

Cliëntenraad Participatiewet 's-Hertogenbosch
t.a.v. De heer van Grieken
Sonniusstraat 3
5212 AJ 's-Hertogenbosch

Uw brief van : 7 juli 2016

Uw kenmerk :

Afdeling :

Zaaknummer :

Datum : 20 juli 2016

Onderwerp : Beleidskader arbeidsparticipatie vergunninghouders 2016-2018

Ref. : mw. A. van Wamel

Tel. : (073) 615 32 37

E-mail : a.vanwamel@s-hertogenbosch.nl

Geachte heer van Grieken,

Wij hebben het advies van de Cliëntenraad Participatiewet 's-Hertogenbosch d.d. 7 juli 2016 ontvangen. Wij zijn verheugd te mogen constateren dat u het Beleidskader Arbeidsparticipatie vergunninghouders 2016-2018 positief heeft ontvangen, en willen u nogmaals bedanken dat u voor de bespreking een extra vergadering heeft georganiseerd.

Vervolgens heeft u adviezen uitgebracht waar we nader op in willen gaan.

Advies 1. "Wij adviseren om taalonderwijs tegelijkertijd met deelname in het arbeidsproces te laten plaatsvinden."

Door het toepassen van een Versnelde Integrale Aanpak (VIA) willen we de vergunninghouders ondersteunen op hun weg naar duurzame integratie. Het accent in de VIA ligt juist op een **integrale** werkwijze waarbij vergunninghouders parallel aan hun inburgering snel aan het werk gaan of een opleiding volgen. Tevens bieden we taalondersteuning gedurende een re-integratietraject.

Advies 2. Uitgangspunten 'realistische verwachtingen scheppen' veranderen naar 'realistisch toekomstperspectief'.

Dit advies nemen we over.

Advies 3. Meer aandacht voor hoog- of hoger opgeleide statushouders.

Dit advies kunnen we ten dele overnemen.

Conform het beleidskader willen we zorgen voor gelijke kansen. En wel in twee betekenissen. Enerzijds creëren we voor vergunninghouders geen extra kansen die voor andere inwoners niet

gelden. Anderzijds realiseren we ons dat op sommige onderwerpen wel extra inzet gerechtvaardigd is om te komen tot gelijke kansen van oude en nieuwe Bosschenaren. Uiteraard blijven we het individualiseringsbeginsel van de Participatiewet toepassen. Maatwerk is en blijft mogelijk!

Advies 4. Gewenste resultaat hoger stellen.

Dit advies nemen we over. Het gewenste resultaat van de VIA aanpak is dat ten minste 50 personen (was 25) van de in 's-Hertogenbosch gevestigde vergunninghouders op jaarbasis gedeeltelijk of volledig uit de bijstand uitstromen.

Advies 5. Doel van het pré-poort-traject aanpassen aan mensen leren kennen, talenten en arbeidspotentie in beeld brengen en samen met vergunninghouders piketpalen uitzetten.

Dit advies nemen we over.

Advies 6. De Cliëntenraad adviseert een bredere selectie uit alle sectoren in de arbeidsmarkt voor de werkervaringsplaatsen.

Dit advies willen we overnemen. Uiteraard zijn we afhankelijk van de economische situatie, de ontwikkelingen in de arbeidsmarkt en de bereidheid van andere partijen om werkervaringsplaatsen aan te bieden.

Advies 7. Goede samenwerking met partners in taal en partners in werk is dus noodzakelijk. Wij delen volledig uw mening. Dit advies nemen we over.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van 's-Hertogenbosch,

De secretaris,

De burgemeester,

mr. drs. I.A.M. Woestenbergh

mr. dr. A.G.J.M. Rombouts