

notulen van vergadering PCAN 12 juli 2017

datum:	12 juli 2017	
tijd:	09:30 – 12:00 uur	
plaats:	Stadhuis Oss, Titus Brandsmazaal	
aanwezig:	Herman Wijdeven	- ASD Mill e.o. (voorzitter)
	Hans van Grieken	- Cliëntenraad Participatiewet 's-Hertogenbosch
	Jan Stenssen	- BPR Boxmeer
	Gerard Steverink	- ASD Oss
	Gerard van Halen	- ARSD Cuijk
	Tinie Vriens	- Cliëntenraad WSD Boxtel
	Jan Slegers	- ASD Meierijstad
	Herman Schut	- ASD Meierijstad
	Frans Dijcks	- ASD Boekel
	Harry Verkuijlen	- ASD Meierijstad
	Frits van Kuppevelt	- Op persoonlijke titel
	Karin van Meer	- secretaris RSA en PoHo
	Liesbeth Graafmans	- (notulen)
Afgemeld:	Frans Fleuren	- BPA Boxmeer
	Peter Marttin	- ASD Grave
	Huib Verbeek	- CNV
	Marthy Leermans	- Cliëntenraad Participatiewet 's-Hertogenbosch
	Frans Schmit	- ASD Bernheze
	Peter Beaumont	- Districtsraad UWV Midden en Oost Brabant
	Auke Blaauwbroek	- FNV
	Mieke van Grinsven	- WSD Boxtel

1. Opening

Herman Wijdeven verwelkomt iedereen en opende hiermee de vergadering met vermelding van de afwezigen die dit hadden gemeld (zie hierboven).

2. Voorstelronde

Liesbeth en Frits stellen zich kort voor.

3. Aanvullingen / wijzigingen agenda

Karin geeft aan dat zij eerder weg moet en daarom zal punt 7; Informatie door Karin van Meer, na de mededelingen worden besproken.

De pilot "Experimenten" zal verder besproken worden onder punt 8.

4. Mededelingen

Herman en Hans hebben akkoord gegeven aan bijlage 6; "Aanvraag financiële impuls Bevordering arbeidsparticipatie mensen met psychische aandoeningen – Stimulering regionale samenwerking GGZ en Werk & Inkomen". Hans geeft aan dat het PCAN gevraagd is om met dit project mee te doen. De aanvraag kon gedaan worden mits de Cliëntenparticipatie erbij betrokken wordt. Zo krijgt dit PCAN een bepaalde status. Karin legt uit dat deze aanvraag aan het db is toegezonden en dat er eigenlijk direct een antwoord werd gevraagd. Voor de support aanvraag aanpak "Matchen op werk" is meer tijd en hierop zal later in de vergadering op teruggekomen worden.

De vraag komt wat dit voor impact heeft voor het lokaalbeleid? Karin legt uit dat dat dit impact heeft op de uitvoering. De bedoeling is om elkaars taal meer te leren begrijpen en zodoende een nog betere dienstverlening tot stand komt, in het belang van de cliënten.

Dit plan staat tegenover de ontwikkeling in het land van Cuijk, waar er wordt gesproken om het inkoopproces rondom deze zaken dichterbij huis te doen om kostenbesparing en

efficiënter te kunnen werken. Karin geeft aan dat tijdens het Poho overleg dit plan is voorgelegd en daar is niet aangegeven dat zij hier niet mee instemmen. Doch niet alle 16 beleidsmedewerkers worden direct betrokken bij projecten maar alle taken worden verdeeld onder de diverse beleidsmedewerkers.

Karin legt vervolgens uit dat het hier mensen betreft die in een instelling wonen. De behandelaar bepaalt of dat iemand begeleid kan gaan worden naar dagactiviteiten/werk. Vaak weten de behandelaars niets van de banenafpraak, P-wet etc. Dit zal in de loop van de tijd, door deze samenwerking, ook bij hen duidelijk worden.

Het vervolg van dit project zal gevolgd worden.

Er wordt ingestemd met het (tot nu toe) handelen, met betrekking tot deze aanvraag, van de voorzitter en secretaris.

Er wordt opgemerkt dat indien deze bijeenkomsten belangrijker worden en voedingsbodem worden voor de lokale raden, dan dienen dit soort zaken vast op de agenda te komen.

7. Informatie door Karin van Meer

De vraag komt hoe er gewerkt wordt; hier is een functie past iemand wel of niet daarin of wat kan iemand en wat heeft diegene nodig om aan het werk te kunnen en waar zou dat kunnen. Wordt er dan ook buiten de lokale grenzen gekeken voor werk en is daar een samenwerking? Karin legt uit dat er is afgesproken dat regionaal de werkgeversdienstverlening wordt vormgegeven. Het arbeidsrijp/-fit krijgen van de doelgroepen is een lokale aangelegenheid waarbij je wel zit dat qua scholing er regionaal wordt samengewerkt. De nieuwe website is de lucht in; <http://talentuitnoordoostbrabant.nl/>. Op deze site komen (100) kandidaten die al arbeidsrijp zijn en kunnen direct geplaatst worden bij een werkgever. Werkgevers kunnen op plaats selecteren en zullen dit waarschijnlijk ook gaan doen. Daarnaast is er de kandidatenverkenner van het UWV voor de werkgevers die de banenafspraken ingevuld willen hebben.

Naar aanleiding van bijlage 4 wordt opgemerkt dat er nog 14 Gemeenten nog het PSO-certificaat dienen te behalen. Afgesproken wordt dat de leden bij hun Gemeente hierover navraag gaan doen en bij het nog niet gehaalde certificaat, welke acties er ondernomen gaan worden.

Karin vraagt om verbeteringen/opmerkingen/toevoegingen op het plan "Matchen op werk" (bijlage 5).

- Afstemming welke lokale projecten uitgerold kunnen worden in de regio
- Alle maatregelen dienen preventief karakter te hebben
- Regelgeving te ingewikkeld
- Onvoldoende match (Vraag en Aanbod), meer analyseren/filteren en daarna faciliteren
- Eilanden onvoldoende gekoppeld
- Voorbeeld nemen aan Deense arbeidsmarkt model
- Beloning belemmert re-integratie
- Aandacht voor statushouders
- Werkgevers niet bereid om werknemers met beperking aan te nemen
- Waar wordt de cliënt beter van?
- Gemeentes weten te weinig van medische beperkingen
- Een regionaal kenniscentrum ontwikkelen voor arbeidsbeperkingen
- Ervaringsdeskundigheid overal inzetten
- Minder bureaucratie
- Stel de burger centraal
- Lagere case-load bij werkconsulenten
- Arbeidsverdringing

21 september a.s. zal het eerstvolgende POHO overleg zijn waar dit plan verder besproken zal worden. 15 oktober dient de aanvraag door alle partijen ondertekend te zijn. In deze tussenperiode zal het PCAN het laatste concept ontvangen.

5. Notulen vergadering 7 maart 2017

Het verslag wordt vastgesteld.

6. Vaststelling “Doel en visie PCAN”

Het voorstel komt om een extra vergadering in te lassen indien er stukken, zoals zojuist besproken, binnenkomen waar binnen een bepaald termijn op gereageerd moet worden. Het demotiveert cliëntenraadsleden indien deze niet op de hoogte zijn en een reactie kunnen geven op stukken van het PCAN. Dat is zeker niet de bedoeling, het PCAN is geen boven regionale adviesraad.

Het verzoek komt om in het onderliggende stuk cliënt te wijzigen in alle inwoners van Arbeidsmarktregio Noordoost Brabant die werk zoeken en daarbij ondersteuning nodig hebben, ongeacht de uitkeringssituatie. Dit zal worden doorgevoerd.

8. Info uit de regio

Hans van Grieken (CRPW 's-Hertogenbosch) geeft uitleg over de pilot “Experimenten”. Kort gezegd is de inhoud van het experiment; Er komen 3 groepen voor uitkeringsgerechtigden. Uitkeringsgerechtigden die zich vrijwillig hiervoor aanmelden, worden zonder inspraak, in één van de navolgende groepen geplaatst. Eén groep mag € 300,00 bijverdienen zonder gekort te worden, één groep wordt “losgelaten”, geen participatieverplichting en één groep gaat extra zwaar belast worden. De pilot gaat lopen in Groningen, Ten Boer, Wageningen, Tilburg en Deventer.

Hans van Grieken (CRPW 's-Hertogenbosch) geeft aan dat vanuit 's-Hertogenbosch meegedaan wordt aan het project “Beter benutten van ervaringskennis”. VU Amsterdam, LCR en Stimulans ondersteunen dit project. Het onderwerp van 's-Hertogenbosch is bejegening en medio april zijn er ook uitgebreide interviews geweest met cliënten van WeenerXL hieromtrent. Daar komt nog een rapport van.

Gerard van Halen (ARSD Cuijck) heeft bij een aantal portefeuillehouders en ambtenaren de lees- en begrijpbaarheid van de ambtelijke stukken onder de aandacht gebracht en besproken. Dat heeft geleid tot de inschakeling van Stichting lezen en schrijven. Er is een informatiebijeenkomst geweest. Er zal gewerkt worden aan de vereenvoudiging en leesbaarheid van de stukken. De bedoeling is dat er eveneens een folder komt, in samenwerking met ABC, met weinig tekst en veel pictogrammen; beelden spreekt mensen meer aan.

Een aanvulling op het vorenstaande is: www.accessibility.nl/kennisbank. Dat kun je je tekst invoeren en deze wordt dan gecontroleerd op leesbaarheid.

9. Datum volgend overleg

De datum wordt gepland na de overleggen van 5 september a.s. RSA en 21 september a.s. PoHo overleg waarbij Herman en Hans zullen aansluiten.

Dinsdag 3 oktober 2017

09:30 – 12:00 uur

Gemeentehuis Oss (zonder tegenbericht)

10. Rondvraag

Frans Dijcks (ASD Boekel) vraagt wat de vervolgstappen zijn? Mede gelet op het feit dat er bij deze vergadering(en) een aantal Gemeentes niet vertegenwoordigd zijn.

Op de uitnodigingen wordt altijd vermeld: "Wederom heb ik alle mensen, van wie bij mij het mailadres bekend is, aangeschreven.

Indien u vindt dat een ander cliëntenraadslid eveneens, of wellicht beter, geïnformeerd is over de Participatiewet en eveneens, of wellicht beter, uw raad kan vertegenwoordigen, is hij/zij vanzelfsprekend meer dan welkom."

Mocht iemand de juiste contact gegevens weten van de verantwoordelijke van een afwezige gemeente graag doorgeven.

Daarnaast merkt Frans Dijcks op dat er een aantal mensen bij de notulen op de afwezigheidslijst (UWV/CNV/FNV) staan die niet/nooit komen. De vragen die opkomen zijn;

Wie zijn dat, wat doen ze en waarom bij het PCAN? Kan dit een keer besproken worden?

Hans van Grieken geeft aan dat deze personen in de stuurgroep zitten, hierbij sluit het PCAN niet aan. Herman geeft aan dat de vakbonden niet blij zijn met het PCAN, misschien is dat de reden van afwezigheid.

De vraag komt of dat er een lijst van de PCAN kan komen met namen en contactgegevens.

Deze lijst zal door Hans van Grieken en Liesbeth Graafmans doorgenomen worden en daarna rondgezonden worden.

11. Sluiting