Hertogenbosch/WXL: € 591.672 Oss: € 302.344 Optimisd: € 242.181 Centrumgemeente: € 92.614 Belangrijk leerpunt uit dit project is de administratie goed inregelen zodat beter voldaan kan worden aan alle subsidievoorwaarden en minder kosten worden afgekeurd.
ESF ARNO 1 ARbeidsmarkt Noordoost-Brabant	ESF project voor Pro/Vso scholen looptijd 2 jaar. De instrumenten: stageleerplekken, interne leerwerkplekken en branchetrajecten voor 15 VSO/ PRO scholen uit de regio.	Er hebben 1.319 leerlingen deelgenomen van VSO en Praktijkonderwijs uit de regio. De totale subsidie is voor de deelnemende scholen en de centrumgemeente € 519.104,- Pro (NPO): € 199.671 VSO: € 268.969 Centrumgemeente: € 50.465

Bijlage 1: Uitkomsten regionale enquête onder zzp'ers

Inzet enquête, doel en uitkomst

Eén van de activiteiten vanuit het projectplan “Talentontwikkeling ZZP Noordoost Brabant” is een enquête. Deze is uitgezet onder de zzp'ers in Noordoost Brabant via Social Media en andere netwerken (begin april 2018). Het gaat om een **anonieme enquête**, maar men werd wel in de gelegenheid gesteld naam en emailadres in te vullen als men geïnformeerd wilde worden over activiteiten in het kader van dit project.

Het primaire doel is onderzoeken waar zzp'ers nu behoefte aan hebben om hun werk (nog) beter uit te kunnen voeren. En welke (aanvullende) dienstverlening aan zzp'ers geboden kan worden gericht op talentontwikkeling. De uitkomst van deze vragenlijst wordt betrokken bij het totale project. Het gaat concreet om de ontwikkeling van activiteiten en initiatieven, maar ook om het verbeteren van (digitale) tools voor en door zzp'ers in Noordoost Brabant. De bestuurlijke opdrachtgever (16 gemeenten) krijgt inzicht in wat er speelt binnen onze regio.

Conclusies enquête (240 respondenten)

- We kunnen concluderen dat het goed gaat met de zzp'er in Noordoost Brabant, maar met een klein gedeelte nog niet. Dit deel maakt gebruik van de voedselbank, schuldsanering en verdient weinig (soms zelfs minder dan 10.000 euro per jaar).
- Een deel van de zzp'ers wil graag terug in loondienst en heeft daar hulp bij nodig.
- Er is een duidelijke correlatie tussen de behoefte aan netwerkbijeenkomsten - georganiseerd door gemeente(n) – al dan niet regionaal en de hoge score op het thema 'contact met andere zzp'ers'
- Zzp'ers hebben behoefte aan het vergroten van hun acquisitievaardigheden, vaardigheden in het ondernemen in het algemeen en informatie en advies over de groei van hun onderneming (vergroten aanbod, anders, beter)
- Ook is er een relatie tussen de groep die behoefte heeft aan netwerkbijeenkomsten en contact met andere zzp'ers versus de groep die behoefte heeft aan digitale ondersteuning. In deze groep zitten zzp'ers die een laag inkomen hebben, die noodgedwongen zzp'er zijn geworden, bijvoorbeeld door verlies van baan in loondienst..
- Belangrijk is dat deze enquête de conclusie van een recent onderzoek van het CPB bevestigt; armoede onder zzp'ers is een thema. Wanneer de uitslag wordt geëxtrapoleerd, wordt de eerdere conclusie onderstreept dat ongeveer 5.000 zzp'ers in Noordoost Brabant onder de armoedegrens leven.