

Bespreekvoorstel Managersoverleg FactorWerk

Datum managers overleg	05 december 2017
Agendapunt / onderwerp	Voorstel monitoring duurzaamheid plaatsingen

Betreft: 0 meningsvormend 0 ter informatie X besluitvormend

Gevraagd besluit:

- Besluiten tweemaal per jaar de duurzaamheid plaatsingen baanafpraak te monitoren:
 - Daartoe de in gebruik zijnde regionale monitor uit te breiden met de kolommen Werkzaam na 2 jaar en Beëindigd na 23 maanden.
 - De uitkomsten van door het UWV uitgevoerde analyses naar duurzaamheid plaatsingen te betrekken.
 - De mogelijkheden van Sonar/WBS te benutten voor deze monitor om in 2018 tot een zo efficiënt mogelijke monitoring te komen v.w.b. de duurzaamheid van de plaatsingen.

Inleiding / Aanleiding:

Naar aanleiding van het eerder uitgevoerde onderzoek naar de duurzaamheid plaatsingen in het kader van de baanafpraak stelt de RCR voor om het onderzoek regelmatig te herhalen. En de monitoring uit te breiden met de kolommen: Werkzaam na 2 jaar en beëindigd na 23 maanden.

Tijdens het overleg op 17 oktober is afgesproken dat het secretariaat een procesvoorstel voorbereid.

Argumentatie:

FactorWerk heeft als doel om eind 2017 ten opzichte van de nulmeting 1.357 baanafspraken te realiseren. De recente trendrapportage, met cijfers tot en met het tweede kwartaal van 2017, duidt erop dat tot dat moment 1.562 extra baanafspraken tot stand zijn gebracht ten opzichte van de nulmeting. Daarmee heeft onze arbeidsmarktregio eind juni 2017 de taakstelling qua aantallen voor dit jaar gehaald.

De Factsheet kwartaal 1 van 2017 duidt erop dat in onze regio 219 mensen werk hebben gevonden maar dat er ook 183 mensen zijn die het werk weer hebben verloren maar wel in het doelgroepregister blijven staan.

Uit het eerder in onze regio uitgevoerde onderzoek blijkt dat na 1 jaar 25,76% van de mensen hun baan is kwijtgeraakt. Het is belangrijk om te weten hoeveel werknemers uit het doelgroepregister na 24 maanden hun werk hebben behouden. Kennelijk gaat de RCR ervan uit dat het hier mensen betreft in een vast dienstverband.

Bijzonderheden (kanttekeningen):

RCR:

In het Sociaal Akkoord staan afspraken t.a.v. de te behalen duurzame plaatsingen. Als alleen instroom wordt geregistreerd en niet ook de uitstroom op de langere termijn dan is niet zichtbaar wat er daadwerkelijk is gerealiseerd. Ergo we moeten weten wat er moet worden gecompenseerd i.v.m. de uitstroom. Anders ontstaat het risico dat in 2026 ongeveer 40.000 cliënten (landelijk) moeten worden herplaatst. Voor mensen met een beperking is dit niet gewenst tegen de achtergrond van de opgave die werkgevers (privaat en publiek) hebben afgesproken.

Uit het voorstel blijkt niet of het alleen om plaatsingen gaat met loonkostensubsidie.

Waarom is dit voor u belangrijk?:

RCR:

De RCR wil als belangenbehartiger van deze kwetsbare doelgroep weten wat de werkelijke voortgang is m.b.t. de realisatie van het Sociaal Akkoord.

Proces / Planning:
Zo spoedig mogelijk

Bijlage:
Resultaten twee-meting banenafspraken eind 2016 (al eerder toegestuurd)
Twee-meting banenafspraken (al eerder toegestuurd)
Regionale monitor derde kwartaal 2017 en trendrapportage tweede kwartaal (bijlage bij agendapunt 7.
Monitoring Baanafspraken)