

notulen van vergadering PCAN 1 november 2017

datum:	1 november 2017
tijd:	10:00 – 12:30 uur
plaats:	Agrifood Plaza, 's-Hertogenbosch
aanwezig:	Frans Dijcks - ASD Boekel
	Frans Fleuren - BPA Boxmeer
	Frans Schmit - ASD Bernheze
	Gerard Steverink - ASD Oss
	Gerard van Halen - ARSD Cuijk
	Hans van Grieken - Cliëntenraad Participatiewet 's-Hertogenbosch
	Harry Verkuijlen - ASD Meierijstad
	Jan Slegers - ASD Meierijstad
	Jan van de Wiel - ASD Mill e.o.
	Karin van Meer - secretaris RSA en PoHo
	Tinie Vriens - Cliëntenraad WSD Boxtel
	Tom Muskes - BPA Boxmeer
	Liesbeth Graafmans - (notulen)

Afgemeld:

Auke Blaauwbroek	- FNV
Frits van Kuppevelt	- Op persoonlijke titel
Herman Wijdeven	- ASD Mill e.o. (voorzitter)
Huib Verbeek	- CNV
Jan Ronnes	- WVS NOB (IBN groep)
Jan Stensen	- BPR Boxmeer
Leo van Donzel	- ASD Landerd
Marthy Leermans	- Cliëntenraad Participatiewet 's-Hertogenbosch
Mieke van Grinsven	- WSD Boxtel
Peter Beaumont	- Districtsraad UWV Midden en Oost Brabant
Peter Marttin	- ASD Grave
Theo van Bogaart	- Platform Minima Uden
Theo van Lankveld	- WSD Cliëntenraad

1. Opening

Hans van Grieken verwelkomt iedereen en opent hiermee de vergadering met vermelding van de afwezigen die dit hadden gemeld (zie hierboven). Herman Wijdeven is herstellende van een operatie. Hans van Grieken neemt, met goedkeuring van de aanwezigen, zijn honneurs voor deze vergadering waar.

2. UWV: rol en positie binnen onze Arbeidsmarktregio

Beatrijs stelt zich voor. Per 1 september jl. is zij werkzaam als regiomanager UWV WERKbedrijf in Noord-Oost-Brabant. Bij UWV WERKbedrijf zijn twee poten die ze steeds nauwer met elkaar willen verbinden; Werkgevers en werkzoekenden. Het wordt steeds moeilijker om te koppelen omdat de vraag en aanbod qua opleiding ver uit elkaar liggen. De komende 2 weken organiseert het UWV samen met WSP de Boost 2017. Werkzoekenden worden gevraagd om om te denken; aan andere werkzaamheden te denken dan waarin ze gewend zijn te werken. Er zijn workshops, wandelcoaches, bijeenkomsten etc. Daarnaast leveren zij arbeidsmarktinformatie (Regio in beeld). Overzichten over o.a. hoeveel mensen zijn er werkeloos, in welke categorieën. Het UWV werkt nauw samen met de Sociaal Medische Zaken in 's-Hertogenbosch, zij verzorgen de beoordelingen, voor de gehele regio, van mensen met een beperking of ziekte. Met name voor de Wajong groep, na de herkeuring, wordt na de herkeuring voor een warme overdracht met het UWV gezorgd. Hierop worden veel activiteiten ondernomen. Zij worden begeleid naar vrijwilligerswerk of betaald werk.

Het UWV keurt iemand voor de (nieuwe) Wajong. Wanneer er potentie aanwezig is om te werken wordt diegene overgedragen aan de Gemeente. De gemeente is dan verantwoordelijk voor re-integratie. De vraag komt of er bij de Gemeente wel genoeg kennis is van ziektebeelden en beperkingen. Beatrijs geeft aan dat er bij o.a. de WeenerXL wel voldoende kennis is.

Karin vult hierop aan; bij alle jongere schoolverlaters (praktijkonderwijs VSO) wordt in beeld gebracht wat hun vervolgstap is. Er is dan een 3 gesprek, namelijk met leerling, school (VSO) en gemeente. In het overdachtsgesprek wordt gekeken naar o.a. wat zijn de mogelijkheden, welke inkomenssituatie is mogelijk. Sinds 2010 wordt gebouwd aan 't werktverband, dat is een samenwerking tussen UWV, gemeente en VSO/ PrO scholen om die doelgroep goed in kaart te brengen en een sluitend vangnet voor die doelgroep te hebben. Nuggers zijn o.a. een onderdeel van deze doelgroep. Via 't werktverband wordt er uniformiteit gebracht in de regio. Voorheen waren er verschillen per gemeente. Bij Social Return is het regionaal beleid ook vastgesteld. Social Return is niet alleen gericht op jongeren maar ook voor o.a. UWV-ers en huidige sw-ers.

Er komt een voorbeeld dat een bedrijf beroepskrachten heeft moeten ontslaan om aan de subsidievoorwaarden van de Gemeente te voldoen. Karin; het zou kunnen, maar er zijn ook hele goede voorbeelden. Door de 3 sw-bedrijven in de regio wordt samen met de aanbestedende partijen gekeken naar hele creatieve oplossingen die mogelijk zijn.

Bijvoorbeeld, vergaderen bij IBN, kerstpakketten in laten pakken door WeenerXL, gastlessen gaan geven op MBO, niet alleen de kwetsbare groep kansen bieden binnen het bedrijf. Er wordt een gesprek aangegaan met het bedrijf over voor welke waarde zij iets moeten doen aan de kwetsbare doelgroep. Het mag geen arbeidsverdringing zijn. Bedrijven worden geadviseerd om het PSO certificaat te behalen. Het PSO certificaat betekent dat men voldoet aan norm die door TNO Arbeid is gesteld aan het sociaal ondernemerschap. Bij het behalen van dit certificaat wordt men vrijgesteld van Social Return verplichting. Bedrijven kunnen kiezen tussen de waardebepaling of het PSO certificaat, het is niet en en.

Beatrijs; het UWV voert analyses uit naar werkplekken waar men mensen met een arbeidsbeperking zou kunt plaatsen. Bijvoorbeeld voor taken die zijn blijven liggen.

Hans van Grieken; er zijn 6 werkgeversservicepunten in de Regio, 5 van de Gemeenten en 1 van het UWV, hoe werkt de samenwerking? Alle plannen worden samen gemaakt. Samen naar werkgever indien mogelijk. Er zijn praktische werkafspraken gemaakt. Er zijn 51 accountmanagers die dagelijks werkgevers bezoeken, die nemen in hun portefeuille alle mensen mee, maar sluiten aan bij vraag van werkgevers. Bij vacatures wordt er eerst in het regionaal/sub-regionaal bestand gekeken, i.v.m. reisafstanden, na een bepaalde periode wordt de vacature voor de gehele regio opengesteld. Het is niet zo dat een UWV-accountmanager eerst in het bestand van het UWV kijkt en visa versa geldt dit voor de accountmanagers van de Gemeente.

Mededelingen Karin

Karin geeft meer uitleg over de projecten die momenteel lopen of gaan lopen. Via Poho en RSA zien jullie welke projecten dat zijn. In de afgelopen periode is een project gestart: Meters maken op lerend werken. Dit is om mensen arbeidsfit te maken en te houden voor de arbeidsmarkt. In de netwerkstructuur wordt gekeken om dit met alle partijen te realiseren. Er komen steeds meer zzp-ers. Gekeken wordt wat voor dienstverlening daarvoor is, is dat voldoende of moet dat aangepast te worden. Geprobeerd wordt om te voorkomen dat zzp-ers in de BBZ (bijzondere bijstand zelfstandigen) terecht komen. Als dat project verder in ontwikkeling is dan wil Karin dat graag komen toelichten. Deze groep komt in beeld door o.a. de vakbonden voor zzps-ers of lokale ondernemingsverenigingen. Maar een grote groep is niet in beeld. De aandacht ligt momenteel meer op de groeipotentie van zzp-ers dan op de zzp-ers die het net wel net niet redt. Er is een werkgroep opgericht om deze groep te ondersteunen.

Gezien de vele vragen gaan Hans en Karin kijken welke thema's in 2018 meer uitgediept kunnen worden tijdens de vergaderingen.

3. Voorstelrondje

Sinds kort is Tom Muskens lid van de burgerparticipatieraad te Boxmeer. Iedereen stelt zich kort voor.

4. Aanvullingen / wijzigingen agenda

Akkoord.

5. Mededelingen

Hans van Grieken (CRPW Den Bosch) en Herman Wijdeven (ASD Mill e.o.) zijn, zoals afgesproken, toehoorders geweest bij het laatste PoHo overleg (21 september jl.) en RSA overleg (5 september jl.). Het RSA overleg is voor stafbeleidsmedewerkers. Dit overleg is vooral een voorbereiding op het PoHo. Ons eigen stuk "Missie en visie" is daar geagendeerd en geaccordeerd. In de missie en visie staat duidelijk dat het PCAN geen Cliëntenraad is en ook geen adviesbevoegdheid hebben, wel raadplegend. Beleidsmedewerkers/wethouders kunnen de lokale adviesraden niet buiten spel zetten.

Frans Dijcks (ASD Boekel); Er is een Wmo overleg geweest van de adviesraden uit 11 gemeentes. Besproken is dat alle beleidsambtenaren regionaal beleid aan het vormen zijn. Daarmee worden stukken uniform. Wat je ziet is dat zij samenwerken en de adviesraden niet. Besluitvorming heeft al lang plaatsgevonden vervolgens wordt aan de individuele adviesraden niets gevraagd.

De vraag komt op; Hoe zou je een structuur kunnen vormen om de zaken die regionaal opgepakt worden ook aan onze tafel terug kunt brengen? Via het PCAN krijg je heel veel informatie die je lokaal niet krijgt. Frans doet een oproep om mee te denken over die informatiestroom en hoe dat je dat met elkaar zou moeten bespreken.

De adviesraden Cuijk, Grave, Mill willen adviezen gezamenlijk maken en onder 1 noemer uitbrengen. Nu zegt de portefeuille-ambtenaar van één van de Gemeentes dat zij officiële adviezen wensen te ontvangen op origineel papier van de locatie waar jullie adviesraad zijn. Dat is ook het dilemma waar tegenaan gelopen wordt. Het zou goed zijn als het RSA, waar het beleid voorbereid wordt, eerder contact legt met PCAN, om mee te denken over het te vormen beleidsstuk. Het is een lange weg te gaan, maar dan heb je meer invloed.

Meedenken is voor het PCAN op dit moment wel mogelijk, adviseren (nog) niet.

Gerard Steverink (ASD Oss); op 17 november a.s. wordt er een symposium georganiseerd samen met de cliëntenraden. Mensen van PCAN kunnen zich aanmelden bij secretariaat van het ASD.

Frans Dijcks (ASD Boekel); nog geen verder informatie over het GGZ-project, wordt vervolgd. Gerard van Halen (ARSD Cuijk); Misschien is het een idee om de directeur van Markieza uit te nodigen. Markieza is een organisatie die is ontstaan vanuit de GGZ. Die zijn actief bezig om samen met de Gemeente te kijken om middels scholing en begeleiding arbeidsplaatsen te creëren voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en ggz-verleden.

5. Notulen vergadering 12 juli 2017

Vastgesteld.

6. Informatiestroom

Op de website www.clientenraadparticipatiewet.nl/pcan/ worden alle binnengekomen stukken geplaatst van PCAN, RSA, PoHo, SRW en eventuele stukken van de afzonderlijke cliëntenraden. Als een cliëntenraad een website heeft met daarop adviezen is het verzoek om deze website aan Liesbeth door te geven, zodat iedereen elkaars adviezen kan inzien. Er zal een mail gezonden worden als er nieuwe stukken op geplaatst worden.

De lijst met (huidige) emails zal rondgestuurd worden.

De WMO Adviesraden komen eens in de 4 maanden bijeen. Zij delen ook elkaars adviezen, ook in het voortraject.

De Participatiewet zit ingewikkelder in elkaar, o.a. omdat de vraag en aanbod niet synchroon loopt.

Informatiestroom dient als vast agendapunt tijdens volgende vergaderingen op de agenda komen.

7. Matchen op werk (onder voorbehoud)

Karin heeft hier al het e.e.a. over verteld.

De opmerking komt dat het werk van de gemeente en UWV op abstractie niveau gebeurt en niet op het niveau van de cliënt. Niet bekend is hoe de cliënte de deelname aan de participatie ervaart. Er zou een cliëntenkaart moeten komen, zodat de cliënt kan zien en weten; waar ben ik nou aan toe. Meer denken vanuit de behoefte van cliënten i.p.v. organisaties/bedrijven.

Hierin wordt de klantmanager steeds belangrijker.

Per gemeente wordt de klant anders begeleid.

8. Info uit de regio

In Boekel is er op 21 november a.s. een bijeenkomst voor klanten om te praten over wat er speelt bij de klanten. Dit is in samenwerking met de huurdersorganisatie. Er zijn ook mensen uitgenodigd die net boven het minimum loon zitten maar teveel inkomsten hebben voor de bijstand.

ASD Meijerstad; m.b.t. de nuggers, sociaal return komt op de agenda met wethouders en asd o.a. de vraag in welk stadium zij er bij worden betrokken, voor advies. Hier is onduidelijkheid over.

ASD Bernheze; Van de omvorming van de WMO raad naar ASD Bernheze wat een belangrijk item het goed positioneren naar het maatschappelijk middenveld. Er is een bijeenkomst geweest over hoe het er nu voorstaat. Tijdens de bijeenkomst is ook een visje uitgeworpen over hoe dat de ASD informatie krijgt over mensen die gebruik maken van de participatiewet. Het was een hele interessante bijeenkomst.

In Mill/Cuijk is er een symposium cliëntenparticipatie geweest. Wilma Kuiper (Stimulanz) heeft hier het omdenken besproken. Het was een vruchtbare avond.

CRPW 's-Hertogenbosch; volgende week een studiedag en hierbij is Wilma Kuiper ook uitgenodigd om te praten over het omdenken.

Beschut werk wordt vaak uitgevoerd door de WSW-bedrijven. Het komt dan voor dat mensen met een wsw-salaris, beschut werk salaris en uitkering naast elkaar hetzelfde werk doen in dezelfde ruimte. Dit is toch zorgelijk.

Quotum regeling voor de gemeenten zijn bekend. In 2018 is het nog sanctie loos en vanaf 2019 volgen pas sancties.

9. Vergaderdata (planning) 2018

Er zal een voorstel gedaan worden voor 2018. Geprobeerd zal worden om dit parallel te laten lopen aan de PoHo/RSA vergaderingen.

Het idee is om bijeenkomsten rondom een thema te organiseren.

10. Rondvraag

Zorgen om het aantal aanmeldingen voor deze vergadering.

11. Sluiting