

College van Burgemeester en Wethouders
Gemeente 's-Hertogenbosch
Postbus 12345
5200 GZ 's-Hertogenbosch

's-Hertogenbosch, 7 juli 2016

Onderwerp: Beleidskader arbeidsparticipatie vergunninghouders 2016-2018

Geacht College,

In een extra bijeengeroepen vergadering van de Cliëntenraad Participatiewet 's-Hertogenbosch van 29 juni 2016 hebben uw ambtenaren Asya van Wamel; beleidsmedewerker Weener XL en Harry Hoogland; senior beleidsmedewerker, 'Beleidskader arbeidsparticipatie vergunninghouders 2016 - 2018' toegelicht.

Over de vraag hoe mensen die naar Nederland komen het beste een goede plek kunnen verkrijgen in onze maatschappij, lopen in het hele land de visies sterk uiteen. De gemeente 's-Hertogenbosch neemt haar taak serieus door een visie neer te leggen voor de groep vergunninghouders.

In het beleidskader staat de opmerking 'Wel zal rekening gehouden worden met de taalachterstand.' De nadruk ligt echter opvallend op arbeidsparticipatie. Een adequate taalbeheersing is het smeermiddel voor een succesvolle deelname aan de Nederlandse samenleving.

De in Estland geboren en nu Nederlandse schrijfster Sana Valiuliana verwoordt het in NRC van zaterdag 2 juli 2016: 'Taal is zo veel meer dan taal alleen. Het verschaft je toegang.' De in het beleidskader voorgestelde volgtijdigheid deelt de Cliëntenraad niet. Wij adviseren om taalonderwijs tegelijkertijd met deelname in het arbeidsproces te laten plaatsvinden.

In de uitgangspunten (pag. 3, punt 3) wordt gesproken over 'realistische verwachtingen scheppen'. Beter kan hier staan 'realistisch toekomstperspectief'. In een toekomstperspectief heeft de vergunninghouder zelf ook zeggenschap. Met de 'realistische verwachtingen' is vooral Weener XL aan het woord.

Aandacht in de notitie voor hoog- of hoger opgeleide statushouders blijft achter (pag. 4, punt 9). Onze Raad wil meer attentie voor die personen die juist met hun opleiding én met adequaat taalonderwijs een goede plek op de arbeidsmarkt kunnen innemen.

De ambitie van de Gemeente 's-Hertogenbosch om 25 personen (onderaan pag. 4) te laten uitstromen naar werk is té mager. Een groter aantal zal de inspanningen bij Weener XL en optimaal inzetten van middelen ten goede komen.

Het pré-poort-traject moet het aantal uitkeringsaanvragers reduceren (pag. 13, punt 1.1). Als bijkomend effect is dat goed, immers er zijn banen gevonden door vergunninghouders zelf.

Als doel van het pre-poort-traject behoort er te staan: mensen leren kennen, talenten en arbeidspotentie in beeld brengen en samen met vergunninghouders piketpalen uitzetten.

Bij de inzet van werkervaringsplaatsen ligt voortdurend verdringing van reguliere arbeid in het verlengde. Het uitbreiden van het aantal werkervaringsplaatsen ligt evenwel voor de hand. Bij de Weener XL is al veel ervaring met deze werkervaringsplaatsen waarbij collega's met dezelfde moedertaal ondersteuning bieden.

De keuze voor vergunninghouders is heel beperkt. Er kan slechts gekozen worden uit post, industrie, administratief en facilitair. De Cliëntenraad adviseert een bredere selectie uit alle sectoren in de arbeidsmarkt. Op die manier worden al aanwezige kwaliteiten en ervaringen bij vergunninghouders gebruikt.

Goede samenwerking met partners in taal en partners in werk is dus noodzakelijk. VluchtelingenWerk heeft expertise met begeleiding van haar cliënten naar werk. Goede samenwerking van Weener XL met VluchtelingenWerk kan het doel (lees: arbeidsparticipatie) dichterbij brengen.

Namens de Cliëntenraad Participatiewet,
Hans van Grieken
voorzitter



Pieter Jacobs
secretaris

