

Clientenraad Participatiewet 's-Hertogenbosch
t.a.v. De heer Van Grieken
Sonniusstraat 3
5212 AJ 's-Hertogenbosch

Uw brief van : 16 november 2015

Uw kenmerk :

Afdeling :

Zaaknummer:

Datum : 2 december 2015

Onderwerp : Advies over "Beleidsregels Wet Taaleis 's-Hertogenbosch"

Ref. : R. Smorenberg

Tel. : (073) 615 58 17

E-mail : r.smorenberg@s-hertogenbosch.nl

Geachte heer Van Grieken,

Wij hebben het advies van de Cliëntenraad Participatiewet 's-Hertogenbosch d.d. 16 november 2015 mogen ontvangen. Wij zijn verheugd te mogen constateren dat u instemt met ons voorstel tot vaststelling van de Beleidsregels Wet taaleis en de voorgestelde wijzigingen in de re-integratieverordening en de handhavingsverordening.

Vervolgens heeft u adviezen uitgebracht waar we nader op in willen gaan.

Advies 1. Benader de betrokkenen niet vanuit een sanctionair perspectief maar creëer veiligheid en zekerheid om zodoende het leerproces te optimaliseren.

Dit advies kunnen wij ten dele overnemen. Beheersing van de Nederlandse taal is belangrijk bij het vinden van werk en deelname aan de maatschappij. Zodoende dat we al ver voor de inwerkingtreding van de Wet taaleis gestart zijn ondersteuning te bieden bij het eigen maken van de Nederlandse taal. De Wet taaleis verandert dan ook niets aan de huidige aanpak en benadering. Voor wat betreft de financiële sanctionering zijn wij afhankelijk van de wettelijke bepalingen en de mate waarin belanghebbende medewerking verleent aan de afspraken die gemaakt zijn.

Advies 2. Houd rekening met psychosociale componenten

Dit advies nemen we over. Bij de start van het traject wordt, samen met belanghebbende, de uitgangssituatie in beeld gebracht. Mochten er aspecten zijn die van invloed zijn op de invulling van het traject, wordt daar zoveel als mogelijk rekening mee gehouden.

Advies 3. Houd rekening met culturele aspecten

Dit advies kunnen we ten dele overnemen. De bepalingen van de Wet taaleis gelden voor iedereen die onvoldoende de Nederlandse taal beheerst. Daarbij wordt geen onderscheid gemaakt tussen man, vrouw of culturele achtergrond. Zodoende zullen we met iedereen afspraken maken over de stappen die gezet worden om alsnog het verplichte taalniveau te beheersen.

Culturele aspecten spelen daar slechts ten dele een rol in en mogen de inschakeling naar werk of maatschappelijke participatie niet belemmeren. Maar zoals u aangeeft in uw brief is het wel een gegeven waar in de benadering rekening mee dient te worden gehouden.

Advies 4. Draag zorg voor afdoende deskundigheid bij de betreffende medewerkers (werkconsulenten)

Dit advies nemen we over. Het aanleren van de Nederlandse taal maakt momenteel al onderdeel uit van onze aanpak gericht op werk en maatschappelijke participatie. Vandaar dat de Wet taaleis ook niet zal leiden tot heel ingrijpende wijzigingen in onze aanpak. Een afschrift van uw brief zullen wij doen toekomen aan degenen die de instructies van de medewerkers verzorgen zodat zij uw aanbevelingen mee kunnen nemen. Voor de volledigheid wijzen wij u er op dat wij de beheersing van het taalniveau van de betrokkenen extern laten beoordelen.

Advies 5. Nodig cliënten uit om ondersteunende gesprekspartners dan wel eigen tolken mee te nemen bij de eerste gesprekken.

Dit advies nemen we over. In de uitnodigingsbrief voor het eerste gesprek zal belanghebbende worden gewezen op de mogelijkheid om – indien gewenst - iemand mee te nemen, bijvoorbeeld om te vertalen.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van 's-Hertogenbosch,
De secretaris, De burgemeester,

mr. drs. I.A.M. Woestenberg

mr. dr. A.G.J.M. Rombouts