

Doel, visie en uitvoering cliëntenparticipatie binnen de arbeidsmarktregio Noordoost Brabant

1. Inleiding

Met de totstandkoming van het Sociaal Akkoord in 2013 werden 35 arbeidsmarktregio's in Nederland ingericht met in iedere regio een eigen werkbedrijf om de afgesproken 125.000 banen voor mensen die niet zelfstandig het minimum loon kunnen verdienen te verdelen. De cliëntenparticipatie was hierbij niet direct meegenomen maar was sowieso al lokaal en wettelijk geregeld. Iedere gemeente heeft hierover een verordening met daarin de taken en bevoegdheden.

Op 4 april 2016 is een brief door het Ministerie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) gestuurd naar alle centrumgemeenten, dus ook naar 's-Hertogenbosch, over regionale cliëntenparticipatie. De oproep luidde om cliënten te betrekken bij de beleidsontwikkeling in het Regionaal Werkbedrijf. De voorzitter van het regionaal Werkbedrijf AgriFood Capital Werkt! onderschrijft dit belang. Hij heeft reeds in 2014 aan de Cliëntenraad van 's-Hertogenbosch gevraagd hier vorm aan te geven.

Vanaf die tijd zijn vertegenwoordigers van de 18 (aanvankelijk 19) gemeentelijke cliëntenraden een aantal keren bijeen geweest om deze participatie, cq. belangenbehartiging, gestalte te geven in de vorm van een Platform Cliëntenparticipatie Arbeidsmarktregio Noordoost Brabant in het vervolg: PCAN.

Gezocht is aanvankelijk naar aansluiting bij de Stuurgroep van het Werkbedrijf waaruit uiteindelijk is geregeld dat de vakbondsvertegenwoordiging hiervoor zorgdragen. Tussen Auke Blaauwbroek (FNV), Huub Verbeek (CNV) en het DB van het PCAN zijn afspraken over de inbreng gemaakt.

De coördinator van het Werkgeversservicepunt Noordoost Brabant (WSP) heeft daarbij regelmatig een presentatie verzorgd over de stand van zaken. Het PCAN bleef echter zoekende naar hun positie. Zij staat daarin overigens niet alleen. Uit een recent onderzoek (15 feb 2017) door Zinziz blijkt dat in slechts 12 van de 35 arbeidsmarktregio's een vorm van regionale cliëntenparticipatie is. En in de 12 regio's waar regionale cliëntenparticipatie is georganiseerd, loopt het nog niet overal op rolletjes. De verscheidenheid in vormgeving en invloed is groot.

In december 2016 heeft Inge Willems (coördinator WSP en secretaris stuurgroep Werkbedrijf) bij haar presentatie in PCAN voorgesteld om aan te haken bij de het Portefeuille Houders (wethouders) Overleg (POHO) Arbeidsmarkt en het ambtelijk voorbereidingsoverleg Regionaal Strategisch Adviesteam (RSA). Op 7 februari is hierover een vervolggesprek geweest met de voorzitter, wethouder Kees van Geffen, en secretaris, Karin van Meer, van het POHO Arbeidsmarkt en twee leden van het DB van het PCAN. Vervolgens heeft Karin van Meer een presentatie gegeven in de vergadering van PCAN op 2 maart 2017. De daaropvolgende discussie gaf de aanleiding tot deze beschrijving van Doel, Visie en Uitvoering.

2. Vervolg

Conform de afspraken uit de vergadering van het PCAN van 2 maart 2017 heeft een commissie, bestaande uit de voorzitter (Herman Wijdeven), secretaris (Hans van Grieken) en twee leden: Frans Dijcks en Frans Schmit) op 29 maart 2017 een voorstel tot dit concept "Doel, visie en uitvoering cliëntenparticipatie binnen de arbeidsmarktregio Noordoost Brabant" opgesteld.

3. Doel

Het Platform Cliëntenparticipatie Arbeidsmarktregio Noordoost Brabant (PCAN) heeft tot doel om informatie, aangaande de arbeidsmarkt in deze regio welke direct of indirect de belangen van cliënten raken, (vroegtijdig) te delen met elkaar.

Daarnaast wil zij met deze informatie raadpleging verzorgen aan de Stuurgroep Werkbedrijf, het POHO van deze Arbeidsmarktregio en het Regionaal Strategisch Adviesteam, alsmede aan lokale cliëntenraden (of raden Sociaal Domein).

Het PCAN zal, vooralsnog, geen adviezen uitbrengen hetgeen binnen de cliëntenparticipatie de verantwoordelijkheid is en blijft van de bestaande Cliëntenraden, dan wel Raden Sociaal Domein.

4. Visie

Het PCAN zal haar ervaringsdeskundigheid benutten bij beleid en uitvoering binnen de Arbeidsmarktregio Noordoost Brabant teneinde de dienstverlening aan cliënten binnen deze regio te optimaliseren. Zij kan hierbij bouwen op brede steun en samenwerking van de cliëntenraden (of Raden Sociaal Domein) van alle 18 gemeenten.

5. uitvoering

- 5.1. Het PCAN zal per jaar minimaal 3x bijeenkomen.
- 5.2. De samenstelling van PCAN zijn de cliëntvertegenwoordigers van de gemeentelijke Cliëntenraden of Raden Sociaal Domein die belast en bekend zijn met Arbeidszaken. De voorzitters van deze raden bepalen wie dit zijn.
- 5.3. Deze bijeenkomsten worden voorbereid door een dagelijks bestuur (DB).
- 5.4. Het PCAN kan gebruik maken van vergaderfaciliteiten bij de gemeenten of AgriFood Capital Plaza.
- 5.5. Dit DB zal uit het PCAN worden gekozen: met minimaal een voorzitter, vicevoorzitter en secretaris.
- 5.6. Het secretariaat van de Cliëntenraad Participatiewet 's-Hertogenbosch ondersteunt het PCAN.
- 5.7. Het DB is agendalid van POHO Arbeidsmarkt Noordoost Brabant en van het Regionaal Strategisch Adviesteam (RSA).
- 5.8. De secretaris POHO en RSA zal het PCAN tijdig informeren en raadplegen over regionale ontwikkelingen en beleidsthema's.
- 5.9. Het DB ontvangt eveneens agenda(stukken) en verslaglegging van de Stuurgroep van het Werkbedrijf Agrifood Capital Werkt!, alsmede de Infoflits
- 5.10. Het DB sluit minimaal eenmaal per jaar aan bij het POHO
- 5.11. Het DB onderhoudt frequent contact met het RSA.
- 5.12. Het secretariaat (zie 5.4) informeert van alle voorgaande items alle platformleden.

april 2017
Herman Wijdeven
Frans Dijcks
Frans Schmit
Hans van Grieken