

Notulen van vergadering PCAN 31 januari 2018

datum:	31 januari 2018	
tijd:	10:00 – 12:30 uur	
plaats:	Stadhuis Oss, Raadszaal	
aanwezig:	Frans Schmit	ASD Bernheze
	Gerard Steverink	ASD Oss
	Hans van Grieken	CRPW
	Harry Verkuijlen	ASD Meierijstad
	Herman Wijdeven	ASD Mill e.o.
	Jan Slegers	ASD Meierijstad
	John Schut	ASD Meierijstad
	Liesbeth Graafmans	secretaris PCAN
	Peter Marttin	ASD Grave
gast:	Daniëlle Snoep	Beleidsmedewerker Werk Adviseur voor MT en Bestuur Weener XL
afgemeld:	Auke Blaauwbroek	FNV
	Eric Fruytiere	DR UWV MOB
	Frans Dijcks	ASD Boekel
	Frits van Kuppevelt	toehoorder
	Huib Verbeek	CNV
	Inge Willems	
	Karin van Meer	secretaris RSA en PoHo
	Leo van Donzel	ASD Landerd
	Louk Hombergen	ARSD Cuijk
	Mieke van Grinsven	WSD Boxtel
	Peter Verbraak	
	Tiny Vriens	WSD Cliëntenraad
	Tom Muskens	BPR Boxmeer

1. Opening

Herman opent de vergadering.
De agenda wordt akkoord bevonden.

2. Mededelingen

Punt 7 wordt 7a en 7b zal info uit de regio worden.

Liesbeth zal de uitnodiging voor het Netwerkevent van Agrifood op 22 februari 2018 doormailen.

De brief van Huib van Olden aan Staatssecretaris T. van Ark, over de vervanging van loonkostensubsidie door loondispensatie wordt kort besproken (PoHo 30-11-17 bijlage 5-2). Alsmede de brief van Staatssecretaris T. van Ark aan de Tweede Kamer (PoHo 25-1-18 bijlage 6-2). Reacties op deze brieven zijn nog niet ontvangen.

3. Verslag PCAN 1 november 2017

Verslag akkoord en wordt vastgesteld.

4. Vertegenwoordiging alle gemeenten?

Herman en Hans zullen kijken welke gemeenten niet vertegenwoordigd zijn. Er zal contact gezocht worden met de desbetreffende personen/verantwoordelijken.

5. Beschut werk

Daniële Snoep is beleidsmedewerkster bij Gemeente 's-Hertogenbosch, sector WeenerXL. In de regio zijn ze druk bezig met beschut werk. Per 1 januari 2018 is dit verplicht gesteld. Er is een werkgroep in de regio waar besproken wordt hoe het loopt en waar tegenaan gelopen wordt. Om in aanmerking te komen voor beschut, moet het UWV een indicatie geven. Het UWV heeft daarvoor een landelijk vastgesteld protocol. Dat protocol zit strak in elkaar en is anders dan in het verleden voor de WSW. Bij het opstarten van de Participatiewet heeft men gesproken over dat de WSW niet meer bestaat, maar om voor de hele kwetsbare groep een optie open te houden is nieuw beschut in het leven geroepen. Voor elke 3 mensen die uit de WSW stromen kan 1 persoon instromen bij Nieuw Beschut. In de werkgroep is gekeken hoe dit zich tot elkaar verhoudt. Je zou dan verwachten dat die doelgroepen en indicaties op elkaar zouden lijken. Dat blijkt niet het geval te zijn, de indicatie is anders. Er is dus een nieuwe groep die kwetsbaarder is dan de oude WSW. Deze nieuwe groep zou voorheen niet door de indicatie voor de WSW zijn gekomen. Vanuit de regio zal er een signaal aan het Ministerie worden gegeven. Ze willen wel en zullen er alles aan doen, maar gezien de indicatiestelling komen er al veel mensen niet door die wel worden aangemeld. Die groep die wel doorkomt is heel er zwak. Je ziet dat de mensen met een indicatie die geplaatst worden op een werkplek al heel snel uitvallen. In de praktijk is het dus lastiger dan vooraf was gedacht.

- Voorheen van het zo dat 1 werd toegelaten en 9 afgewezen. Wat is nu het percentage uitval? Daniëlle: dat wordt wel beter, door o.a. de nauwe samenwerking met het UWV. Door de ervaring is de afstemming verbeterd; wie kunnen we wel of niet aanmelden.
- Zijn de protocollen van het UWV bekend? Daniëlle; de protocollen zijn openbaar. Hans; In Noord-Oost-Brabant zijn er vanaf 1 januari 2015 tot september 2017 232 aanvragen geweest zijn en 158 positief zijn geweest en daarvan 87 aan het werk is (PoHo 25-1-18 bijlage 3-1). Daniëlle; als je naar de landelijke cijfers kijkt doen we het in de regio nog niet zo verkeerd, maar gelet op het regeerakkoord om nog meer plekken voor beschut te realiseren is besloten om een signaal aan het Ministerie te geven dat dit geen haalbare kaart is met de huidige indicatiestelling. Eén van de belangrijkste criteria waar het UWV naar kijkt is begeleidingsbehoefte op de werkplek. De wettelijke omschrijving van Nieuw Beschut is dat je dusdanig veel begeleiding danwel aanpassing op een werkplek nodig hebt dat dat niet van een reguliere werkgever verwacht mag worden. Aan de hand hiervan zegt het UWV eigenlijk dat ze uitgaan van 1 op 1 begeleiding op de werkplek. Wat ook nog een afwijkend punt is ten opzichte van de oude WSW-indicatie is dat er eerst naar arbeidsvermogen werd gekeken, dat gebeurt nu niet meer.

Informatie is o.a. te vinden op www.beschutaandebak.nl.

6. Duurzaamheid plaatsingen

Hans; vaak wordt er gesproken over plaatsingen van mensen uit de bijstand, Participatiewet, UWV etc., maar hoe zit het met de duurzaamheid van deze plaatsingen. Het is misschien een idee om dit door de leden van de PCAN bij Gemeenten aan de kaak te stellen.

Er wordt ingestemd dat dit idee als speerpunt vanuit de PCAN wordt opgepakt.

Hans; allereerst zal de vraag bij het RSA gelegd wordt hoeveel personen 2 jaar na plaatsing nog op die plaats werkzaam zijn en op basis van welk contract.

Naar aanleiding van de antwoorden kan een "wijze raad" gegeven worden.

Hans zal een voorstel doen voor deze uitvraag.

In de Meijerstad is er samen met de WSD een pilot opgestart om mensen die eerst via WSD aan de slag konden maar nu niet meer, toch aan het werk te helpen en hoe dat deze kunnen blijven werken. Deze pilot wordt op de voet gevolgd.

7.a. Informatiestroom

Besloten is dat de huidige informatiestroom via de website zal doorgaan.

Opgemerkt wordt dat, uit het overzicht van de RSA blijkt dat, projecten zonder nadere toelichting geen doorgang vinden en dat er bij beëindiging van een project geen resultaten bekend worden gemaakt. Door 2 achtereenvolgende overzichten te vergelijken, zouden deze projecten boven water komen. Dit vergt alertheid van de leden.

7.b. Info uit de regio

Hans ('s-Hertogenbosch); er wordt door de Gemeente gewerkt aan het opstarten van de Boschwijzer. De Boschwijzer gaat zich richten op het gehele sociale domein. Er komen 6 wijkpunten waar inwoners naar toe kunnen met hun vragen. Daarnaast komt er een telefoondienst en website. Mensen kunnen niet alleen terecht voor informatie maar kunnen zich ook direct aanmelden voor hulpvragen aan diverse professionals.

Vanuit de universiteit Tilburg wordt een onderzoek gestart "Op zoek naar werk: Wat werkt voor wie en waarom?". Het onderzoek richt zich op wat werkt en hoe de begeleiding naar werk verbeterd kan worden voor mensen met een psychische gezondheidsproblemen. De Cliëntenraad is gevraagd om deel te nemen in een adviescommissie.

Hans is op persoonlijke titel bezig om te kijken of er in 's-Hertogenbosch een pilot gestart kan worden met het "oude" arbeidsbureau.

John (ASD Meijerstad); recentelijk is er een advies gegeven over armoedebeleid en er wordt gewerkt aan een ongevraagd advies over het VN verdrag. (<https://asdmeierijstad.nl>)

Dit agendapunt komt iedere vergadering terug.

8. Voorstel vergaderdata 2018

Data zijn akkoord.

Op 30 mei a.s. zal het thema duurzaamheid zijn.

9. Rondvraag

10. Sluiting