

Bijlage 2-1

Concept Verslag Regionaal Strategisch Adviesteam AgriFood Capital Werkt!

Dinsdag 14 november 2017

Aanwezig: Wouter Smits, Leida Rasing, Nancy van de Louw (vervangt Huub Penders), Melanie van Erp, Nicole van Hooy, Jan Mans, Jacqueline van Zutphen, Theo Keijzers, Inge Willems, Caroline van den Elsen, Gerrit Hagoort, Daatje Spruijt, Martine Heijmenberg, Marlou van Osch, Nicole van der Aa (vervangt Ester Biezen), Karin van Meer.

Gasten: en Bas Schuiling (agendapunt 5), Reina Spit (agendapunt 6)

Afwezig: Ester Biezen, Huub Penders, Peter Burgerjon

1. Welkom

Wouter heet iedereen van harte welkom. Gerrit Hagoort komt iets later.

2. Verslag en APL 5 september 2017

Nav inbreng vorige keer over het financieel verdeelmodel van SZW zorgt Leida ervoor dat de uitkomsten uit de commissie worden rondgestuurd (APL 39).

APL 7; de stand is dat Ria Swinkels meedoet in Leren en werken. Er ligt een voorwaardelijk besluit van de stuurgroep Regionaal Werkbedrijf. Stuurgroep is het eens dat Leren en Werken een prominente plek krijgt binnen het WSP Noordoost Brabant. De financiering voor 2018 is nog niet rond. Dit jaar worden haar kosten gedekt door de gemeente Cuijk en de subsidie uit het sectorplan. Via het plan matchen op werk is gevraagd om extra middelen voor o.a. Leren en Werken.

APL 9; terugkoppeling uit werkgroep beschut werken. Er komt voorlopig geen brandbrief. Er is afgesproken dat er meer feiten op tafel moeten komen. De gemeente 's-Hertogenbosch en Oss realiseren goede resultaten. Dit mag doorsijpelen naar alle gemeenten in de regio.

APL 22; collegevoorstel NUG beleid. In Cuijk en Grave heeft het college het voorstel ook vastgesteld. Dat betekent dat alle gemeenten akkoord zijn gegaan met dit regionaal beleid.

APL 25; de werkgeverstevredenheid is besproken in het OMT. Echter door wisseling bij UWV van o.a. de manager werkgeverdienstverlening, heeft het vertraging opgeleverd. Het UWV kan helpen bij dit onderzoek.

APL 26; klantprofielen in Sonar. Het is nog steeds technisch niet helemaal voor elkaar. Het is wel de verwachting dat de problemen opgelost gaan worden. Het UWWV doet haar uiterste best. Oss heeft vrijdag getest en dat was positief. We laten het punt nog even op de APL staan.

APL 32; rondsturen informatie over aanpak educatie GCM wordt nog verspreid.

3. Voorbereiding en advisering POHO 30 november

Agenda

Iedereen is akkoord met de opzet van de agenda van het POHO Arbeidsmarkt.

De adviesrol wil het RSA nemen op vervolg aanpak Jeugdwerkloosheid (1.000 jongerenplan) en de juiste focus voor de POHO agenda van 2018.

Voor de kennismakingsbijeenkomst in juni 2018 ligt de vraag voor of een onderdeel kan zijn een presentatie over de P-wet en de rol van de AgriFood Capital Werkt daarbij. Waarom is AgriFood Capital Werkt nodig?

De brandbrief zoals opgesteld door een delegatie van de stuurgroep Regionaal Werkbedrijf wordt bij de POHO agenda gevoegd. Kern is dat regio voor het bestendigen van de loonkostensubsidie is i.p.v. loondispensatie.

Bijlage 2-1 Sociaal ondernemen en Social Impact Bonds

Dit onderwerp dient ter informatie/ inspiratie geagendeerd te worden. Concrete informatie wordt door Start Foundation gegeven. SIB lijkt steeds groter te worden. Er is weinig draagvlak bij het RSA om SIB actief op te pakken. Er lopen al voldoende projecten. Voor SIB heb je omvang, en dus waarschijnlijk aantal gemeenten uit de regio nodig.

De gemeente 's-Hertogenbosch overweegt wel om een SIB te starten. Dit is een interessante financieringsconstructie voor innovatieve projecten met vooraf een duidelijke businesscase. Als het niets oplevert, kost het ook niets.

De gemeente Uden heeft in het verleden onderzoek gedaan naar SIB, maar toen is daar besloten dit niet toe te passen.

Bijlage 4-3 Stand van zaken regionale projecten

RIB is nog niet vastgesteld in CGM, Berheze en Vught

Social return 3.0 is nog niet vastgesteld in Boxtel, Haaren, Sint-Michielsgestel, Uden, CGM. Reden in Uden is dat verwijzingsregels niet correct waren. De meest recente beleidsregels worden bij het verslag gevoegd (APL 40).

Niet bijgevoegde bijlagen

De resultaten van de regionale aanpak Jeugdwerkloosheid worden uitgedeeld. Goede resultaten zijn met deze aanpak bereikt. Het vervolg richt zich vooral op zorg jongeren. Een regionale werkgroep heeft hier onlangs uitspraak over gedaan.

4. Indexering loonkostensubsidie

De drie SW bedrijven hebben voorstel voorbereid. Het RSA stemt in:

- Indexering per 1 januari 2018 volgens de werkelijke stijgingen van het WML. Dit besluit sluit aan bij de situatie zoals die in het jaar 2016 van toepassing was.
- Gemeenten en SW bedrijven gaan met elkaar in gesprek over beperking administratieve last. Gemeenten die interesse hebben, kunnen aansluiten bij een werkgroep hierover. Theo Keijzers is contactpersoon (APL 41). Een tip is % laten vaststellen in een beschikking ipv bedrag. WML kun je snel uploaden in het systeem.

5. Regionaal Werkbedrijf en aanbodgerichte projecten

Inge geeft een mondelinge toelichting op de stand van zaken. De plaatsingen zijn goed zowel in de banenafsprake (jaardoestelling al gehaald) als van de brede doelgroep. De subregio's WSP Meierij en WSP Meierijstad lopen iets achter. In Meierijstad zijn veel vacatures, bestand dat over blijft is lastig te bemiddelen.

Beschut werken kent een forse onder realisatie op de taakstelling voor wat betreft de in te vullen uren. Gemeente Oss en 's-Hertogenbosch liggen wel op koers. De gemeenten Boxmeer, Cuijk en Mill volgen. Uden en Vught gaan ermee aan de slag. Voor alle andere gemeenten blijft het een aandachtspunt.

Talentuitnoordoostbrabant: met 50 gerealiseerde plaatsingen, is de taakstelling om 30 mensen aan werk te helpen, gehaald. Aandachtspunt is de borging van dit instrument. Hoe zorgen we dat blijvend vanuit gemeenten en UWV nieuwe kandidaten worden aangemeld. Dat is nog geen gelopen race. Het is één van de vele projecten voor gemeenten. Hoe krijg je dat meer in de werkprocessen? Een manier die werkt, is het inbouwen in een training voor werkzoekenden. Ander aandachtspunt is de financiering. Er is nog budget tot halverwege 2018. Het instrument is aangevraagd in het plan matchen op werk. Als die middelen niet komen, moet worden nagedacht over een financieringsmodel om ergens de rekening neer te leggen bij de werkgevers of de gemeenten? Voor werkgevers is het niet raar om een fee te betalen voor een succesvolle match. Aan de andere kant is het mogelijk voor de doelgroep wel een drempel.

Matchen op werk. Het plan is al meerdere keren tijdens het overleg genoemd. Op 27 november worden de plannen van alle regio's gezamenlijk in een peerbijeenkomst doorgesproken. Van een extern bureau dat het Ministerie ondersteunt heeft Inge complimenten ontvangen over de concrete

activiteiten in de aanvraag van de regio Noordoost Brabant. Diverse regio's vragen middelen voor organiserend vermogen.

Arco Diepeveen is de coördinator van het regionale GGZ- werk en inkomen project. Het project kent 8 doelen. Arco werkt ook al voor project met WXL, WSD en Reinier van Arkel. Ambtelijk trekker is nog niet ingevuld.

Marcel van Ras is de aanjager regionale ouderen aanpak. Er is een werkgroep geformeerd die Marcel actief ondersteunt met het aanjagen van activiteiten, waaronder promotieacties voor werkgevers en werkzoekenden. Project heeft beperkte looptijd van half jaar.

Marieke Tetteroo is gestart met onderzoek of er voor doelgroep kwetsbare ZZP'ers regionale activiteiten nodig zijn. Ook hier is een werkgroep die meedenkt. Belangrijk hierbij is niet alleen over de doelgroep maar ook met de doelgroep praten. Hiervoor wordt een enquête uitgezet.

Bas Schuiling coördinator regionaal project screening en matching vergunninghouders is aanwezig om toelichting te geven op bijlage. Het landelijk beeld is dat vooral de match problematisch is.

Werkgevers zijn wel genegen om met de doelgroep aan de slag te gaan, maar het aanbod past onvoldoende op de vraag. Divosa wil daarom in de verlenging extra inzetten op zo vroeg mogelijk starten met P-activiteiten, duale trajecten.

Niet alle RSA leden hebben in de praktijk iets van dit project gemerkt. Bas heeft zich vooral ingezet op verbeterde samenwerking tussen de uitvoering en COA. Voor iedere gemeente is er nu een contactpersoon. De accountmanagers van het WSP zijn allemaal getraind voor deze doelgroep.

Gemeenten die tijdens overleg al aangeven mee te willen denken met het vervolg zijn: Bernheze, Uden, 's-Hertogenbosch en Oss (APL 42)

Niet alle gemeenten registeren of iemand een vergunninghouder is. Na 5 jaar vervalt dit ook.

Monitoren voor de hele regio op behaalde resultaten lijkt daarom lastig. De werkgroep bekijkt wat wel mogelijk is. Ander aandachtspunt is dat er in de toekomst veel nareizigers komen. Deze ziet het COA niet. Voor deze doelgroep is geen regionaal NUG beleid afgesproken. Wat kunnen andere organisaties in de regio, zoals Vluchtelingenwerk betekenen voor deze doelgroep? Een ander punt is de flexibiliteit van de opleidingsorganisaties. Er zijn beperkte mogelijkheden voor het leren van de Nederlandse taal in de avonduren.

6. Onderzoeksopdracht bestandsontwikkeling

Het RSA stemt in met het format. Het is helder. Meierijstad en Mijn Gemeente Dichtbij kunnen niet garanderen dat de cijfers van 2016 er zijn. Ze gaan kijken wat mogelijk is.

Het format vormt dat basis voor de rapportage. De vraag wordt gesteld of het zinvol is om ieder kwartaal zo'n rapportage te verkrijgen?

De werkgroep zorgt voor de verzending van de vragenlijst (APL 43)

7. Herijking RSA

Er ligt een discussienota voor. De volgende vragen en wensen/ ideeën zijn opgehaald:

- Er zijn vaak veel stukken bij de RSA vergadering. Is vaker vergaderen daarom noodzakelijk? Verstuur de stukken eerder zodat er voldoende tijd is om intern navraag te doen. Het kost veel tijd om alle informatie te verwerken. Belangrijk blijft de informatie goed te structureren.
- Heeft het overleg nog wel de juiste samenstelling? De personen die de wethouders adviseren ter voorbereiding op het POHO Arbeidsmarkt zijn aanwezig. Ook SW en UWV zitten aan tafel. Het voordeel is redelijk complete samenstelling.
- Wat zijn de doelen/ opdracht van het RSA? De vier rollen zijn beschreven.
- Is het voldoende strategisch? Is het zinvol om een knip aan te brengen?
- Is escalatie doel van het RSA? Niet iedereen van het RSA zit in de positie om iets te zeggen over de uitvoering. Sommige knelpunten moet je niet alleen in je eigen overheidskolom willen oplossen, maar ook op de bestuurstafel van de stuurgroep Regionaal Werkbedrijf brengen. Daar zitten immers de sociale partners.
- Is er nog voldoende focus? Zijn er niet teveel projecten? We moeten scherpere keuzen maken wat op de agenda komt, hierin dient iedereen ook eigen rol te pakken. Te beginnen bij te reageren op de thema's voor het POHO in 2018. Zijn dit de juiste? (APL 44). We moeten als

RSA aangeven bij de bestuurders; we vinden het onderwerp belangrijk, maar geef redenen waarom hier nu niet voor wordt gekozen.

De POHO agenda heeft vaak ook veel bijlagen. Dit komt mede voort uit de wens voor volledige transparantie en inzicht bieden in de brede arbeidsmarktagenda. Door te werken met voorbladen is er een mogelijkheid om al dan niet te kiezen om de verdieping te lezen. Afhankelijk of het onderwerp lokaal speelt.

Volgende keer ligt er een uitwerking voor (APL 38)

8. Rondvraag en sluiting

Anja Koch neemt n.a.v. haar vraag over proefplaatsing en contractduur contact op met Peter Burgerjon (UWV).

Jan Mans brengt in dat persoon die hij in het RSA heeft voorgedragen voor reshoring niet is gemeld bij projectleider. Dit wordt alsnog doorgegeven. (APL 45)

Wouter bedankt Martine en Marlou voor de gastvrijheid van de gemeente Vught.

Actiepuntenlijst 14 november 2017 (APL)

Datum RSA	N r	Actie	Door wie	Uiterlijk gereed	Stand van zaken 19 dec
2016					
12.07.16 11.10.16 14.02.17	22	RSA overleg koppelen aan overleggen TMT/ OMT; oa relevante memo's en besluiten bespreken met deelnemer in TMT/ OMT en beleid. Aanleveren gevraagde informatie voor beleidsontwikkeling.	Leden RSA	continue	Gemeenten dienen zelf goed in te regelen dat zij bestuurders, beleid en uitvoering informeren over genomen besluiten in het RSA.
2017					
14.02.17	7	Opstellen voorstel voor stuurgroep Regionaal Werkbedrijf over inzet voor ontwikkeling scholingsprojecten kansrijke beroepen	Jacqueline van Zutphen / Inge	Mrt 17	Voorstel is ontvangen, besluit moet door stuurgroep Regionaal Werkbedrijf nog worden genomen
15.05.17	16	Wens van Meierijstad één regionale inkoop voor de WMO	Gerrit		Wens is geuit, maar nog niet geconcretiseerd, blijft daarom op APL staan
13.06.17	21	De werkgroep Nugbeleid, aangevuld met Huub Penders zorgt voor monitoring nug beleid. Ester	Melanie Daatje,	Juni 18	

Datum RSA	N r	Actie	Door wie	Uiterlijk gereed	Stand van zaken 19 dec
		stuurt aan.	Danielle Snoep, Huub, Ester		
13.06.17	24	Bij het opstarten van een sectoraal project wordt door de initiatiefnemers altijd de mogelijkheden van de O&O fondsen bekeken. Good practices worden gedeeld in het RSA.	allen	continue	
13.06.17	25	Inge agendeert bij het OMT het advies 42 (navraag bij werkgevers kwaliteit van de uitvoering) uit de evaluatie FO Werkgeversdienstverlening	Inge	Dec 17	
13.06.17 05.09.17	26	RSA leden hebben een mail met informatie over invoering klantprofielen doelgroepenregister in Sonar ontvangen. Janine Ploegmakers informeert gemeenten wanneer automatische koppeling werkt. Janine/ Leida informeren Peter Burgerjon over eventuele knelpunten en voortgang	Leida/ Peter	Nov 17	
05.09.17	32	Rondsturen plan van aanpak educatie CGM	Jacqel.	Sept 17	Gereed
05.09.17 14.11.17	38	Discussienota functioneren RSA. In RSA jan wordt voorstel ingebracht	Wouter/ Gerrit/ Karin	Jan 18	Gereed
14.11.17	39	Doorsturen uitkomsten commissie financieel verdeelmodel SZW	Leida	Nov 17	
14.11.17	40	Meest recente versie beleidsregels social return 3.0 bijvoegen bij verslag	Karin	Nov 17	Gereed
14.11.17	41	Gemeenten kunnen aansluiten bij de werkgroep beperking administratieve last banenafspraken. Naam doorgeven aan Theo Keijzers. Hij zal bijeenkomst beleggen.	Theo/ allen	Nov 17	
14.11.17	42	Gemeenten kunnen aansluiten bij de werkgroep over vervolg screening en matching vergunninghouder. Werkgroep wordt geleid door Bas Schuiling. Aangepast plan 2018 komt terug op de agenda.	allen	Jan 17	Aantal gemeenten hebben aangegeven mee te willen denken. Verlenging is geen jaar maar 2 maanden.
14.11.17	43	Excel inventarisatie ontwikkelingen WWB bestand wordt verzonden. Ingevulde formats uiterlijk 6 december retour aan Reina Spit: r.spit@s-hertogenbosch.nl	Karin	Nov 17	Gereed.
14.11.17	44	Iedereen is kritisch op de agenda. Uiterlijk vrijdag 17 nov reageren of de voorgestelde thema's voor 2018 de goede zijn.	allen	17 nov	Geen enkele reactie ontvangen.
14.11.17	45	Patrick van der Sluis, gemeente Uden nog aanmelden bij projecteider reshoring	Karin/ Jan	Nov 17	Gereed

Datum RSA	N r	Actie	Door wie	Uiterlijk gereed	Stand van zaken 19 dec
		(f.leerdam@agrifoodcapital.nl)			
04.12.17	46	Leida deelt uitkomsten intern onderzoek WXL naar effecten lks zodra gereed	Leida	Ntb	