

Cliëntenraad Participatiewet 's-Hertogenbosch
t.a.v. De heer Van Grieken
Sonniusstraat 3
5212 AJ 'S-HERTOGENBOSCH

Uw brief van : 13 oktober 2015
Uw kenmerk :
Ons kenmerk :
Datum : 4 november 2015

Ref. : H. Hoogland
Tel. : (073) 615 92 06
Fax :
E-mail : h.hoogland@s-hertogenbosch.nl

Onderwerp : Advies over wijziging Re-integratieverordening Participatiewet/IOAW/IOAZ 's-Hertogenbosch 2016

Geachte heer Van Grieken,

Wij hebben het advies van de Cliëntenraad Participatiewet 's-Hertogenbosch op 13 oktober jl. van u mogen ontvangen. Onze hartelijke dank voor de medewerking van de raad om ons te adviseren.

U adviseerde het volgende over de door ons voorgestelde wijzigingen met betrekking tot de no-riskpolis en de low-riskpolis:

“Met dank aan uw initiatief alsnog een vorm van ondersteuning te creëren, adviseren wij u om geen nieuwe regeling in te stellen, maar ook een no-riskpolis, gefinancierd door de gemeente, beschikbaar te stellen voor de doelgroep die niet valt onder de banenafpraak. Voor (potentiële) werkgevers is dit helder, er is niet nog een regeling, geen eigen bijdrage voor een polis die net iets anders is en er is geen ongelijkheid bij werknemers die onder de banenafpraak vallen en diegenen die daar niet onder vallen, maar wel arbeidsbeperkingen hebben.”

Wij zijn verheugd dat u het invoeren van een gemeentelijke polis ondersteunt.

Echter, voor wat betreft de inhoud van de low-riskpolis is door de gemeenten en SW-bedrijven in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant afgesproken dezelfde inhoud te gaan hanteren. Het uitgangspunt is immers harmonisering van werkgeversdienstverlening in de regio. Aan dit uitgangspunt willen wij blijven vasthouden.

Daarbij is bewust gekozen voor een eigen risico periode voor de werkgever van twee weken. Enerzijds omdat de polis een dekking geeft bij een structurele functionele of andere beperking van de werknemer. Dit duidt er al op dat de bedoeling van de polis is kosten bij structurele uitval door ziekte te vergoeden; er moet een serieus en structureel gezondheidsrisico zijn. Een vergoeding bij kort verzuim hoort daar dan niet bij.

Anderzijds om de kosten van de polis te kunnen beheersen. Op voorhand is immers moeilijk in te schatten hoe vaak en voor welk bedrag een beroep zal worden gedaan op de gemeentelijke polis.

Door de landelijke invoering van de banenafspraken en het doelgroepenregister is er feitelijk al een onderscheid ontstaan tussen werkenden die hier wel en die hier niet onder vallen.

Hoewel dit niet optimaal is en wij het systeem rond banenafpraak en doelgroepregister graag anders zouden willen zien, zijn wij van mening dat het onderscheid aan werkgevers wel uit te leggen is, inclusief de andere verantwoordelijkheid van gemeenten van werkzoekenden/werknemers die niet onder de banenafpraak vallen.

Tot slot kenden de meeste gemeenten in de arbeidsmarktregio, waaronder 's-Hertogenbosch, vóór de invoering van de Participatiewet al een vorm van een low-riskpolis. Deze verzekering werd uitgevoerd door Centraal Beheer Achmea. Deze polis kende een eigen risico periode van twee weken voor de werkgever.

Op basis van dit voorbeeld hadden wij in de Re-integratieverordening Participatiewet/IOAW/IOAZ 2015, artikel 5, ook al een eigen risico periode van twee weken voor werkgevers opgenomen voor de gemeentelijke polis.

De eigen risico periode is dus zeker niet iets volslagen nieuws, waar werkgevers niet mee bekend zijn.

Wij hopen u hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders van 's-Hertogenbosch,

De burgemeester,

De secretaris,

mr. dr. A.G.J.M. Rombouts.

mr. drs. I.A.M. Woestenberg.