

Bijlage 9-1 Advisering POHO agenda 25 januari 2018

Aan: RSA
Van: Karin van Meer
Status: ter besluitvorming

Het RSA wordt gevraagd om:

- **In te stemmen met:**
 - o De concept agenda POHO Arbeidsmarkt 25 januari
 - Wordt er nog een onderwerp gemist?
 - Op welke onderwerpen wil het RSA haar adviesrol pakken?
- Mee te denken met:
 - o 3 regionale strategische opgaven: transitie landbouw, voeding en gezondheid en energie en klimaat. (agendapunt 5.3)

Ontbrekende bijlagen:

Bijlage 2-1 thema SIB is vorige keer al meegezonden.

Bijlage 3-1 van het POHO is bijlage 5-1 van de RSA agenda. Wordt in januari nog zoveel mogelijk met recente informatie aangepast

Bijlage 5-1 jaarplan 2018 is nog niet gereed. Wordt met POHO agenda meegezonden. Jaarplan is ter informatie

Bijlage 7-1 Infolits wordt apart verstuurd.

AGENDA POHO Arbeidsmarkt AgriFood Capital

Datum: donderdag 25 januari van 9.15 tot 12.00 uur

Locatie: IBN vergaderruimte zie bij ingang

1. Welkom door Kees van Geffen, voorzitter

9.15 – 11.00 uur

2. THEMA SOCIAAL ONDERNEMEN EN SIB (ter inspiratie) **Bijlage 2-1**

Tijdens de discussie staat de vraag centraal voor welk probleem en/of doelgroepen op de regionale arbeidsmarkt zou een social impact bond (SIB) een oplossing kunnen zijn?

3. THEMA PROJECTEN IN DE ARBEIDSMARKTREGIO **Bijlage 3-1 Drie korte presentaties van de projectleiders over hun aanpak en resultaten (ter informatie)**

- Samenwerking GGZ, werk en inkomen en UWV, Arco Diepeveen, bestuurlijk trekker: Piet-Hein Jonkergouw
- Werkzoekende ouderen, Marcel van Ras, bestuurlijk trekker: Menno Roozendaal
- Leren en Werken, Hans Richters/ Ria Swinkels, bestuurlijk trekker: Beatrijs Wijnberg (UWV)

PAUZE 11.00- 11.15

4. Concept verslag 25 november 2017 (ter vaststelling) **Bijlage 4-1**

5. Jaarplan

1. 2018 (ter informatie) **Bijlage 5-1**

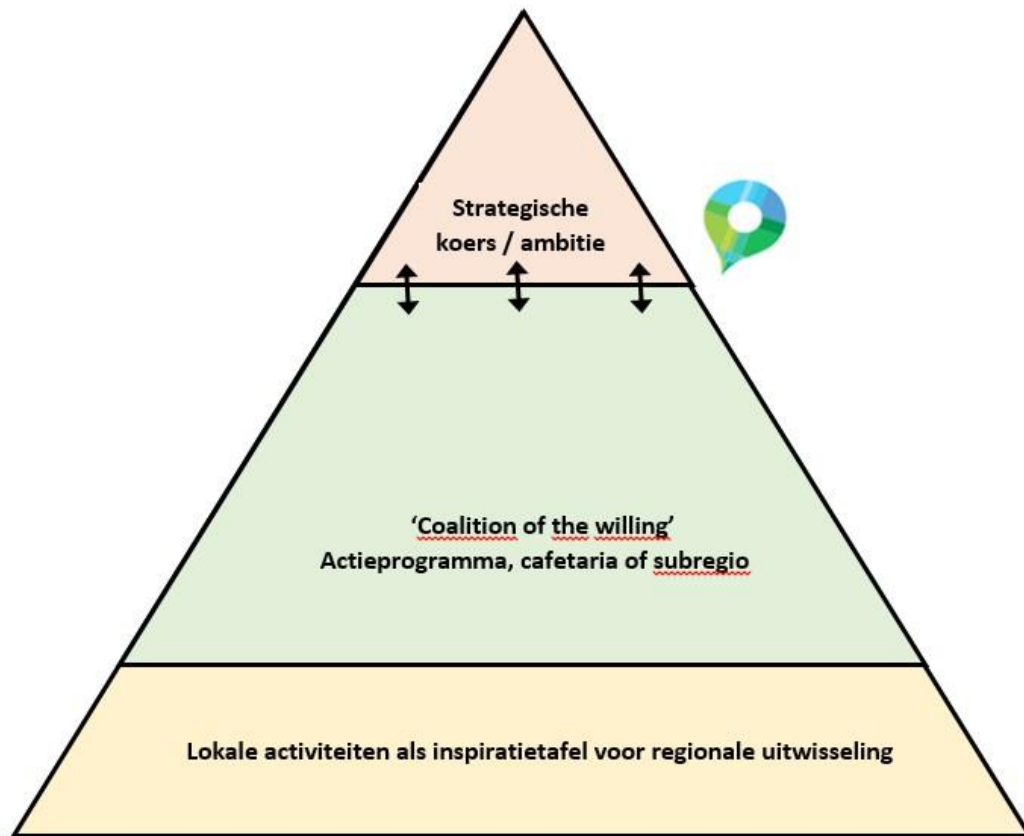
Dit jaarplan 2018 wordt eind deze maand aangeboden aan de provincie Noord Brabant. De provincie heeft in totaal 2 miljoen euro subsidie toegezegd voor de periode 2016-2019 aan AgriFood Capital Werkt! Jaarlijks moet een plan hiervoor worden ingediend.

2. 2019 (ter meningsvorming)

Naast een plan voor de provincie, moet ook jaarlijks een plan voor de regio worden opgesteld. Dit plan moet dit jaar eerst door de BRG (5 juli) en daarna door gemeenteraden bekrachtigd worden. Tijdens de POHO vergadering willen we graag input ophalen waar volgens u de focus op moet liggen in het brede arbeidsmarktprogramma in 2019? Wat kan de bijdragen van gemeenten zijn aan deze doelen? 2019 is het laatste jaar van uitvoering.

3. Thema's uit oplegger Midterm Review (ter meningsvorming)

De BRG heeft op 30 november voor de top van de piramide van de regionale samenwerking drie thema's vastgesteld: transitie landbouw, voeding en gezondheid, klimaat en energie. Ieder POHO, dus ook arbeidsmarkt, wordt gevraagd of en welke bijdrage vanuit het POHO kan worden ingezet op deze drie thema's.



Figuur 1: Samenwerkingspiramide

6. Regionaal Werkbedrijf (ter informatie)

Inge Willems schetst aanvullend op de bijlagen 3-1 kort de stand van zaken o.a. jaarplan 2018, brandbrief loondispensatie en afspraken over (in)formele lobby voor middelen plan matchen op werk.

U wordt geïnformeerd over het project Meters maken op Leren(d) Werken. Deze aanpak moet leiden tot een regionaal scholingsakkoord. Op 20 december hebben aantal bestuurders uit de regio hiervoor bij elkaar gezeten om concrete stappen te zetten.

7. Infolits januari 2018 (ter informatie)

Bijlage 7-1

8. Mededelingen

22 maart is ontmoetingsdag voor ambtenaren uit de hele regio

18 april is bijeenkomst voor raadsleden over regionale samenwerking. Dit is breder dan alleen AgriFood Capital.

9. Vergaderdata 2018

datum	Thema	Onderwerpen
22 februari	Leven lang Leren Netwerkevent	
15 maart	VSV/ Kwetsbare jongeren/ vervolg aanpak jeugdwerkloosheid (samen met wethouders onderwijs)	Plan van aanpak zzp'ers in kwetsbare positie Resultaten 2017 Jaarplan 2019
7 juni	Kennismaking	
5 juli	De nieuwe keten (samen met wethouders WMO)	

20 september	Snel veranderende arbeidsmarkt (samen met wethouder EZ)/ strategisch accountmanagement	Half jaar cijfers social return Half jaar cijfers educatie
22 november	Effectiviteit van de inzet	Evaluatie 2018

10. Rondvraag en sluiting

Bijlage 4-1 POHO Arbeidsmarkt 25 januari 2018

Concept verslag POHO Arbeidsmarkt AgriFood Capital

30 november 2017

Aanwezig: Erik van Daal, Saskia Heijboer, Willy Hendriks, Piet Hein Jonkergouw, Koos Loose, Gerrit Overmans, Rob Poel, Jos Raemaekers, Menno Roozendaal (vz), Rien Wijdeven, Inge Willems, Henri Willems, Karin van Meer (secretaris)

Afwezig: Kees van Geffen, Huib van Olden, Anja Henisch, Johan van den Brand, Eric van den Broek, Ester Biezen

Gasten: Theo Keijzers (WSD), Marga Huijbregts (AgriFood Capital Werkt!), Beatrijs Wijnberg (UWV)

1. Welkom door Menno Roozendaal

Menno vervangt Kees die aanwezig is bij een G32 bijeenkomst. Een kort voorstelronde volgt.

2. THEMA SOCIAAL ONDERNEMEN EN SIB

De gastspreker van Start Foundation is vanwege ziekte helaas afwezig. Deze input is nodig voor een goede discussie over Sociaal Impact Bonds (SIB). Met dit instrument kun je als gemeente iets extra's doen voor maatschappelijke opgaven zonder dat je veel risico loopt. Er wordt besloten het onderwerp te verplaatsen naar een volgende keer (APL 26).

3. Concept verslag 21 september 2017

Nav APL 16 (2016). De meeste gemeenten zijn bezig met de verkenning naar het behalen van het PSO certificaat. Menno neemt dit ook mee naar zijn overleg met de gemeentesecretarissen (zie APL 14, uit 2016)

Nav APL 8 en 19 gaan beide over doelgroep GGZ. Het voorstel is de onlangs aangestelde projectleider uit te nodigen voor een volgend POHO.

Nav APL 22, de RIB tussenevaluatie Regionaal werkbedrijf 2015-2017 is bij de meeste gemeenten in routing gebracht.

4. Regionale beleidsontwikkelingen

Tot nu toe is gekozen om de informatievoorziening te centreren rond de POHO vergaderingen. Er zijn daardoor redelijk wat bijlagen. De informatieve stukken bieden achtergrondinformatie. De vergadering wil deze werkwijze continueren. De evaluatie van Jeugdwerkloosheid biedt bijvoorbeeld een goede gelegenheid om naar de lokale stand van zaken te vragen.

De aanpak jeugdwerkloosheid 2015-2017 (bijlage 4-1) is succesvol verlopen. Er wordt gewerkt aan een nieuw plan voor jeugdwerkloosheid in nauwe samenwerking met de programmalijn VSV/Kwetsbare jongeren. De stuurgroep Regionaal Werkbedrijf wil dat in het nieuwe plan de positieve elementen worden gecontinueerd. Het plan komt in het POHO van maart terug. Bij aanvang van de aanpak Jeugdwerkloosheid 2015-2017 is gekozen voor een bonus voor het verbeteren van de samenwerking tussen RMC, Werk en Inkomen en UWV. In twee jaar tijd zijn mooie resultaten geboekt. De subsidie is niet langer nodig om deze samenwerking te kunnen continueren.

Maandag was er een bijeenkomst van het Ministerie SZW over alle ingediende plannen matchen op werk. De regio Noordoost-Brabant heeft een heel goed plan ingediend, aansluitend op de gewenste stip op de horizon van de gecoördineerde werkgeversdienstverlening. Er zijn geen wijzigingen op het plan nodig. De financiering is nog steeds onduidelijk. Bij het verslag wordt een voorzet gevoegd zodat wethouders via de informele lijn in de Tweede Kamer aandacht kunnen vragen om budget vrij te

maken voor de regionale plannen (APL 27). In december is de begrotingsbehandeling. Andere beïnvloedingskanalen zijn via de G32 of Pact Brabant. Inge overlegt dit met Kees en Huib (APL 28).

Uit het overzicht van alle projecten wordt aandacht gevraagd voor het regionale project voor de statushouders. De laatste stand van zaken is dat het met 2 maanden wordt verlengd ipv een jaar.

5. Regionaal Werkbedrijf

De vergadering onderschrijft de brandbrief aan de staatssecretaris SZW over de bezwaren loondispensatie volledig. Werken moet blijven lonen. Het is ongewenst dat er werknemers komen die voor hetzelfde werk anders betaald worden. De werkgeversvertegenwoordiging in het regionaal Werkbedrijf Noordoost Brabant ondersteunt de brief ook. Het gaat immers om ondernemingen, die vormen werkgevers en werknemers samen. In veel andere regio's zijn de werkgevers voorstander van loondispensatie omdat dit een makkelijker instrument, minder administratie, voor werkgevers is. Het volgend POHO komt terug of er nog aanvullende bestuurlijke acties vanuit de regio nodig zijn (APL 29)

De invoering van de loondispensatie is een bezuiniging. De vrijkomende middelen worden ingezet om 20.000 extra plekken nieuw beschut werken plekken te realiseren. De regio doet het vergeleken met het land goed wat betreft realisatie nieuw beschut. Ook in onze regio zijn er knelpunten. De oorspronkelijke bedoeling van de wet was om plekken te creëren voor 1/3 van de voormalig SW doelgroep die beschut binnen werkzaam was. In de wetgeving en uitvoeringsregels is dat anders vertaald. De doelgroep die positief wordt geïndiceerd vraagt zeer veel begeleidingsaandacht, aanpassingen in de organisatie en heeft een lage loonwaarde. Een werkgroep werkt de knelpunten uit in een signaalbrief.

De resultaten van het WSP Noordoost Brabant zijn goed. De website talent uit Noordoost Brabant doet het goed. Er wordt nog een keuze gemaakt hoe lang mensen op de website moeten blijven staan. Aandachtspunt voor volgend jaar, als er geen financiering komt voor het plan matchen op werk, is de financiering van het instrument.

6. Vergaderdata en thema's 2018

Er wordt ingestemd met de doelen van het POHO Arbeidsmarkt, de jaarplanning en de thema's. Er wordt aandacht gevraagd om bij het netwerkevent van 22 februari een gezamenlijk programma te bieden. Deze opmerking komt naar aanleiding van de regionale bijeenkomst onderwijs-bedrijfsleven van 16 november waar deelsessie voor onderwijs en bedrijfsleven waren georganiseerd. Als er bij de kennismaking relatief veel nieuwe wethouders zijn, is het goed om introductie P-wet te verzorgen.

7. Kennismaking regiomanager UWV Werkbedrijf

Beatrijs Wijnberg stelt zich voor. Het UWV merkt voor het personeelsbestand de wijzigingen in de conjunctuur. De organisatie bereidt zich daar nu op voor. De werkzoekende dienstverlening wordt voor aantal werkzoekenden intensiever omdat zij grotere afstand tot de arbeidsmarkt hebben. De landelijke visie regionale werkgeversdienstverlening wordt uitgerold naar de regio's. Indien er behoefte is, wil Beatrijs deze graag een keer toelichten (APL 29).

Beatrijs is lid van stuurgroep Regionaal Werkbedrijf en strategisch beraad AgriFood Capital Werkt!. Zij is voorzitter van de stuurgroep Leren en Werken. Leren en Werken krijgt in 2018 meer aandacht. In de korte tijd dat ze werkzaam is, heeft ze positieve ervaringen in de samenwerking met gemeenten. Zo nemen bijvoorbeeld consultants van de gemeente Oss deel aan een training van het UWV.

8. Mededelingen

Het stimuleren van een leven lang leren is noodzakelijk. Het moet wel een gedeelde verantwoordelijkheid blijven. De overheid kan faciliteren maar werkgevers en werknemers zijn ook zelf aan zet.

De provinciale bijeenkomst over de toekomst van de arbeidsmarkt in Brabant was zinvol. Er zijn aan de verschillende tafels goede gesprekken gevoerd. Drie thema's zijn er uitgelicht: robotisering/digitalisering, leven lang leren en inclusieve arbeidsmarkt. Huid heeft oproep aan provincie gedaan om volgende bestuursperiode te blijven investeren in arbeidsmarktbeleid.

9. Sluiting

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag. Om 12.00 uur sluit Menno de vergadering. Hij wordt bedankt voor zijn vervanging.

Actiepunten lijst (APL)

Datum POHO	Nr	Actie	Door wie	Uiterlijk gereed	Status 7 dec 2017
2016					
15.06.16 09.11.16	9	Aanspreken van portefeuillehouder personeel over realisatie banenafpraak in eigen gemeentelijke organisatie	Allen	doorlopend	
07.09.16 21.09.17	14	In overleg met secretarissen aandacht vragen voor het geven van het goede voorbeeld, door bieden van kansen aan verschillende doelgroepen (waaronder ouderen), PSO en social return	Menno Roozendaal	Voorjaar 2018	
07.09.16	16	Wethouders bespreken in eigen college om het PSO certificaat te gaan behalen voor de gemeentelijke organisatie	allen	Sept 2017	Bernheze, 's-Hertogenbosch zijn al gecertificeerd. Boxtel is er mee bezig. In Boekel heeft het college aangegeven geen prioriteit te geven aan het behalen van het PSO certificaat
2017					
16.03.17	8	De recente discussie over beschermd wonen meenemen in opzet miniconferentie GGZ/ Werk en inkomen	Piet-Hein Jonkergouw/ Inge Willems	Mei 17	Komt terug in POHO jan 2018
16.03.17	13	Kees informeert (sub)regionale POHO's Jeugd en WMO dat social return als thema wordt behandeld door het regionaal POHO Arbeidsmarkt.	Kees van Geffen	Jan 18	Dit gebeurt na vaststelling aangepast beleidskader social return 3.0
29.06.17	15	Gemeenten worden afzonderlijk benaderd om interesse kenbaar te maken voor workshop kansen digitalisering voor ondernemers	Allen	Najaar 17	Bijeenkomst in Oss, Meierijstad, 's-Hertogenbosch in 2017.

					Boekel en Boxtel begin dit jaar
29.06.17	19	Verkennen welke rol POHO's WMO en Jeugdzorg kunnen spelen bij stimulering samenwerking GGZ en Werk en inkomen	Rein van Moorselaar/ Piet Hein Jonkergouw	Nov 17	Komt terug in POHO jan 2018
21.09.17	23	Nadat oplegger aangevuld met resultaten social return 3.0, is ontvangen, brengen alle wethouders beleidsregels social return 3.0 in college.	Karin/allen	Dec 17	Oplegger is verstuurd. Voorstel nog niet behandeld in de gemeenten: Cuijk, Grave, Mill, Vught, Boxtel, Haaren, Sint Michielsgestel, Uden
30.11.17	26	Thema sociaal ondernemen en SIB herplannen	Karin	Dec 17	
30.11.17	27	Bij verslag input leveren voor informele lobby regionale middelen voor plan matchen op werk	Inge/Karin	Dec	Is bijgevoegd
30.11.17	28	Bespreken mogelijkheden lobby via G32, VNG en/of Pact voor regionale middelen plan matchen op werk	Inge/Huib/ Kees	Dec	
30.11.17	29	Volgende keer bepalen of het POHO presentatie van UWV wil over visie op werkgeversdienstverlening	allen	jan	