

Bijlage 3-1

Concept Verslag Regionaal Strategisch Adviesteam AgriFood Capital Werkt!

Maandag 4 december 2017

Aanwezig: Leida Rasing, Nicole van Hooy, Jan Mans, Jacqueline van Zutphen, Theo Keijzers, Inge Willems, Caroline van den Elsen, Daatje Spruijt, Marlou van Osch, Ester Biezen, Karin van Meer.

Gasten: Ewout Bückmann (KokxDeVoogd), Marije van Geffen (vervangt Melanie van Erp), John van Gemert (Vught), Monique Sepers (Uden), Reinald Manders (Oss)

Afwezige RSA leden: Huub Penders, Peter Burgerjon, Wouter Smits, Gerrit Hagoort,, Melanie van Erp, Anja Koch

1. Welkom

Leida heet iedereen van harte welkom. Een korte voorstelronde volgt.

2. Presentatie MKBA nieuw beschut werken

Na een korte toelichting waarom de opdracht is gegeven tot het MKBA Beschut Werken volgt de presentatie van Ewout Bückmann. De sheets en het rapport worden door hem nagezonden.

MKBA berekent vooraf maatschappelijke baten. Een MKBA kan helpen om keuzen te maken. Diverse baten van nieuw beschut werken vallen bij andere partijen dan gemeenten. Kosten vallen wel altijd bij gemeenten.

Een MKBA kan zeker helpen om meer inzicht te bieden. Hetgeen in de analyse nog wordt gemist, is de invloed van de politiek. Het instrument kan eventueel op maat voor gemeenten worden gemaakt. Het advies wordt gegeven om niet alles te willen weten, het moet ook nog overzichtelijk blijven. De businesscase blijft wel smal, uiteindelijk moet nieuw beschut werken voor werkgevers en werknemers aantrekkelijk zijn.

Nieuw beschut werken wordt in de regio al redelijk goed ingezet. Veel gemeenten hebben al een of meerdere plaatsingen gerealiseerd. Je kunt uiteraard pas plaatsen als er indicaties zijn. Gemeenten kunnen aanmelden maar personen kunnen ook zichzelf melden. Er is o.a. een convenant met het UWV over werkzoekenden met een uitkering van het UWV. Er is in de regio de afspraak dat nieuw beschut werken door het SW bedrijf, intern, wordt gerealiseerd. Er zijn daarnaast voorbeelden dat personen met een indicatie nieuw beschut werken zelf een werkplek hebben gevonden. Dit komt relatief het meest voor bij de doelgroep schoolverlaters VSO/Pro. De dienstverbanden zijn gemiddeld minder dan de 31 uur die het Ministerie had berekend. In het land blijkt het gemiddeld 24 uur per arbeidsovereenkomst. Dit is te weinig om uit de uitkering te komen. De uitkerings- en uitvoeringskosten komen erbij. Voor de indicatie wordt, zo bleek onlangs, door het UWV niet getoetst op arbeidsvermogen. Ook de loonwaarde speelt geen rol bij de indicatie. De gemeente mogen maximaal 70% loonkostensubsidie geven. De loonwaardes in nieuw beschut werken liggen gemiddeld op zo'n 35%. Het vinden van een passende plek is een uitdaging. Hoe passender de plek, hoe hoger de loonwaarde kan zijn, is de theorie. De financiering past momenteel niet bij de definitie van nieuw beschut. De vraag wordt gesteld, vindt je dat iemand zonder arbeidsvermogen recht heeft op een salaris?

De taakstellingen voor 2018 en 2019 hebben gemeenten ontvangen. Het is een forse stijging. <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2017/11/29/aantallen-beschut-werkplekken-per-gemeente-2018-en-2019>. In 2017 zijn vanwege een administratieve omzetting een aantal plekken relatief eenvoudig gerealiseerd. Dit is voor de komende jaren niet meer mogelijk. Daarbij moeten uitvallers vervangen worden.

Vorige week is de werkgroep beschut werken bijeen geweest. Zij bespreken of ze samen in de regio oplossingen voor ervaren knelpunten kunnen vinden. Er is een aantal suggesties uitgewisseld. Een aantal knelpunten is niet door de regio op te lossen. Bij aanvang was het doel 1/3 beschermde werkomgeving, de oude doelgroep SW indicatie niet begeleid werken. Echter de P-wet en de vertaling naar instructies voor het UWV komt uit op een andere groep. Personen die heel veel begeleiding nodig hebben, vaak één op één, en in de praktijk met een zeer beperkte loonwaarde. Dit wordt uitgewerkt in een signaal. Dit wordt aan diverse gremia in de regio voorgelegd. De stuurgroep Regionaal Werkbedrijf besluit of en aan wie dit signaal wordt verspreid.

De berekeningen die WXL heeft gemaakt voor nieuw beschut worden uitgedeeld. Deze laten, net als de MKBA, zien dat het financieel uit kan. Voor nieuw beschut wordt door WXL de doelgroep 30-50% loonwaarde ingezet en geen volledige dienstverbanden, maar wel uit de uitkering. Dit sluit aan bij de gemeentelijke visie we willen zoveel mogelijk personen helpen. Om succesvol te kunnen zijn, is monitoring noodzakelijk. Leida heeft een voorbeeld uitgedeeld. WXL pleit landelijk om de praktijkroute ook voor nieuw beschut werken in te zetten. Dit kan landelijk nog niet op veel bijval rekenen.

3. WXL en MKBA

WXL is ook met een externe bureau en TNO (ivm wetenschappelijke onderbouwing) vergelijkend onderzoek gestart naar effecten van inzet van loonkostensubsidie. Er zijn twee groepen die met elkaar worden vergeleken. Dit onderzoek heeft o.a. privacy richtlijnen vertraging opgelopen. Zodra het gereed is, worden de uitkomsten in het RSA gedeeld (APL 46).

IBN stuurt binnenkort ook evaluatie naar de 11 gemeenten over de inzet en de behaalde resultaten.

4. Sluiting

Leida sluit om 11.00 uur de bijeenkomst. Ze bedankt Ewout voor zijn bijdrage.

Actiepuntenlijst 4 december 2017 (APL)

Naschrift: punt wort aan volledige RSA actiepunten toegevoegd

Datum RSA	N r	Actie	Door wie	Uiterlijk gereed	Stand van zaken 21 nov
04.12.17	46	Leida deelt uitkomsten intern onderzoek WXL naar effecten lks zodra gereed	Leida	Ntb	